

附件 1

2020 年度东西湖区总工会部门决算

2021 年 11 月 5 日

目 录

第一部分 东西湖区总工会概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成
- 三、部门人员构成

第二部分 东西湖区总工会 2020 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表(表 6)
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表(表 7)
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 8)
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 9)

第三部分 东西湖区总工会 2020 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
 - 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
 - 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
 - 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
 - 十、机关运行经费支出情况
 - 十一、政府采购支出情况
 - 十二、国有资产占用情况
 - 十三、预算绩效情况说明
- 第四部分 2020年重点工作完成情况**
- 第五部分 名词解释**

第一部分 东西湖区总工会概况

一、部门主要职能

(1) 管理区困难职工帮扶中心，完善职工困难救助、医疗帮扶、创业就业、法律援助等帮扶工作体系。关心职工生活，帮助解决职工困难。

(2) 围绕开发区经济重点，动员和组织职工积极参加经济建设，组织职工开展技术创新、技术竞赛、技术协作及合理化建议、节能减排等群众性经济技术创新活动。

(3) 依法推动企业普遍建立工会组织，最大限度发展会员，指导基层工会开展工作。负责协助区属各单位管理同级工会干部，落实工会干部的教育培训工作。

(4) 推动以集体合同、工资集体协商为重点的劳动关系协调机制，推进以职代会为基本形式的民主管理制度建设，推动建立和谐稳定的企业劳动关系。

(5) 建立健全劳模培养和管理工作机制。负责做好全国、省、市劳动模范、奖章推荐申报和管理服务工作。

(6) 负责全区工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作。

二、部门决算单位构成

从决算单位构成来看，东西湖区总工会部门决算由纳入独立核

算的单位本级决算和 1 个下属单位决算组成。

纳入东西湖区总工会 2020 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 东西湖区困难职工帮扶中心

三、部门人员构成

东西湖区总工会 在职实有人数 11 人，其中：行政 6 人，事业 4 人，员额 1 人。

离退休人员 15 人，其中：退休 15 人。

第二部分 东西湖区总工会 2020 年度部门决算表

2020年度收入支出决算总表（表1）						
部门：武汉市东西湖区总工会				单位：万元		
收 入			支 出			
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额	
栏 次		1	栏 次		2	
一、一般公共预算财政拨款收入	1	664.91	一、一般公共服务支出	31	618.86	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32		
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33		
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34		
五、事业收入	5		五、教育支出	35		
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36		
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37		
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	31.95	
	9		九、卫生健康支出	39	10.12	
	10		十、节能环保支出	40		
	11		十一、城乡社区支出	41		
	12		十二、农林水支出	42		
	13		十三、交通运输支出	43		
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44		
	15		十五、商业服务业等支出	45		
	16		十六、金融支出	46		
	17		十七、援助其他地区支出	47		
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48		
	19		十九、住房保障支出	49	3.98	
	20		二十、粮油物资储备支出	50		
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51		
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52		
	23		二十三、其他支出	53		
	24		二十四、债务还本支出	54		
	25		二十五、债务付息支出	55		
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56		
本年收入合计	27	664.91	本年支出合计	57	664.91	
使用非财政拨款结余	28		结余分配	58		
年初结转和结余	29	3,411.33	年末结转和结余	59	3,411.33	
总 计	30	4,076.24	总 计	60	4,076.24	

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

27行=（1+2+3+4+5+6+7+8）行；30行=（27+28+29）行；
57行=（31+32+...+56）行；60行=（57+58+59）行。

2020年度收入决算表（表2）

部门：武汉市东西湖区总工会									单位：万元
功能分类科目编码		科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
合 计			664.91	664.91					
201	一般公共服务支出		618.86	618.86					
20129	群众团体事务		618.86	618.86					
2012901	行政运行		223.66	223.66					
2012902	一般行政管理事务		395.20	395.20					
208	社会保障和就业支出		31.96	31.96					
20805	行政事业单位养老支出		1.52	1.52					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出		1.52	1.52					
20808	抚恤		30.44	30.44					
2080801	死亡抚恤		30.44	30.44					
210	卫生健康支出		10.12	10.12					
21011	行政事业单位医疗		9.97	9.97					
2101101	行政单位医疗		1.72	1.72					
2101103	公务员医疗补助		4.80	4.80					
2101199	其他行政事业单位医疗支出		3.45	3.45					
21099	其他卫生健康支出		0.15	0.15					
2109901	其他卫生健康支出		0.15	0.15					
221	住房保障支出		3.98	3.98					
22102	住房改革支出		3.98	3.98					
2210201	住房公积金		3.18	3.18					
2210202	提租补贴		0.80	0.80					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2020年度支出决算表（表3）

部门：武汉市东西湖区总工会								单位：万元
项 目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称		1	2	3	4	5	6
类	款	项	栏次					
合 计			664.91	269.71	395.20			
201		一般公共服务支出	618.86	223.66	395.20			
20129		群众团体事务	618.86	223.66	395.20			
2012901		行政运行	223.66	223.66				
2012902		一般行政管理事务	395.20		395.20			
208		社会保障和就业支出	31.96	31.96				
20805		行政事业单位养老支出	1.52	1.52				
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	1.52	1.52				
20808		抚恤	30.44	30.44				
2080801		死亡抚恤	30.44	30.44				
210		卫生健康支出	10.12	10.12				
21011		行政事业单位医疗	9.97	9.97				
2101101		行政单位医疗	1.72	1.72				
2101103		公务员医疗补助	4.80	4.80				
2101199		其他行政事业单位医疗支出	3.45	3.45				
21099		其他卫生健康支出	0.15	0.15				
2109901		其他卫生健康支出	0.15	0.15				
221		住房保障支出	3.98	3.98				
22102		住房改革支出	3.98	3.98				
2210201		住房公积金	3.18	3.18				
2210202		提租补贴	0.80	0.80				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。
1栏各行=(2+3+4+5+6)栏各行。

2020年度财政拨款收入支出决算总表（表4）

部门：武汉市东西湖区总工会				单位：万元				
收 入			支 出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款
栏 次	次	1	栏 次	次	2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	664.91	一、一般公共服务支出	33	618.86	618.86		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	31.95	31.95		
	9		九、卫生健康支出	41	10.12	10.12		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	3.98	3.98		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	664.91	本年支出合计	59	664.91	664.91		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总 计	32	664.91	总 计	64	664.91	664.91		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

27行=（1+2+3）行；28行=（29+30+31）行；32行=（27+28）行；

57行=（33+34+……+58）行；64行=（59+60）行。

2020年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

部门：武汉市东西湖区总工会				单位：万元		
项 目				本年支出		
功能分类科目编码		科目名称	小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	1	2	3	
		栏次				
		合 计	664.91	269.71	395.20	
		201 一般公共服务支出	618.86	223.66	395.20	
		20129 群众团体事务	618.86	223.66	395.20	
		2012901 行政运行	223.66	223.66		
		2012902 一般行政管理事务	395.20		395.20	
		208 社会保障和就业支出	31.96	31.96		
		20805 行政事业单位养老支出	1.52	1.52		
		2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出	1.52	1.52		
		20808 抚恤	30.44	30.44		
		2080801 死亡抚恤	30.44	30.44		
		210 卫生健康支出	10.12	10.12		
		21011 行政事业单位医疗	9.97	9.97		
		2101101 行政单位医疗	1.72	1.72		
		2101103 公务员医疗补助	4.80	4.80		
		2101199 其他行政事业单位医疗支出	3.45	3.45		
		21099 其他卫生健康支出	0.15	0.15		
		2109901 其他卫生健康支出	0.15	0.15		
		221 住房保障支出	3.98	3.98		
		22102 住房改革支出	3.98	3.98		
		2210201 住房公积金	3.18	3.18		
		2210202 提租补贴	0.80	0.80		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1栏各行 = (2+3) 栏各行。

2020年度一般公共预算财政拨款基本支出决算表（表6）

部门：武汉市东西湖区总工会								单位：万元
人员经费				公用经费				
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	206.24	302	商品和服务支出	33.03	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	11.47	30201	办公费	0.80	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	13.88	30202	印刷费	0.52	30703	国内债务发行费用	
30103	奖金	35.68	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31002	办公设备购置	
30107	绩效工资		30205	水费		31003	专用设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险费	1.52	30206	电费		31007	信息网络及软件购置更新	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费		31013	公务用车购置	
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费		31019	其他交通工具购置	
30111	公务员医疗补助缴费	4.80	30209	物业管理费		31021	文物和陈列品购置	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费	1.00	31022	无形资产购置	
30113	住房公积金	3.98	30212	因公出国（境）费用		31099	其他资本性支出	
30114	医疗费	5.32	30213	维修（护）费		312	对企业补助	
30199	其他工资福利支出	129.60	30214	租赁费		31204	费用补贴	
303	对个人和家庭的补助	30.44	30215	会议费	2.00	31299	其他对企业补贴	
30301	离休费		30216	培训费	0.19	399	其他支出	
30302	退休费		30217	公务接待费		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费				
30304	抚恤金	30.44	30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费				
30307	医疗费补助		30227	委托业务费				
30308	助学金		30228	工会经费	3.19			
30309	奖励金		30229	福利费	0.66			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费				
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	2.50			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	22.17			
人员经费合计		236.68				公用经费合计		33.03

