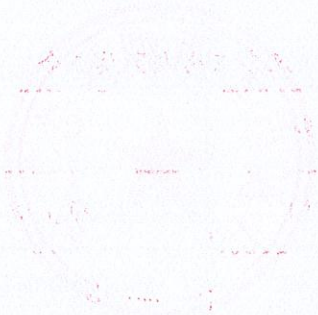
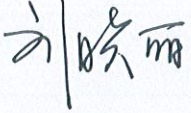


2024年度单位人员医疗项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会

填报日期：2025.4.21

项目名称		单位人员医疗					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		办公室	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数 （B）	执行率 （B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	12.00	12.00	100%	20	
年度绩效目标（80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分
	成本指标 （20分）	经济成本指标	成本控制有效性		不超预算	不超预算	20
	产出指标 （20分）	数量指标	按规定计提医疗单位人员数		≥12	≥12	10
		质量指标	费用缴纳合规性		合规	合规	10
	效益指标 （30分）	社会效益指标	保障单位人员医疗待遇		有保障	有保障	30
	满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	按规定计提医疗单位人员满意度		≥95%	≥95%	10
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析							

改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	签名:  年 月 日

备注:

1.预算执行情况口径:预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则:绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则:正向指标(即目标值为 $\geq X$,得分=权重 $\times B/A$),反向指标(即目标值为 $\leq X$,得分=权重 $\times A/B$),得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数,再计算得分。

3.定性指标计分原则:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时,以资金额度为权重,对分值进行加权平均计算。

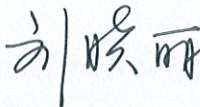
4.基于经济性和必要性等因素考虑,满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度区财政帮扶送温暖资金项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会

填报日期：2025.4.21

项目名称		区财政帮扶送温暖资金					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		东西湖区困难职工帮扶中心	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数 （B）	执行率 （B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	18.00	18.00	100%	20	
年度绩效目标（80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分
	成本指标 （20分）	经济成本指标	对个人发放慰问金		每人每年不超过3000元	每人每年不超过3000元	10
			对车间、班组等职工群体进行慰问		每人每次物资折价不超过500元	每人每次物资折价不超过500元	10
	产出指标 （20分）	数量指标	帮扶送温暖职工人数		≥100人	≥100人	10
		质量指标	送温暖资金足额发放率		100%	100%	10
	效益指标 （30分）	社会效益指标	保障困难职工生活		有所保障	有所保障	15
			提高困难职工幸福感		幸福感提升	幸福感提升	15
	满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	帮扶送温暖人员满意度		≥90%	≥90%	10
总分		100					

偏差大或 目标未完成 原因分析	
改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	签名:  年 月 日

备注:

1.预算执行情况口径:预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则:绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则:正向指标(即目标值为 $\geq X$,得分=权重*B/A),反向指标(即目标值为 $\leq X$,得分=权重*A/B),得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数,再计算得分。

3.定性指标计分原则:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时,以资金额度为权重,对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑,满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度工会经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会

填报日期：2025.4.21

项目名称		工会经费					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		办公室	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数 （B）	执行率 （B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	350.00	350.00	100%	20	
年度绩效目标（80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分
	成本指标 （20分）	经济成本指标	成本控制有效性		不超预算	不超预算	20
		产出指标 （20分）	数量指标	计提的工会经费下拨人数		≥5000	≥5000
	下拨单位数			≥50	≥50	5	
		质量指标	下拨金额足额发放		按文件要求发放	按文件要求发放	10
		效益指标 （30分）	社会效益指标	保障工会工作开展		工作正常运行	工作正常运行
	满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	工会会员满意度		≥90%	≥90%	10
总分		100					

偏差大或 目标未完成 原因分析	
改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	签名: 刘艳丽 年 月 日