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2020年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表7）

部门：武汉市东西湖区总工会											单位：万元	
预算数						决算数						
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费				公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待 费
		小计	公务用车购置 费	公务用车运 行费					小计	公务用车购 置费	公务用车运 行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00							
注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。												
1栏 = (2+3+6) 栏； 3栏 = (4+5) 栏； 7栏 = (8+9+12) 栏； 9栏 = (10+11) 栏。												

2020年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）

部门：武汉市东西湖区总工会							单位：万元	
项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余	
功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		合 计						
		栏次						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6栏各行=（1+2-3）栏各行；3栏各行=（4+5）栏各行。

本年度没有政府性基金安排的支出，也没有政府性基金的收入。

2020年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表9）

部门：武汉市东西湖区总工会				单位：万元	
项		目		本年支出	
功能分类 科目编码		科目名称		合计	基本支出 项目支出
类	款	项	栏次	1	2
			合 计		3
注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。					
1栏各行 = (2+3) 栏各行。					

本部门 2020 年度没有国有资本经营预算财政拨款收入，也没有国有资本经营预算财政拨款支出。

第三部分 东西湖区总工会 2020 年度 部门决算情况说明

一、2020 年度收入支出决算总体情况说明

2020 年度收、支总计 1329.82 万元。与 2019 年相比，收、支总计各减少 0.50 万元，减少 0.07%，主要原因是项目经费减少。

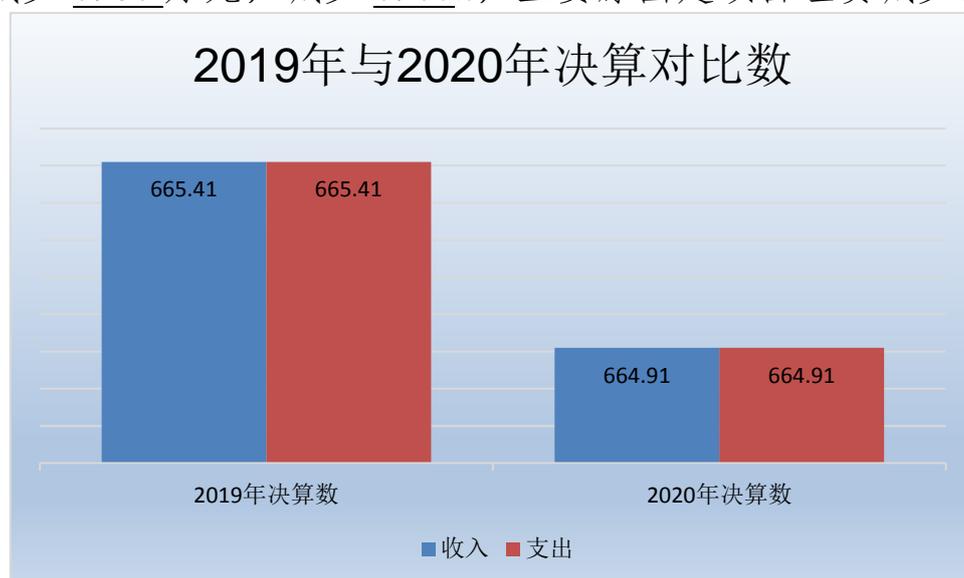


图 1：收、支决算总计变动情况

二、2020 年度收入决算情况说明

2020 年度本年收入合计 664.91 万元。其中：财政拨款收入 664.91 万元，占本年收入 100%。

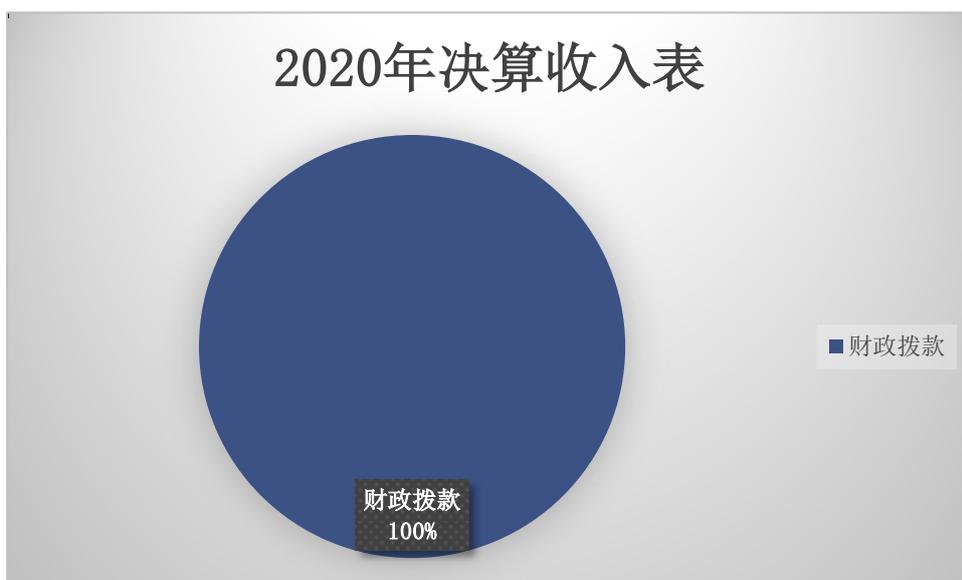


图 2：收入决算结构

三、2020 年度支出决算情况说明

2020 年度本年支出合计 664.91 万元。其中：基本支出 269.71 万元，占本年支出 40.56%；项目支出 395.20 万元，占本年支出 59.44%。

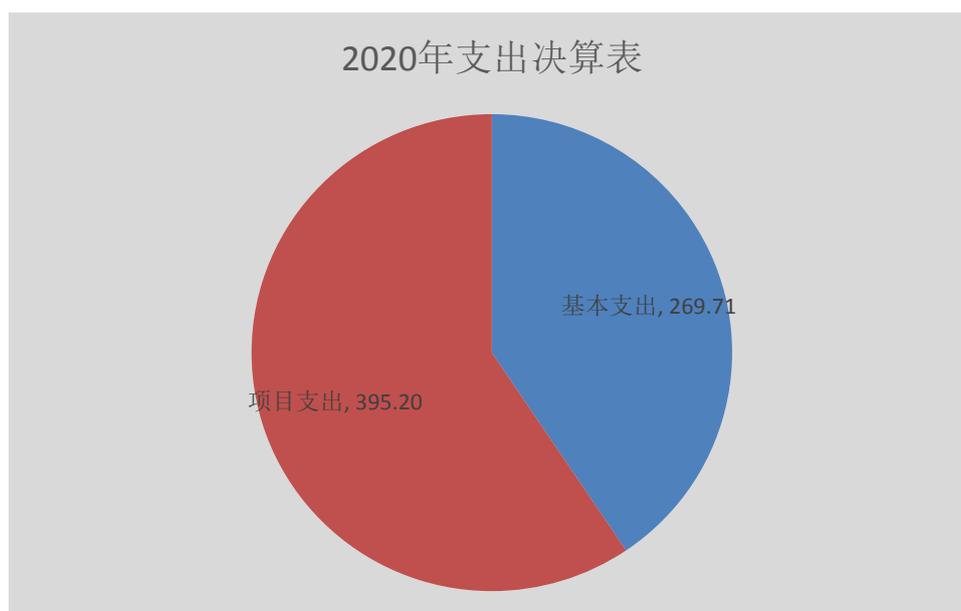


图 3：支出决算结构

四、2020年度财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020年度财政拨款收、支总计 1329.82 万元。与2019年相比，财政拨款收、支总计各减少 0.50 万元，减少 0.07%。主要原因是项目经费减少。

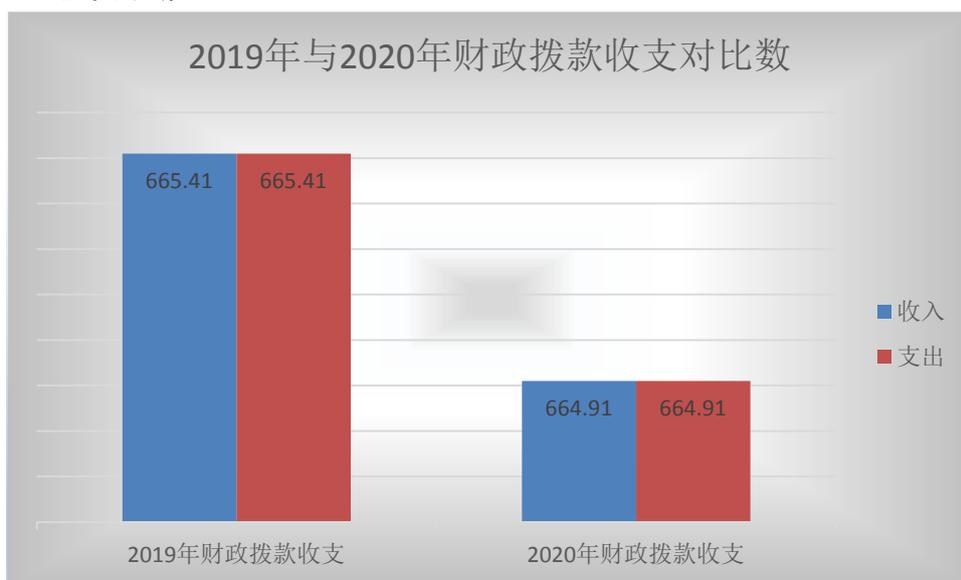


图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况

五、2020年度一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 财政拨款支出决算总体情况。

2020年度财政拨款支出 664.91 万元，占本年支出合计的 100%。与2019年相比，财政拨款支出减少 0.50 万元，减少 0.07%。主要原因是项目经费增加减少。

(二) 财政拨款支出决算结构情况。

2020年度财政拨款支出 664.91 万元，主要用于以下方面：一般公共服务(类)支出 618.86 万元，占 93.07%。

(三) 财政拨款支出决算具体情况。

2020年一般公共预算财政拨款支出年初预算为694.34万元，支出决算为664.91万元，完成年初预算的95.76%。其中：基本支出269.71万元，项目支出395.20万元。项目支出主要用于项目支出主要用于工会经费350万元，主要成效补助下级工会经费，工会活动开支，有效地推动总工会各项工作的开展；区财政帮扶资金20万元，主要成效对已在全市建立困难职工档案的困难职工实行动态管理，并纳入全国工会帮扶管理系统。依照《武汉市总工会困难职工专项帮扶资金使用管理实施细则》。帮扶项目包括：“两节”送温暖、日常生活救助，大病医疗救助等。帮扶资金发放严格执行依档帮扶、因困施助、实名制发放的原则，慰问一线职工，要求实名制；五一活动费10万元，主要成效弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，为临空港经济建设和社会发展作出工会组织应有的贡献；党建活动经费0.36万元，主要成效区总工会机关党的建设进一步加强，党员政治修养和党性修养进一步提高，理论水平进一步增强；单位事业人员医疗7万元，主要成效依法保障工会职工医疗健康权益；补东西湖区工人文化宫土地出让金代缴款7.84万元，为东西湖区职工提供文化、健身场所，促进职工身心健康，打造服务职工的阵地，促推临空港经济的发展。

(一般公共预算财政拨款支出决算具体情况，按支出功能分类类级科目逐类分析)

1. 一般公共服务支出(类)。年初预算为 694.34 万元，支出决算为 664.91 万元，完成年初预算的 95.76%。

六、2020年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 度一般公共预算财政拨款基本支出 269.71 万元，其中，**人员经费** 236.68 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职(役)费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学金、奖励金、其他对个人和家庭的补助；**公用经费** 33.03 万元，主要包括：2020 年安排主要用于福利费 0.66 万元、培训费 0.19 万元、工会经费 3.19 万元、办公费 0.8 万元、印刷费 0.52 万元、差旅 1 万元、会议 2 万元、其他交通费用 2.5 万元，其他商品和服务支出 22.17 万元。

七、2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费的单位范围。

东西湖区总工会有一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费的单位包括东西湖区总工会本级及下属 1 个全额拨款事业单位。

(二)一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况。

2020 年度“三公”经费财政拨款年初预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元，其中：

1. 因公出国(境)费支出决算为 0 万元。

2. 公务用车购置及运行费支出决算为 0 万元。

3. 公务接待费支出决算为 0 万元。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

本部门没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

本部门没有国有资本经营预算财政拨款收入，也没有国有资本经营预算财政拨款支出。

十、机关运行经费支出情况

2020年度区总工会机关运行经费支出 33.03 万元，比2019年度增加 22.55 万元，增长 68.27 %。主要原因是加强工会机关管理。

十一、政府采购支出情况

2020年度区工会政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。

十二、国有资产占用情况

截至 2020 年 12 月 31 日，区工会共有车辆 0 辆。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，东西湖区总工会组织对 2020 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 6 个，资金 395.20 万元。组织对 4 个部门(单位)开展整体支出绩效自评，资金 395.20 万元。从绩效评价情况来看，预算联系工会工作实际，各部门能够

结合工作完成绩效目标。

(二) 部门(单位)整体支出自评结果。

我部门组织开展整体支出绩效自评，资金 395.20 万元，评价情况来看，自评得分为 99.5 分，2020 年度部门整体支出绩效评价等级为“优秀”。根据《区财政局关于开展 2020 年度预算绩效评价及结果应用工作的通知》(东财〔2020〕42 号)的格式要求，公开《2020 年度东西湖区总工会整体绩效自评表》。

2020 年度东西湖区总工会部门整体绩效自评表

单位名称		东西湖区总工会				
基本支出总额		269.71		项目支出总额		395.20
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
	部门整体支出总额	694.34	664.91	95.76%	20	
年度绩效目标 1: (100分)		为东西湖区职工提供文化、健身场所，促进职工身心健康，打造服务职工的阵地，促推临空港经济的发展。				
年度 绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	工程数量	≥1	≥100%	10
		质量指标	东西湖区总工会列入 2019年区级重点工程	≥100%	≥100%	10
		时效指标	工程按期完成率	≥100%	≥100%	10
		成本指标	工程成本控制率	≥100%	≥100%	10
	效益 指标	经济效益 指标	工程资金使用效率	≥100%	≥100%	10
社会效益 指标		为东西湖区职工提供 文化、健身场所，促进	≥100%	≥100%	10	

			职工身心健康,打造服务职工的阵地,促进临空港经济的发展			
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥100%	≥100%	20
年度绩效目标2: (100分)		依法保障工会职工医疗健康权益。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	按规定计提医疗单位人员数	≥11	≥100%	10
		质量指标	单位人员医疗覆盖面	≥100%	≥100%	10
		时效指标	单位人员医疗完成率	≥90%	≥90%	9.5
		成本指标	单位人员医疗成本控制	≥90%	≥100%	10
	效益指标	社会效益指标	单位人员医疗使用效益	效果显著	≥100%	20
	满意度指标	服务对象满意度指标	按规定计提医疗单位人员满意度	≥95%	≥100%	20
年度绩效目标3: (100分)		区总工会机关党的建设进一步加强,党员政治修养和党性修养进一步提高,理论水平进一步增强。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	开展党员开展革命传统数量	≥1	≥100%	10
		质量指标	党员学习覆盖面	≥100%	≥100%	10
		时效指标	开展党员学习完成率	≥100%	≥100%	10
		成本指标	检查党员学习成本控制率	≥100%	≥100%	10
	效益指标	社会效益指标	机关党的建设进一步加强,党员政治修养和党性修养进一步提高,理论水平进一步增强	≥90%	≥100%	20
	满意度指标	服务对象满意度指标	学习效果满意度	≥90%	≥100%	20

年度绩效目标 4: (100分)		召开第六次区工会选举大会,产生新一届工会班子,预选代表人数350人,为临空港经济建设和社会发展作出工会组织应有的贡献、弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。				
年度 绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	召开第六次区工会选举大会、庆祝“五一”大会或座谈会、劳模宣传、组织劳模活动次数	≥ 5	$\geq 100\%$	10
		质量指标	活动参与人员覆盖面	$\geq 90\%$	$\geq 100\%$	10
		时效指标	活动按期完成率	$\geq 90\%$	$\geq 100\%$	10
		成本指标	活动成本控制率	$\geq 90\%$	$\geq 100\%$	10
	效益 指标	社会效益 指标	区工会选举大会产生新一届工会班子,五一大会弘扬劳模精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气	$\geq 90\%$	$\geq 100\%$	20
满意 度 指标	服务对象 满意度指 标	职工满意度	$\geq 90\%$	$\geq 100\%$	20	
年度绩效目标 5: (100分)		补助下级工会经费,工会活动开支,有效地推动总工会各项工作的开展。				
年 度 绩 效 指 标	一级 指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	财政供养人员计提的工会经费下拨人数	≥ 5000	$\geq 100\%$	10
		质量指标	财政供养人员计提的工会经费下拨覆盖面	$\geq 100\%$	$\geq 100\%$	10
		时效指标	财政供养人员计提的工会经费下拨完成率	$\geq 100\%$	$\geq 100\%$	10
		成本指标	财政供养人员计提的工会经费下拨成本控制率	$\geq 100\%$	$\geq 100\%$	10
	效益 指标	经济效益 指标	工会经费使用效率	有效提升	$\geq 100\%$	10
社会效益 指标		推动工会各项工作的开展	效果显著		10	

	满意度指标	服务对象满意度指标	工会会员满意度	≥100%	≥100%	20
年度绩效目标6: (100分)		对已在全市建立困难职工档案的困难职工实行动态管理,并纳入全国工会帮扶管理系统。依照《武汉市总工会困难职工专项帮扶资金使用管理实施细则》。帮扶项目包括:“两节”送温暖、日常生活救助,大病医疗救助等。帮扶资金发放严格执行依档帮扶、因困施助、实名制发放的原则,慰问一线职工,要求实名制。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	符合帮扶条件的困难职工人数	≥95%	≥100%	10
		质量指标	符合帮扶条件的困难职工覆盖面	≥90%	≥100%	10
		时效指标	符合条件困难职工帮扶完成率	≥9%	≥100%	10
		成本指标	符合条件的困难职工帮扶成本控制率	≥90%	≥100%	10
	效益指标	社会效益指标	“两节”送温暖、日常生活救助、大病医疗救助等	效果显著	≥100%	20
	满意度指标	服务对象满意度指标	帮扶人员满意度	≥90%	≥100%	20
偏差大或目标未完成原因分析						