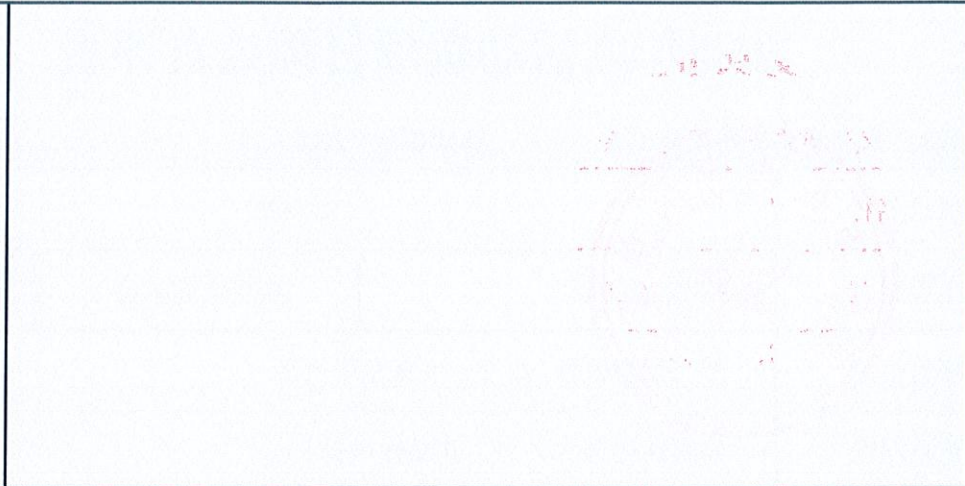
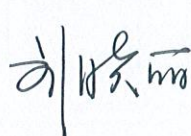
备注:

- 1.预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
- 2.定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
- 3.定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
- 4.基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度活动费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会 填报日期：2025.4.21

项目名称		活动费					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		生产宣教部	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数 （B）	执行率 （B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	10.00	10.00	100%	20	
年度绩效目标（80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分
	成本指标 （20分）	经济成本指标	劳模疗休养活动每天人均成本		≤1000元	≤1000元	20
			组织劳模职工疗休养批次		1批	1批	5
	产出指标 （20分）	数量指标	组织劳模和劳动精神宣传活动次数		1次	1次	5
			质量指标		资金使用合规性	合规	合规
	效益指标 （30分）	社会效益指标	弘扬劳模和劳动精神		有所弘扬	有所弘扬	30
	满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	劳模职工满意度		≥90%	≥90%	10
总分		100					

偏差大或 目标未完成 原因分析	
改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	签名:  年 月 日

备注:

1.预算执行情况口径:预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则:绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则:正向指标(即目标值为 $\geq X$,得分=权重*B/A),反向指标(即目标值为 $\leq X$,得分=权重*A/B),得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数,再计算得分。

3.定性指标计分原则:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时,以资金额度为权重,对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑,满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度女企业家协会工作经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会

填报日期：2025.4.21

项目名称		女企业家协会工作经费					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		办公室	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	1.00	1.00	100%	20	
年度绩效目标（80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	成本控制有效性		不超预算	不超预算	20
	产出指标 (20分)	数量指标	拨付单位数量		1	1	10
		质量指标	经费足额发放		100%足额发放	100%足额发放	10
	效益指标 (30分)	社会效益指标	维持协会正常运行		有保障	有保障	30
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	受益对象满意度		≥90%	≥90%	10
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析							

改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	签名: 刘映丽 年 月 日

备注:

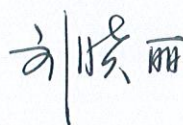
- 1.预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
- 2.定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times B/A$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times A/B$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
- 3.定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
- 4.基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度购买服务人员工作经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会

填报日期：2025.4.21

项目名称		购买服务人员工作经费					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		办公室	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数 （B）	执行率 （B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	100.00	86.43	86.43%	17.2	
年度绩效目标（80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分
	产出指标 （20分）	经济成本指标	成本控制有效性		不超预算	不超预算	20
		数量指标	购买服务人员人数		≤18	≤18	10
			质量指标	购买服务人员考核合格率		≥95%	≥95%
	时效指标	购买服务人员投诉处理及时性		及时	及时	5	
		效益指标 （30分）	社会效益指标	维护机关正常运行		正常运行	正常运行
	满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	购买服务人员满意率		≥90%	≥90%	10
总分		97.2					

偏差大或 目标未完成 原因分析	
改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	签名：  年 月 日

备注：

- 1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
- 2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
- 3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
- 4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度党建活动经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会

填报日期：2025.4.21

项目名称		党建活动经费					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		办公室	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	0.50	0.50	100%	20	
年度绩效目标（80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	党员教育活动经费标准		≤200元/人	≤200元/人	20
		产出指标 (20分)	数量指标	开展党员革命传统教育活动次数		≥1次	≥1次
	质量指标		党员学习覆盖面		100%覆盖	100%覆盖	5
			党建活动党员参与率		≥90%	≥90%	5
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高党员政治修养和党性修养		有所提高	有所提高	15
			增强党员理论水平		有所增强	有所增强	15
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	受益对象满意度		≥90%	≥90%	10
总分		100					

偏差大或 目标未完成 原因分析	2023年12月31日 2023年12月31日 2023年12月31日 2023年12月31日
改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	签名: 刘映丽 年 月 日

备注:

1.预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3.定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