改进措施及 结果应用方案	
-----------------	--

(三)项目支出自评结果。

我部门在 2020 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果(不包括涉密项目),共涉及 6 个一级项目。

工会经费项目绩效自评综述:项目全年预算数为 350 万元,执行数为 350 万元,完成预算的 100%。主要产出和效果:一是财政供养人员计提的工会经费下拨人数超过 5000 人;二是财政供养人员计提的工会经费下拨覆盖面达 100%;三是财政供养人员计提的工会经费下拨完成率 100%;四是工会经费使用率达 100%;五是工会会员满意度 100%;六是有效推动基层工会各项工作的开展。

党建活动经费项目绩效自评综述:项目全年预算数为 0.36 万元,执行数为 0.36 万元,完成预算的 100%。主要产出和效果:一是开展党员开展革命传统教育 1 次;二是党员学习覆盖面 100%;三是党员学习完成率 100%;四是机关党的建设进一步加强,党员政治修养和党性修养进一步提高,理论水平进一步增强。

区财政帮扶资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 20 万元，执行数为 20 万元，完成预算的 100%。主要产出和效果：对已在全市建立困难职工档案的困难职工实行动态管理，并纳入全国工会帮扶管理系统。依照《武汉市总工会困难职工专项帮扶资金使用管理实施细则》。帮扶项目包括：“两节”送温暖、日常生活救助，大病医疗救助等。帮扶资金发放严格执行依档帮扶、因困施助、实名制发放的原则，慰问一线职工，要求实名制。

五一活动费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 10 万元，执行数为 10 万元，完成预算的 100%。主要产出和效果：弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，为临空港经济建设和社会发展作出工会组织应有的贡献。

单位事业人员医疗项目绩效自评综述：项目全年预算数为 12 万元，执行数为 7 万元，完成预算数的 58.33%。主要产出和效果：依法保障工会职工医疗健康权益。

补东西湖区工人文化宫土地出让金代缴款 7.84 万元项目绩效自评综述：项目全年预算数 7.84 万元，执行数为 7.84 万元，完成预算数的 100%。为东西湖区职工提供文化、健身场所，促进职工身心健康，打造服务职工的阵地，促推临空港经济的发展。

绩效评价等级为“优秀”。根据《区财政局关于开展 2020 年度预算绩效评价及结果应用工作的通知》（东财〔2020〕42 号）的格式要求，公开《2020 年度东西湖区总工会项目自评表》。

2020 年度补东西湖区工人文化宫土地出让金代缴 款项目自评表

项目名称		补东西湖区工人文化宫土地出让金代缴款					
主管部门		办公室	项目实施单位		东西湖区总工会		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	7.84	7.84	100%	20	
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	工程数量		≥1	≥1	10
		质量指标	东西湖区总工会列入		≥100	≥100	10
		时效指标	工程按期完成率		≥100	≥100	10
		成本指标	工程成本控制率		≥100	≥100	10
	效益指标 (20分)	经济效益指标	工程资金使用效率		≥100	≥100	10
		社会效益指标	为东西湖区职工提供文化、健身场所，促进职工身心健康，打造服务职工的阵地，促进临空港经济的发展		≥100	≥100	10
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	职工满意度		≥100	≥100	20	
总分	80						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	

2020 年度区财政帮扶资金项目自评表

项目名称		区财政帮扶资金					
主管部门		东西湖区困难职工帮扶中心		项目实施单位		东西湖区总工会	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	20	20	100%	20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	符合帮扶条件的困难职工人数		≥100	≥100	10
		质量指标	符合帮扶条件的困难职工覆盖面		≥100	≥100	10
		时效指标	符合条件困难职工帮扶完成率		≥100	≥100	10
		成本指标	符合条件的困难职工帮扶成本控制率		≥100	≥100	10
	效益指标 (20分)	社会效益指标	“两节”送温暖、日常生活救助、大病医疗救助等		效果显著	≥100	20
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	帮扶人员满意度		≥100	≥100	20
总分	80						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	

2020 年度第六届换届费用、五一活动费项目

自评表

单位名称：东西湖区总工会 填报日期：2021年4月12日

项目名称		第六次换届费用、五一活动费					
主管部门		办公室、生产宣教部		项目实施单位		东西湖区总工会	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	10	10	100%	20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	召开第六次区工会选举大会、庆祝“五一”大会或座谈会、劳模宣传、组织劳模活动次数		≥5	≥5	10
		质量指标	活动参与人员覆盖面		≥90	≥90	10
		时效指标	活动按期完成率		≥100	≥100	10
		成本指标	活动成本控制率		≥100	≥100	10
	效益指标 (20分)	社会效益指标	区工会选举大会产生新一届工会班子，五一大会弘扬劳模精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气		≥100	≥100	20
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	职工满意度		≥100	≥100	20
总分	80						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	

2020 年度单位人员医疗项目自评表

项目名称		单位人员医疗					
主管部门		东西湖区总工会		项目实施单位		东西湖区总工会	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	12	7	58.33%	19.50	
年度绩效目标 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (40 分)	数量指标	按规定计提医疗单位人员数		≥11	≥100	10
		质量指标	单位人员医疗覆盖面		≥100%	≥100%	10
		时效指标	单位人员医疗完成率		≥100%	≥100%	10
		成本指标	单位人员医疗成本控制率		≥100%	≥100%	10
	效益指标 (20 分)	社会效益指标	单位人员医疗使用效益		效果显著	≥100	20
	满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	按规定计提医疗单位人员满意度		≥100	≥100	20
总分	80						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	

2020 年度党建活动经费项目自评表

项目名称		党建活动经费					
主管部门		办公室		项目实施单位		东西湖区总工会	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	0.36	0.36	100%	20	
年度绩效目标 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (40 分)	数量指标	开展党员开展革命传统数量		≥1	≥100	10
		质量指标	党员学习覆盖面		≥100%	≥100%	10
		时效指标	党员学习完成率		≥100%	≥100%	10
		成本指标	检查党员学习成本控制率		≥100%	≥100%	10
	效益指标 (20 分)	社会效益指标	机关党的建设进一步加强, 党员政治修养和党性修养进一步提高, 理论水平进一步增强		≥100%	≥100	20
	满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	学习效果满意度		≥100	≥100	20
总分	80						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	

2020 年度工会经费项目自评表

项目名称	工会经费						
主管部门	东西湖区总工会		项目实施单位		东西湖区总工会		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元） (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)		
	年度财政资金总额	350	350	100%	20		
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	财政供养人员计提的工会经费下拨人数		≥5000	≥100	10
		质量指标	财政供养人员计提的工会经费下拨覆盖面		≥100%	≥100%	10
		时效指标	财政供养人员计提的工会经费下拨完成率		≥100%	≥100%	10
		成本指标	财政供养人员计提的工会经费下拨成本控制率		≥100%	≥100%	10
	效益指标 (20分)	经济效益指标	工会经费使用效率		有效提升	≥100	10
		社会效益指标	推动工会各项工作的开展		效果显著	≥100	10
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	工会会员满意度		≥100	≥100	20
总分	80						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	

(四)绩效自评结果应用情况。

将进一步加强项目规划、绩效目标管理，提高预算编制精细度和准确度。加强项目管理、结果与预算安排相结合。

第四部分 2020 年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

2020 年是极不平凡的一年，区总工会在市总工会的指导下，在区委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记视察湖北重要讲话精神，组织动员全区广大职工抗疫情、战汛情、抓重振，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，较好完成了市总确定的各项目标任务，为夺取东西湖区疫情防控和经济社会发展双胜利做出了贡献。

一、坚定工会工作的正确政治方向

（一）认真学习习近平总书记重要讲话精神，坚决落实党中央和省市区委决策部署。

一是领导班子思想政治建设进一步深化。坚持“思想引领，学习在先”机制，做到党组会、每周例会等逢会必学，全年理论学习 62 次，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为首要政治任务，强化学用结合，注重把握工会工作在全局中的定位，聚焦改革发展稳定重大问题，找准讲话精神与工会工作的结合点和切入点，不断向广度深度拓展。通过学习不断提高思想政治素养，领导班子进一步增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，坚决做到了“两个维护”，推动党的路线方针政策和决策部署落实到工会各项工作中去。

二是全面从严治党工作责任进一步压实。健全党建工作责任体系，按照“一岗双责”要求，党组书记抓好党建主体责任，分管领导抓好分管领域的党建责任，落实党组书记抓基层党建工作述职评议考核制度和党支部书记“一定双评”工作，坚持将党建工作与业务工作同部署、同安排，同落实，同考核，推动全面从严治党落地见效。

（二）强化思想政治引领，凝聚发展正能量。

一是加强正面宣传引导。采取线上线下多种形式大力宣传以习近平同志为核心的党中央的英明决策、坚强领导，宣传习近平总书记对武汉的似海深情、如山厚望，对武汉职工群众的关心关怀，宣传中国共产党领导和中国特色社会主义制度的显著优势，宣传中华民族众志成城、风雨同舟的民族精神和磅礴力量。今年来先后向市、区各级推荐防疫先进单位 24 个、先进个人 72 人，大力宣传疫情防控和复工复产一线涌现出来的先进典型，不断提高思想政治引领的针对性有效性。

二是落实工会意识形态责任制。每年召开两次党组会议，研究部署意识形态工作，完善舆情排查制度，严格落实意识形态工作责任制，各街道工会定期排查网络舆情等风险事项，强化街道协理员的信息报送职责，要求突发重大事件协理员第一时间向总工会报告。建立应对网络舆情平台，及时解决苗头性、倾向性问题，坚持线上线下同向发力，发出工会声音，凝聚工人正能量，把广大职工群众团结到党的周围，画出最大同心圆。积极在主流媒体开展宣传工作，全年完成省、市、区新闻媒体报道 75 篇。

三是发挥工会大学校功能，丰富职工精神文化生活。大力培

育和巩固企业“书香文化”，开展职工书屋示范点创建活动，大力推动职工积极参与读书活动，提升职工文化素质，两家企业职工书屋获评市职工书屋示范点。组织职工参加省总工会“书香三八·智慧启航”主题读书活动，我区3名职工获三等奖，区总工会获优秀组织奖。组织参加“我与学习强国”全市职工征文及演讲比赛活动，共获征文一等奖1个、二等奖2个、三等奖1个，演讲二等奖1个，区总工会获特别贡献单位奖。

二、推动做好“六稳”工作，落实“六保”任务

（一）抓好疫情防控工作，促进职工队伍稳定。

一是把思想和行动统一到党中央的部署上来。全区各级工会组织以开展“到职工中去”活动的契机，走进企业、车间、班组，针对疫情发生后职工队伍的思想状况出现了一些新情况，切实履行工会政治责任，深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控系列重要讲话精神，及时宣传党中央、国务院、省市区疫情防控指挥部的最新精神，切实把广大职工的思想统一到中央的决策部署上来。

二是深入开展爱国卫生运动进企业活动。召开动员大会，制发《关于开展爱国卫生运动进企业的活动方案》，成立活动领导小组，组建三个工作小分队，先后走进35家企业强化督促指导，落实问题整改，对照任务清单逐项查看企业落实情况，指出企业落实不到位的工作项目并提出整改建议，确保“爱卫进企业”活动取得实效。全区各街道、常青花园工会迅速行动，加强与相关单位、社区协调联动，采取多种形式面向企业宣传发动爱国卫生运动。坚持有序推进，打造试点示范，以点带面，

逐步推进“爱卫进企业”活动在辖区企业全覆盖。

（二）结合疫情开展职工思想政治工作。

一是选树典型激励职工。今年以来，我区一批在抗疫工作中表现突出的单位和个人受到国家、省市区表彰，区环卫工罗善善当选全国先进工作者，区卫生系统周静等3人获省、市五一奖章，区医院获市五一奖状，疾控中心获省工人先锋号，快递员汪勇被评为省职业道德标兵、省五一劳动奖章，华龙生物、天济中药等获得五一奖项。他们的事迹先后在学习强国平台、《工人日报》《长江日报》《今日头条》等媒体上进行报道。

二是引导职工依法有序表达诉求。广泛宣传《武汉市企业疫情防控复工复产和稳定劳动关系法律服务指南》，帮助企业了解并用好疫情防控期援企稳岗、社保延缴等各项优惠政策，妥善处理企业劳动关系、防范企业生产经营中的法律风险，助推企业依法规范有序复工复产，促进经济平稳健康发展。对受疫情影响较大的企业，区总工会领导亲自参与源头化解矛盾，引职工依法有序表达诉求。如武汉金鼎食品公司因疫情企业停产，区总工会协调各方，企业依法依规妥善安置了104名员工，确保职工权益得到保障职工，企业职工没有出现一例投诉和上访事件，维护了社会和谐稳定。

三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。11月，在全区工会干部培训班专门开设《社会主义核心价值观》课程，全区各街道、企业工会干部100余人参加培训。12月，组织召开全国劳模罗善善先进事迹报告会，全区各单位、各行业、企业干部职工代表近200人现场聆听。10月，在京东方开展先模事迹宣讲

报告会，京东方职工代表等 60 余人参加。

（三）积极开展关爱慰问和精准帮扶活动。

一是做好关爱慰问工作。慰问坚守疫情防控一线因公患新冠肺炎职工 37 人，慰问一线不能照顾家庭的医警家庭 50 户，慰问防控一线医务双职工家庭 60 户；慰问防疫一线（包括保供）18 家单位及一线职工；慰问武汉统一企业食品公司等四家“停不得”企业；开展“你抗疫我关爱 娘家人爱心慰问”活动，慰问 10 名一线防疫医护人员；为 68 个社区的 858 户一线医务工作者家属送去“健康关怀包”；为 8 户国家级建档困难职工发放了 2 次疫情特殊生活补贴，慰问资金总计 85 万元。今年来，区总工会还开展了夏送清凉、防汛慰问、节日慰问一线职工等活动，慰问金额 35 万元。

二是聚焦“十大群体”开展常态化送温暖。为全区患新冠肺炎、重大疾病及低收入家庭困难职工共计 80 人发放慰问金 16 万元。今年春节期间慰问 12 名各级建档困难职工 9.5 万元；向 28 名临时困难的患病职工发放慰问金 5.6 万元。金秋助学 19 人，发放助学金 7.9 万元；37 名患四类重大疾病职工获临时救助 18.5 万元。

三是加大精准帮扶工作力度。建立帮扶清单制度，对于在档困难职工，全部签订精准帮扶责任清单，包保区总工会领导对口扶贫，切实解决帮扶职工的实际问题，确保建档困难职工如期解困脱困。

（四）扎实做好职工队伍稳定工作。

一是全面了解企业劳动关系领域情况。联合区有关职能部

门，采取深入企业实地调研等方式对全区 11 个街道办事处、常青花园社管办辖区 330 余家规上企业进行了的调查摸底，及时研究和参与解决新冠肺炎疫情防控、企业复工复产期间劳动关系面临的重大问题，确保职工队伍稳定。总体来看，今年我区企业劳动关系普遍较为稳定，新冠肺炎康复职工基本没有受到企业排斥及歧视，没有随意非法开除和解除劳动合同情况。

二是深化“法院+工会”等工作。成立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作领导小组，制定《关于推进“法院+工会”劳动争议诉调对接工作实施方案》，不定期召开了专项工作协商对接会议，共调解劳动争议案件 19 案次，为职工挽回经济损失 42.28 万元。举办“尊法守法、携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动 4 场次，开展法律“五进活动” 97 场次、服务职工 5600 余人。

三是深化和谐企业创建工作。深入宣传发动，全年共组织 11 家企业参与市和谐企业评选活动，其中国有企业 5 家、非公企业 6 家。经评审，武汉金银湖红色物业管理有限责任公司被评为武汉市和谐企业。

四是切实加强信访工作。区职工服务中心全年受理职工来访 18 案次，职工 23 人次，办理成功案件数 18 案次，劳动调解成功涉案金额 22.59 万元。

（五）助推企业复工复产。

一是协调解决企业需求。以“双万双联”活动为契机，区总工会党员干部下沉街道、下沉企业，及时了解企业需求，尽全力帮助企业协调解决交通运输、防护物资采购等具体问题，全力支持企业复工复产。

二是开展网上就业创业援助活动，为用工企业和求职人员牵线搭桥。共组织 51 家招聘单位加入“工 E 就业”平台，提供招聘岗位 138 个，招聘规模达 8397 人；发展求职者注册 82 人，简历投递 64 份，平台面试 7 次。

三是开展关爱助力农民工返岗复工活动，帮助职工“点对点、一站式”安全到岗。在线收集东西湖区外出务工人员名单，填报《服务外出务工人员专项行动信息员过录表》，通过电话抽查等方式调研了武汉市职工到外地就业受到歧视或者遭遇非正常隔离措施的情况，调研的整体情况为外出务工较为正常，没有受到明显的歧视行为。

三、切实引领职工建功立业

（一）广泛开展劳动和技能竞赛。

一是举办临空港经开区劳动竞赛动员誓师大会暨快递行业首届职工劳动技能大赛。组织全区快递行业、食品行业、重点项目及机电、高新、网安产业的重点企业职工代表等 300 余人参加动员誓师大会，通过此举在全区掀起“决战四季度、夺取双胜利”劳动竞赛热潮。

二是抓好典型示范。湖北顺丰速运有限公司被列为省级非公企业劳动竞赛项目。全球最大的“中国屏”厂房——武汉京东方 10.5 代线液晶显示器件项目开展液晶显示工劳动竞赛，为生产线项目培养配套的人才。在全区打造街道示范劳动竞赛 12 个，以点带面推动全区劳动竞赛全覆盖，不断提升产业工人技能。

（二）抓好产业工人队伍素质提升。

一是助推职工创新创业。广泛深入持久开展“五小创新”活

动，积极发动广大职工投身群众性技术创新竞赛活动，组织斯坦雷等6家企业、7个项目参加第七届全省职工技术创新成果评选活动；组织旭东食品等4家企业、4个项目参加市第三届工会职工创新创业大赛，其中荣获十佳创新三等奖1个；入围创业组项目决赛1个，区总工会获优秀组织奖。

二是选树一批劳模工匠。大力开展职工素质提升工作，充分发挥劳模和工匠人才在创新实践中的示范引领和骨干带头作用，京东方刘建辉获评省“荆楚工匠”，何贤伟、张幕轩、周国峰三位劳模工作室分别被评为省劳模创新工作室，市示范劳模创新工作室，市劳模创新工作室。