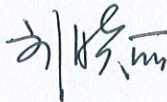
4.基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度党建活动经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会

填报日期：2025.4.21

项目名称		东西湖区工人文化宫物业水电费					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		办公室	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数 （B）	执行率 （B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	244.09	244.09	100%	20	
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分
	成本指标 （20分）	经济成本指标	成本控制有效性		不超预算	不超预算	20
	产出指标 （20分）	数量指标	按合同及实际支付物业水电费		≤320万元	≤320万元	10
		质量指标	费用缴付合规性		合规	合规	10
	效益指标 （30分）	社会效益指标	保障工人文化宫正常运转		有保障	有保障	30
	满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	入驻工人文化宫人员满意度		≥95%	≥95%	10
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析							

改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	签名：  年 月 日

备注：

1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度东西湖区总工会部门整体绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区总工会

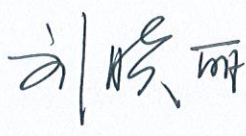
填报日期：2025.4.21

单位名称		武汉市东西湖区总工会					
基本支出总额		211.94万元		项目支出总额		722.02万元	
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数 （B）	执行率 （B/A）	得分 （20分*执行率）	
		部门整体支出总额	947.53	933.96	98.60%	19.72	
年度绩效目标1： （80分）		足额缴纳工会职工医疗费用，依法保障工会职工医疗健康权益。					
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分
	成本指标（20	经济成本指标	成本控制有效性		不超预算	不超预算	20
	产出指标 （20分）	数量指标	按规定计提医疗单位人员数		≥12	≥12	10
		质量指标	费用缴纳合规性		合规	合规	10
	效益指标（30	社会效益指标	保障单位人员医疗待遇		有保障	有保障	30
	满意度指标（10分	服务对象满意度指标	按规定计提医疗单位人员满意度		≥95%	≥95%	10
年度绩效目标2： （80分）		开展常态化生活救助、金秋助学、临时困难救助、大额医疗救助等送温暖活动，保障困难职工生活，提高困难职工幸福感。					
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 （A）	实际完成值 （B）	得分
	成本指标（20分）	经济成本指标	对个人发放慰问金		每人每年不超过3000元	每人每年不超过3000元	10
			对车间、班组等职工群体进行慰问		每人每次物资折价不超	每人每次物资折价不超	10
	产出指标 （20分）	数量指标	帮扶送温暖职工人数		≥100人	≥100人	10
		质量指标	送温暖资金足额发放率		100%	100%	10
	效益指标（30分）	社会效益指标	保障困难职工生活		有所保障	有所保障	15
			提高困难职工幸福感		幸福感提升	幸福感提升	15

	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	帮扶送温暖人员满意度	≥90%	≥90%	10
年度绩效目标3: (80分)		按照《中华人民共和国工会法》规定计提2024年财政供养人员工会经费, 通过行政拨交的方式拨付东西湖区总工会, 区总工会按全总要求逐级分解, 补助下级工会经费, 推动工会各项工作开展。				
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标 (20)	经济成本指标	成本控制有效性	不超预算	不超预算	20
	产出指标 (20分)	数量指标	计提的工会经费下拨人数	≥5000	≥5000	5
			下拨单位数	≥50	≥50	5
		质量指标	下拨金额足额发放	按文件要求发放	按文件要求发放	10
	效益指标 (30)	社会效益指标	保障工会工作开展	工作正常运行	工作正常运行	30
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	工会会员满意度	≥90%	≥90%	10
年度绩效目标4: (80分)		根据省总《关于进一步做好劳模和职工省内疗休养有关工作的通知》(鄂工办〔2021〕11号)、《基层工会经费收支管理》(鄂工发〔2018〕6号)文件精神, 组织开展劳模和职工省内疗休养活动及劳模和劳动精神宣传活动, 弘扬劳模精神劳动精神工匠精神。				
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标 (20)	经济成本指标	劳模疗休养活动每天人均成本	≤1000元	≤1000元	20
	产出指标 (20分)	数量指标	组织劳模职工疗休养批次	1批	1批	5
			组织劳模和劳动精神宣传活动次数	1次	1次	5
		质量指标	资金使用合规性	合规	合规	10
	效益指标 (30)	社会效益指标	弘扬劳模和劳动精神	有所弘扬	有所弘扬	30
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	劳模职工满意度	≥90%	≥90%	10
年度绩效目标5: (80分)		发放女企业家协会工作经费, 支持女企业家协会开展工作, 维持协会工作正常运行。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标 (20)	经济成本指标	成本控制有效性	不超预算	不超预算	20