三是产业工人队伍改革深入推进。联合区有关职能部门大力推进全区产业工人队伍建设改革工作，区人才部门以高技能人才队伍培育为切入点，深度参与全市举办的高端职业技能培训，为东西湖区“武汉工匠”储备后备人才，按照高级技师5000元/人、技师3500元/人、高级工2000元/人的标准，给予培养单位或职工个人技能提升补助；积极开展高技能人才培养工程，采取政府财政支持等方式，为企业培养一批急需紧缺型高技能人才；深入开展推荐“武汉市技术能手”“武汉市技能大师”“武汉市首席技师”活动，壮大高技能领军人才队伍。根据《武汉市职业技能提升行动实施方案》（武政办[2020]10号）文件精神，我区全年对64家企业、10521名职工进行了各类培训，培训经费为560万元。

四、深入推进普惠民生工作，切实维护职工群众的合法权益。

（一）积极做好稳企保岗工作。

一是积极协助党委、政府做好稳就业工作。组织企业开展“三保”（保企业、保就业、保稳定）要约行动，利用线上线下相结合的形式开展集体协商工作，共签订集体合同共 252 份，涉及企业共 4000 多家，覆盖职工人数超过 15 万人。

二是推进民主管理质量自查和星级评估工作。健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，全区各级工会开展职工代表培训 24 场，覆盖职工代表 2000 余人，全年评选出市五星民主管理单位 2 家、四星民主管理单位 5 家、三星民主管理单位 11 家。区总工会被评为全国厂务公开民主管理先进单位。

（二）有序推进服务职工工作。

一是大力组织开展“职工爱心消费扶贫、助推全面小康”活动，全区 127 家机关、企事业单位工会共出资 800 万元采购了贫困地区农副产品。

二是组织 15072 名职工参加了住院医疗互助，参加金额 312.171 万元；16116 名在职职工参加了综合医疗互助，参加金额 209.508 万元；23245 名在职职工参加了重大疾病互助医疗 149.1904 万元。截至目前，共有 3746 名职工得到住院给付，金额为 274.05 万元；共有 100 名患重大疾病职工得到重疾赔付，给付金额为 128.1 万元。

三是提升“爱心驿站”、爱心母婴室、职工子女托管班等各类工会服务职工场所建设标准和运行水平。定期对 5 家户外职工爱心驿站运行情况、耗品更新等进行检查，确保爱心驿站为户外

职工提供饮水、热饭、纳凉等优质服务。培育创建区人民医院为省、市级爱心母婴室。培育创建望丰青少年空间为市级示范爱心托管班。

四是关爱疫情后职工心理健康是今年工会的重点工作，创造性将心理健康讲座与流动课堂、法律小讲堂相结合，在全区 21 家职工之家设立社会心理服务，为职工提供心理咨询、危机干预等服务项目。在医疗、企业等多条战线开展讲座 10 余场次，1000 余一线职工参加活动，帮助职工正确减压，以更加积极饱满的状态投身工作生活。

（三）促进职工稳定就业，支持企业复工复产。

一是开展线上线下就业创业援助活动，为用工企业和求职人员牵线搭桥。联合区委组织部、区人社局等共同举办助力企业复工复产专场招聘会，组织 53 家用人单位提供 2415 个就业岗位；为 5 万人次提供了免费求职服务，达成就业意向 6573 人次。2877 人次浏览“东西湖区招聘就业服务平台”招聘信息，收到电子简历 1849 份，达成就业意向 962 人。

二是开展困难职工群体创业就业培训服务。举办一期养老护理员创业就业培训班，50 名困难职工参与培训，经统计合格率为 100%，优秀率达 70%，其中 8 位学员实现了对口就业。

五、持续推动工会自身建设走深走实

（一）夯实组织基础。

一是加大建会入会力度。截止到 1 2 月底全区新增工会组织 51 家，职工入会人数 5204 人。其中百人以上非公企业新建会 8 家，总建会 167 家；新增货车司机等“八大群体”企业建会 10

家，入会 3281 人，把“八大群体”人员以及城区流动人口等最大限度地吸引过来、组织起来、稳固下来。

二是加大工会规范化建设。切实加强“小三级”工会建设，坚持工作重心下沉、资源配置下沉和组织力量下沉，对全区 71 个社区工会组织规范化建设进行抽查，合格率 100%，不断增强社区工会组织对小微企业职工的吸引力和影响力。深入开展职工之家建设，按照“六有”要求规范评比标准和程序，全年评选区级先进职工之家 10 家。抓好典型示范推进区域职工之家建设，网安大厦、舵落口市场物流行业职工之家建设得到各级好评。

（二）加强工会工作管理与创新

一是加强和改进自身建设。驰而不息加强工会作风建设，认真贯彻执行区纪委关于《集中整治形式主义官僚主义问题 2020 年工作方案》的通知精神，坚决纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义，组织机关党员干部下沉基层、下沉社区、下沉企业，全力投入到疫情防控、防洪防汛等工作，用心用情帮助企业、职工、社区解决实际问题，有效促进疫情防控和工会等各项工作落地落实，2020 年区总工会在双评议工作中满意率为 99.8%。针对人少事多局面，进一步加大对工作的督办力度，严格落实上级工会和区委的各项决策部署和交办事项，把“严”字贯传工作始终，进一步提升机关工作效率，高质量做好机关信息、统计、档案、保密等各项工作，营造干事创业担当作为的良好氛围。

二是加强工会经费收支使用的监管。开展工会经费专项检查，委托第三方审计事务所对全区 41 家直管机关、企事业单位工会经费使用情况开展专项审计，强化问题整改落实和成果运

用，防止工会系统违纪违规问题的发生，确保工会经费合法合规使用。

二、重点工作事项标题

区总工会 2020 年绩效工作目标

（一）脱贫攻坚（组织驻村帮扶情况、扶贫资金拨付监管情况、扶贫开发帮扶责任落实情况）

（二）开工建设临空港工人文化宫，全年完成 7528 万投资额

（三）不断扩大工会组织覆盖面，全年完成新建工会组织 45 家；全区非公有制企业工会组建率动态保持在 85%以上；全区货车司机、快递员群体企业建会率和职工入会率分别达到 65%以上

（四）开展企事业单位民主管理质量自查和星级评估工作，命名厂务公开民主管理示范单位 10 家；命名先进职工之家 10 家；命名十佳非公企业示范工会 10 家

（五）申报市级模范和谐企业 3 家、申报市级和谐企业 5 家；选树区级和谐企业 5 家

（六）开展职工医疗互助，组织 3 万多名职工参加住院医疗互助，组织近 2 万名职工参加重大疾病互助

（七）开展疫情期间关爱慰问和救助帮扶

（八）积极开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等工会品牌工作

（九）开展工会普法维权服务，加强疫情特殊时期线上线下法治宣传、法律咨询服务。加强劳资关系和谐排查调处，为职工开展维权劳动争议调解服务

(十) 组织动员全区企业职工参与“保安全、保生产、保重点、促发展，夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利”劳动竞赛，培育、推荐省、市、区级劳动竞赛项目 3 个

(十一) 开展劳动模范等先模人物事迹宣传，大力弘扬劳模精神、劳动精神，积极选树省、市五一劳动奖和工人先锋号

(十二) 在全区开展“爱国卫生运动进企业”活动

三、1-12 月目标完成情况及目标进度

(一) 脱贫攻坚：

区总工会党组以高度的政治责任感和历史使命感，始终将脱贫攻坚工作责任紧紧扛在肩上，抓在手上，积极响应打赢脱贫攻坚战的号召，抓好抓实对口柏泉东二大队驻村扶贫工作。

一是压实工作责任。在党组中心组、党支部主题党日上多次组织党员干部学习习近平关于脱贫攻坚的重要讲话精神、重要论述及脱贫攻坚各类文件、会议精神；利用区总工会党组会、主席办公会、全体工作人员例会等，定期召开专题会议研究部署驻村扶贫工作。严格按照《东西湖区驻村脱贫攻坚工作队管理制度》、《东西湖区驻村脱贫攻坚工作队、派出单位及相关人员职责任务》等文件要求，规范开展扶贫工作，驻队队员根据值班考勤表按时到驻点大队签到值守，到贫困户家中走访慰问填写《扶贫日志》及《扶贫手册》，分管领导定期下队开展工作，做好与大队及扶贫对象的衔接沟通，并督促检查本单位驻点队员工作落实到位。二是开展驻村对口帮扶，为每户扶贫户制定扶贫帮扶计划，精准施策，帮助贫困户改善生活条件，突出实物扶贫，增强造血功能。其中为扶贫户沈彩云提供精神病患者医疗救助政策咨询，帮助其成功申请办理低保，按相关住房政策对其住房进行维修改

造，排除住房安全隐患，提高住房舒适度；多次上门关心贫困户因车祸受伤的彭华其身体、思想情况及工作意愿，党组书记张新明亲自与柏泉街主要领导沟通，积极创造条件帮助其成功再就业，现彭华其就任村乡保洁员，负责银柏路东湖二大队段白色垃圾的处理。日常与贫困户加强沟通，保持紧密联系，通过定期上门和电话沟通方式，及时了解贫困户的家庭现状和经济情况，向贫困户宣传最新扶贫政策举措，做到对症下药、精准滴灌、靶向治疗。疫情期间扶贫队员多次实地走访贫困户，结合实际协同大队为贫困户送去防护用品及生活物资，区总工会对口党员干部为贫困户送去大米和粮油，保证贫困户生命安全及生活需求。三是做好扶贫资金拨付监管工作，经区总工会党组研究同意，由区总工会财务部门按规定程序每年向柏泉街办事处拨付扶贫资金。2020年6月2日，区总工会联合团区委和区妇联3家单位组成工作专班，到柏泉街东湖二大队开展了扶贫资金使用情况专项调研。经调查，2018年、2019年柏泉东湖二大队对口扶贫资金主要用于辖区内的道路维修，该大队维修项目合计支出约37.34万元，其中区总工会2018年、2019年对口扶贫资金10万元全部用于此项目中，无资金结余情况。2020年10月拨付扶贫资金5万元，全部用于大队道路维修，无结余。

（二）开工建设临空港工人文化宫，全年完成7528万投资额：

东西湖工人文化宫还建工程已动工兴建。与临空港投、东西湖供电公司、吴家山街、区财政局等单位加强沟通协调，办理了施工许可证，完成了工程建设融资手续，解决了用水、用电、排污等诸多问题，工程已于6月底开工建设，目前已完成止水帷幕、支护桩等工作，全年完成7528万投资额。

（三）不断扩大工会组织覆盖面，全年完成新建工会组织45家；全区非公有制企业工会组建率动态保持在85%以上；全区货车司机、快递员群体企业建会率和职工入会率分别达到65%以上：

主要措施：一是两个明确，摸清各街底数，据实分解任务，签订责任状，明确目标任务，明确工作时限；二是两个联动，加强与相关委办局联动持续推进重难点百人以上非公企业建会，加强与快递、物流行业协会联动持续推进物流、快递行业建会；三是两个机制，建立月通报机制和月调度会机制。

目前全区新增工会组织51家，新增会员5204，其中百人以上企业建会8家、“八大群体”企业建会10家，“八大员”入会3281人。已完成全年任务目标。

（四）开展企事业单位民主管理质量自查和星级评估工作，命名厂务公开民主管理示范单位10家；命名先进职工之家10家；命名十佳非公企业示范工会10家：

一是稳步推进民主管理质量自查工作。制发《质量自查工作通知》，明确自查的内容、步骤、方法和完成工作的时间。针对自查反映出来的问题，进行现场指导，督促解决。通过自查工作，进一步推进企业厂务公开民主管理制度建立和完善，推动了企业和谐发展。

二是以厂务公开民主管理星级评估为载体抓好典型示范。成立了区总工会、街道（办事处）工会、企业工会三级创建工作体系。严格实施星级评估考评制度和管理办法。年初下达创建工作指标，提出创建工作意见，认真进行自查自评，并对照评分，积极申报星级等次。

目前，企事业单位民主管理质量自查和星级评估工作、先进

典型示范评选工作、职工之家及非公企业评选工作已完成。

(五)申报市级模范和谐企业 3 家、申报市级和谐企业 5 家；选树区级和谐企业 5 家：

一是组织发动、明确创建标准。召开了创建市和谐企业工作部署会，学习市《关于开展 2019 年度市级和谐企业选树活动的通知》文件精神、讲解《武汉市和谐企业评价标准》、明确选树和谐企业目标要求等三个方面进行了学习交流。

二是广泛宣传、提升创建面。为扩大和谐企业创建面，依据《武汉市和谐企业评价标准》，结合各街道实际及相关委办局数据信息，遴选出 10 家企业作为和谐企业选树对象，及 5 家市和谐企业作为市模范和谐企业选树对象，并将企业数据转发至各街道进行初步遴选。

三是严格标准、确保创建质量。本着优中选优的选树原则，针对各街申报的企业情况，我们分别征求人社、环保、应急管理等部门意见，针对考核标准及加分项、减分项、一票否决项，逐条逐项进行对照检查，严格把牢选树关，确保了今年和谐企业选树活动的质量。

目前已完成申报创建市级模范和谐企业 3 家、申报市级和谐企业 5 家、区级和谐企业评选 5 家。

(六)开展职工医疗互助，组织 3 万多名职工参加住院医疗互助，组织近 2 万名职工参加重大疾病互助：

组织全区广大职工参加 2020 年医疗互助申请工作，15072 名职工参加了住院医疗互助，参加金额 312.171 万元，16116 名在职职工参加了综合医疗互助，参加金额 209.508 万元，合计参加 31188 人；组织 23245 名在职职工参加了重大疾病互助医疗 149.1904 万元。截至目前，共有 3746 名职工得到住院给付，金

额为 274.05 万元；共有 100 名患重大疾病职工得到重疾赔付，给付金额为 128.1 万元。

（七）开展疫情期间关爱慰问和救助帮扶：

一是按照省、市总工会关于对奋战在疫情防控一线职工开展慰问工作的文件要求，组织资金 80 余万元开展各类慰问活动：慰问全区坚守疫情防控一线工作人员因公患新冠肺炎职工 37 人；慰问一线医警家庭 50 户；慰问双医务人员特殊困难家庭 60 户；向各街道、常青花园工会、区卫健局工会、区人民医院工会、区城管局工会、顺丰公司工会等 18 家单位工会拨慰问资金 54.1 万元；“开展“一户一包”健康关怀，为全区 68 个社区的 858 户一线医务工作者家属送去“健康关怀包”（一封慰问信、两瓶酒精、两瓶 84 消毒液、两瓶手消、10 个口罩、20 双手套、3 盒莲花清瘟、4 盒 VC 泡腾片）；慰问停不得企业 5 家共计拨款 10 万元；按照省总女职委“你抗疫我关爱 娘家人爱心慰问”活动要求，为 10 名一线防疫医护人员发放慰问金共计 1 万元。

二是开展困难职工帮扶工作，发放疫情特殊生活补贴。疫情期间，为 8 户全国级建档困难职工发放了 2 次生活补贴，分别为 2439 元和 2000 元，帮助困难职工渡过疫情难关，解决燃眉之急。

三是开展四类重疾一次性临时救助。今年继续开展在职职工四类重大疾病一次性救助，共受理在职职工四类重疾临时救助 37 个，涉及金额 18.5 万元。

四是开展受疫情影响困难职工慰问活动。通过基层工会申报，街工会、企业工会走访核实，区总工会复核把关等层层上报方式，为全区患新冠肺炎、重大疾病及低收入家庭困难职工共计 80 人发放慰问金 16 万元。

（八）积极开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖

等工会品牌工作：

一是开展送温暖活动。春节期间，广泛开展形式多样的慰问活动，安排慰问资金 90 万元。慰问困难职工 44 人，其中建档困难职工 12 人（国家级 8 人、省级 2 人、市级 2 人），临时救助困难职工 32 人，发放慰问资金 15.88 万元。慰问劳模 98 人，其中 80 岁以上劳模 46 人、省市区各级困难劳模 40 人，一线劳模 12 人，发放慰问资金 40.75 万元。慰问公安、城管、卫健、供电供水等单位坚守岗位的一线职工 2000 余人，发放慰问资金 23 万元。慰问困难企业及重点项目工地农民工，发放慰问资金 7 万元。为 82 名困难职工和劳模送去 2.46 万元慰问物资。

二是开展复工复产专场招聘会。联合区委组织部、区人社局等共同举办助力企业复工复产专场招聘会，组织 53 家用人单位提供 2415 个就业岗位；为 5 万人次提供了免费求职服务，达成就业意向 6573 人次。现场求职人数 1637 人，手机扫码进入“东西湖区招聘就业服务平台”网上浏览招聘信息 2877 人次，收到电子简历 1849 份，达成就业意向 962 人。组织 48 家招聘单位加入“工 E 就业”平台，提供招聘岗位 127 个，招聘规模达 7632 人；发展求职者注册 80 人，简历投递 63 份，平台面试 7 次。

三是夏送清凉。7 月下旬到防汛值守点开展了防汛抗洪一线职工慰问，共慰问全区 12 个街道（含常青花园）及 4 个防汛指挥部，慰问金额 48728 元；8 月上旬开展了以“送清凉、送健康、送安全”为主题的高温慰问活动，分批给重点在建工地工人、城管队员、交警、电力工人等一线劳动者送去夏日“清凉大礼包”。

四是开展金秋助学活动。区总工会按照市总工会的文件要求，确定建档困难职工子女、非建档临时困难子女两类助学对象。目前建档困难职工 9 人，符合助学要求的困难职工子女 6 人，其

中，小学 2 人；初中 1 人；高中、中专 3 人，共计发放助学金 1.8 万元。对于非建档临时困难职工子女助学，区总工会前期在全区各企业单位进行了摸底调查，通过层层上报，13 名符合条件困难职工子女纳入金秋助学范围，发放助学金 6.1 万元，按年龄层来看：高中、中专 2 人，本科、大专 11 人；按家庭困难情况来看：患病家庭 5 人，患残疾家庭 2 人，单亲家庭 2 人，收入低家庭 4 人。在此次金秋助学活动中，区总工会共筹措助学款 7.9 万元，19 名职工子女得到助学救助。