年度绩效目标 (80分)	产出指标 (20分)	数量指标	拨付单位数量	1	1	10
		质量指标	经费足额发放	100%足额发放	100%足额发放	10
	效益指标 (30分)	社会效益指标	维持协会正常运行	有保障	有保障	30
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥90%	≥90%	10
年度绩效目标6: (80分)		根据区人社局相关规定核算并发放购买服务人员工资及福利待遇, 规范管理购买服务人员, 保障购买服务人员工作经费。				
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	成本控制有效性	不超预算	不超预算	20
	产出指标 (20分)	数量指标	购买服务人员人数	≤18	≤18	10
		质量指标	购买服务人员考核合格率	≥95%	≥95%	5
		时效指标	购买服务人员投诉处理及时性	及时	及时	5
	效益指标 (30分)	社会效益指标	维护机关正常运行	正常运行	正常运行	30
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	购买服务人员满意率	≥90%	≥90%	10
年度绩效目标7: (80分)		加强区总工会机关党的建设, 组织工会党员开展党员教育活动, 购买学习资料等, 提高党员党性修养和理论水平。				
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	党员教育活动经费标准	≤200元/人	≤200元/人	20
	产出指标 (20分)	数量指标	开展党员革命传统教育活动次数	≥1次	≥1次	10
		质量指标	党员学习覆盖面	100%覆盖	100%覆盖	5
			党建活动党员参与率	≥90%	≥90%	5
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高党员政治修养和党性修养	有所提高	有所提高	15
			增强党员理论水平	有所增强	有所增强	15
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥90%	≥90%	10

年度绩效目标8: (80分)		按合同及实际支付物业水电费,保障工人文化宫正常运转。				
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标(20)	经济成本指标	成本控制有效性	不超预算	不超预算	20
	产出指标(20分)	数量指标	按合同及实际支付物业水电费	≤320万元	≤320万元	10
		质量指标	费用缴付合规性	合规	合规	10
	效益指标(30)	社会效益指标	保障工人文化宫正常运转	有保障	有保障	30
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	入驻工人文化宫人员满意度	≥95%	≥95%	10
总分	99.72					
偏差大或目标未完成 原因分析						
改进措施及 结果应用方案						

单位主要负责人 签批意见	签名：  年 月 日
-------------------------	---

备注：

1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2024年度东西湖区整体自评汇总表

填表人：刘嘉文

联系电话：83223982

单位：万元

序号	单位代码	预算部门	项目名称	实施科室（单位）	全年预算数			全年执行数	执行率	部门整体自评得分						指标偏差大或未完成原因分析（简要概括）
					年初预算数	年中追加数/调减数	小计			预算执行（20分）	成本指标（20分）	产出指标（20分）	效益指标（30分）	满意度指标（10分）	合计	
	032001	东西湖区总工会	部门整体	东西湖区总工会	686.23	261.29	947.53	933.96	98.60%	19.72	20	20	30	10	99.72	



2024年度东西湖区总工会部门项目绩效自评情况汇总表

填表人：刘嘉文

联系电话：83223982

单位：万元

序号	预算部门	项目名称	实施科室 (单位)	全年预算数			全年 执行数	项目自评得分					指标偏差大或未 完成原因分析 (简要概述)	
				年初 预算数	年中追加数 /调减数	小计		预算执行 (20分)	成本指标 (20分)	产出指标 (20分)	效益指标 (30分)	满意度指标 (10分)		合计
1	武汉市东西湖区总工会	单位人员医疗	办公室	12.00	0.00	12.00	12.00	20	20	20	30	10	100	
2	武汉市东西湖区总工会	区财政帮扶送温暖资金	东西湖区困难职工帮扶中心	20.00	-2.00	18.00	18.00	20	20	20	30	10	100	
3	武汉市东西湖区总工会	工会经费	办公室	350.00	0.00	350.00	350.00	20	20	20	30	10	100	
4	武汉市东西湖区总工会	活动费	生产宣教部	10.00	0.00	10.00	10.00	20	20	20	30	10	100	
5	武汉市东西湖区总工会	女企业家协会工作经费	办公室	1.00	0.00	1.00	1.00	20	20	20	30	10	100	
6	武汉市东西湖区总工会	购买服务人员工作经费	办公室	100.00	0.00	100.00	86.43	17.2	20	20	30	10	97.2	
7	武汉市东西湖区总工会	党建活动经费	办公室	0.50	0.00	0.50	0.50	20	20	20	30	10	100	
8	武汉市东西湖区总工会	东西湖区工人文化宫物业水电费	办公室	0.00	244.09	244.09	244.09	20	20	20	30	10	100	