（九）开展工会普法维权服务，加强疫情特殊时期线上线下面法治宣传、法律咨询服务。加强劳资关系和谐排查调处，为职工开展维权劳动争议调解服务：

一是开展“尊法守法、携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。举办“尊法守法、携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动 5 场次，邀请湖北怡达律师事务所公益律师进工地为农民工讲解劳动合同法相关知识，并现场解答法律方面的问题。8 月，结合疫情防控需要，“尊法守法、携手筑梦”法宣小分队到企业开展职业病防治法相关法律法规宣讲 10 余场次。

二是加大疫情防控法治宣传。区总工会在本区范围内号召各级工会组织，加大疫情防控法治宣传，大力宣传习近平总书记重要讲话精神和党中央的决策部署。各级工会干部走进社区（大队），走进小区，走进楼栋，粘贴防疫海报，悬挂防疫宣传横幅，发放防疫宣传单页。区总工会与银湖社区联合开展“防控疫情 法治同行”专项法治宣传行动。

三是在工会系统及企业广泛宣传《法律服务指南》。疫情期间，工会通过线上线下等多种形式广泛宣传《武汉市企业疫情防控复工复产和稳定劳动关系法律服务指南》，该指南对疫情防控

期间企业复工复产和稳定劳动关系涉及的法律问题及优惠政策逐一进行了梳理并详细解答，可帮助企业了解并用好疫情防控期援企稳岗、金融支持、社保、税费减免延缴等各项优惠政策，妥善处理企业劳动关系、防范企业生产经营中的法律风险，助推企业依法规范有序复工复产，促进经济平稳健康发展。

四是深入推进法律“六进活动”。法律宣传进机关 19 次，涉及领导干部、职工 328 人；法律宣传进企业 25 次，参加职工 398 人次；法律宣传进社区 53 次，涉及职工群众 4920 人次，发放宣传资料 5000 余份，法律咨询 194 人次。

五是开展“宪法宣传周”活动。区总工会于 11 月 30 日—12 月 4 日在全区企事业单位组织开展主题为“深入学习宣传习近平法治思想 大力弘扬宪法精神”宪法宣传周活动，共组织宣传活动 34 场，开展法治讲座 37 场，设置宣传栏 63 个，发放印刷资料 1555 份，发放宣传品 1460 份，法律咨询 157 人，手机微信微博 82 条等。

六是开展“法院+工会”劳动争议诉调对接工作。5 月 15 日，成立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作领导小组。7 月 14 日，在区法院举行“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室授牌仪式。截至目前，成功调解 1 案次，为职工挽回经济损失 19.69 万元。

七是开展劳动争议调解工作。区总工会劳动争议调解中心共受理劳动争议调解 18 案次，涉及主要内容为劳动合同签订与经济赔偿金问题，涉及主要人群为农民工，劳动调解成功涉案金额 22.59 万元。

（十）组织动员全区企业职工参与“保安全、保生产、保重点、促发展，夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利”劳

动竞赛，培育、推荐省、市、区级劳动竞赛项目 3 个：

积极组织全区广泛开展“保安全、保生产、保重点、促发展，夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利”劳动和技能竞赛活动，目前湖北顺丰速运有限公司被列为省级引领性劳动竞赛项目，开展了快递技能劳动竞赛活动；京东方正在申报市重大工程劳动竞赛，开展了液晶显示工劳动竞赛活动；蒙牛、林骏、综保投公司等单位正在申报市重点企业劳动竞赛。举办了临空港经开区劳动竞赛誓师大会暨快递行业首届职工技能大赛；各街道以区域示范性劳动竞赛为引领，大力推进辖区内企业广泛开展劳动竞赛活动，将军路街道在湖北永旺开展收银劳动竞赛活动，长青街在斯坦雷开展抗疫情促生产劳动竞赛活动，径河街在林骏汽车开展“携手攻坚克难 全力补产增产”劳动竞赛。

（十一）开展劳动模范等先模人物事迹宣传，大力弘扬劳模精神、劳动精神，积极选树省、市五一劳动奖和工人先锋号：

积极组织参加 2020 年省、市五一劳动奖和工人先锋号推荐评选活动，共有 1 人荣获湖北省五一劳动奖章、1 个班组获湖北省工人先锋号；共有 2 家单位获武汉市劳动生产优秀集体、6 名同志获武汉市劳动生产优秀个人、7 个班组获武汉市劳动生产优秀班组。积极开展先模事迹宣传，在长江日报、学习强国、临空港报等媒体推送先模事迹。12 月 9 日开展了学习宣传贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神辅导报告会暨全国劳模先进事迹报告会，全区共计 160 余人参会。

（十二）在全区开展“爱国卫生运动进企业”活动：

一是加强组织领导，明确工作职责，制定《关于开展爱国卫生运动进企业的活动方案》（东工[2020]1 号），成立“爱国卫

生运动进企业”活动领导小组，由分管领导带领三个工作组定期赴街道、企业开展“爱卫进企业”宣传指导，通报进展，培育典型，整改问题，确保“爱卫进企业”活动取得实效。二是做好宣传发动，强化协调联动，于5月8日召开全区工会工作推进暨全区“爱国卫生运动进企业”活动动员大会，制发活动实施方案，明确任务清单和活动实施步骤，全面启动“爱卫进企业”活动。各街道、常青花园工会迅速行动，制定实施方案，成立工作专班，加强与相关单位、社区协调联动，采取多种形式面向企业宣传发动爱国卫生运动。三是坚持有序推进，打造试点示范，各街、常青花园工会以辖区内复产复工的规上企业为重点，打造两家“爱卫进企业”活动示范典型，以点带面，逐步推进“爱卫进企业”活动在辖区企业全覆盖。四是强化督促指导，落实问题整改，6月4日，区委常委、区委宣传部部长、区总工会主席阮祥红带领区总工会机关工作人员一行走进华润雪花啤酒（武汉）有限公司，调研公司“爱国卫生运动进企业”活动开展情况。区总工会三个工作组走进全区35家企业开展“爱卫进企业”活动督促指导，对照任务清单逐项查看企业落实情况，指出企业落实不到位的工作项目并提出整改建议。与企业管理人员、职工代表、先模人物进行座谈交流，倾听职工呼声，了解职工思想状况和诉求，不断丰富爱卫进企业活动”载体，提升职工满意度。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	脱贫攻坚	组织驻村帮扶情况、扶贫资金拨付监管情况、扶贫开发帮扶责任落实情况	已完成
2	建设临空港工人文化宫	全年完成 7528 万投资额	已完成
3	扩大工会组织覆盖面	全年完成新建工会组织 45 家；全区非公有制企业工会组建率动态保持在 85% 以上；全区货车司机、快递员群体企业建会率和职工入会率分别达到 65% 以上	已完成
4	开展企事业单位民主管理质量自查和星级评估	开展企事业单位民主管理质量自查和星级评估工作，命名厂务公开民主管理示范单位 10 家；命名先进职工之家 10 家；命名十佳非公企业示范工会 10 家	已完成
5	申报市级模范和谐企业、市级和谐企业、选树区级和谐企业	申报市级模范和谐企业 3 家、申报市级和谐企业 5 家；选树区级和谐企业 5 家	已完成
6	开展职工医疗互助	组织 3 万多名职工参加住院医疗互助，组织近 2 万名职工参加重大疾病互助	已完成
7	开展疫情期间关爱慰问和救助帮扶	组织资金 80 余万元开展各类慰问活动	已完成

8	开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等工会品牌工作	春节期间，广泛开展形式多样的慰问活动，安排慰问资金90万元；组织53家用人单位提供2415个就业岗位；慰问全区12个街道（含常青花园）及4个防汛指挥部，慰问金额48728元；13名符合条件困难职工子女纳入金秋助学范围，发放助学金6.1万元	已完成
9	开展普法维权服务	举办“尊法守法、携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动5场次；深入推进法律“六进活动”；开展“宪法宣传周”活动；开展“法院+工会”劳动争议诉调对接工作；开展劳动争议调解工作	已完成
10	组织开展劳动竞赛活动	组织动员全区企业职工参与“保安全、保生产、保重点、促发展，夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利”劳动竞赛，培育、推荐省、市、区级劳动竞赛项目3个	已完成
11	开展劳动模范等先模人物事迹宣传	组织参加2020年省、市五一劳动奖和工人先锋号推荐评选活动，共有1人荣获湖北省五一劳动奖章、1个班组获湖北	已完成

		省工人先锋号；共有2家单位获武汉市劳动生产优秀集体、6名同志获武汉市劳动生产优秀个人、7个班组获武汉市劳动生产优秀班组。	
12	开展“爱国卫生运动进企业”	打造试点示范，各街、常青花园工会以辖区内复产复工的规上企业为重点，打造两家“爱卫进企业”活动示范典型，以点带面，逐步推进“爱卫进企业”活动在辖区企业全覆盖。	已完成

第五部分 名词解释

(一)一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二)政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三)上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(四)事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(五)经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(六)其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

(七)用事业基金弥补收支差额：指事业单位在当年的一般公共预算财政拨款收入、事业收入、经营收入、其他收入不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金(事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金)弥补本年度收支缺口的资金。

(八)年初结转和结余：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

(九)本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 一般公共服务(类)财政事务(款)行政运行(项)
2. …

(参考《2019年政府收支分类科目》说明逐项解释。)

(十)结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取的职工福利基金、事业基金等。

(十一)年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十二)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十三)项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十四)上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

(十五)经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六)“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指市直部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七)机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八)各单位其他专用名词解释。

咨询电话：83223982