

附件 1

2019 年度东西湖区总工会部门决算

2020 年 11 月 3 日

目 录

第一部分 东西湖区总工会概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成
- 三、部门人员构成

第二部分 东西湖区总工会 2019 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表(表 6)
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表(表 7)
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 8)

第三部分 东西湖区总工会 2019 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

九、预算绩效情况说明

十、其他重要事项情况说明

第四部分 2019 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第一部分 东西湖区总工会概况

一、部门主要职能

(1) 管理区困难职工帮扶中心，完善职工困难救助、医疗帮扶、创业就业、法律援助等帮扶工作体系。关心职工生活，帮助解决职工困难。

(2) 围绕开发区经济重点，动员和组织职工积极参与经济建设，组织职工开展技术创新、技术竞赛、技术协作及合理化建议、节能减排等群众性经济技术创新活动。

(3) 依法推动企业普遍建立工会组织，最大限度发展会员，指导基层工会开展工作。负责协助区属各单位管理同级工会干部，落实工会干部的教育培训工作。

(4) 推动以集体合同、工资集体协商为重点的劳动关系协调机制，推进以职代会为基本形式的民主管理制度建设，推动建立和谐稳定的企业劳动关系。

(5) 建立健全劳模培养和管理工作机制。负责做好全国、省、市劳动模范、奖章推荐申报和管理服务工作。

(6) 负责全区工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作。

二、部门决算单位构成

从决算单位构成来看，东西湖区总工会部门决算由纳入独立核算的单位本级决算和1个下属单位决算组成。

纳入东西湖区总工会 2019 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 东西湖区困难职工帮扶中心

三、部门人员构成

东西湖区总工会在职实有人数11人，其中：行政5人，事业5人，员额1人。

离退休人员14人，其中：退休14人。

第二部分 东西湖区总工会 2019 年度部门决算表

2019年度收入支出决算总表（表1）					
部门：武汉市东西湖区总工会			单位：万元		
收 入			支 出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	665.41	一、一般公共服务支出	28	614.70
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	29	
三、上级补助收入	3		三、国防支出	30	
四、事业收入	4		四、公共安全支出	31	
五、经营收入	5		五、教育支出	32	
六、附属单位上缴收入	6		六、科学技术支出	33	
七、其他收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	34	
	8		八、社会保障和就业支出	35	33.43
	9		九、卫生健康支出	36	9.87
	10		十、节能环保支出	37	
	11		十一、城乡社区支出	38	
	12		十二、农林水支出	39	
	13		十三、交通运输支出	40	
	14		十四、资源勘探信息等支出	41	
	15		十五、商业服务业等支出	42	
	16		十六、金融支出	43	
	17		十七、援助其他地区支出	44	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	45	
	19		十九、住房保障支出	46	7.41
	20		二十、粮油物资储备支出	47	
	21		二十一、灾害防治及应急管理支出	48	
	22		二十二、其他支出	49	
	23			50	
本年收入合计	24	665.41	本年支出合计	51	665.41
用事业基金弥补收支差额	25		结余分配	52	
年初结转和结余	26	3,411.33	年末结转和结余	53	3,411.33
总计	27	4,076.74	总计	54	4,076.74
注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。					
24行 = (1+2+3+4+5+6+7) 行； 27行 = (24+25+26) 行；					
51行 = (28+29+...+49) 行； 54行 = (51+52+53) 行。					

2019年度收入决算表（表2）

部门：武汉市东西湖区总工会				单位：万元							
项 目				本年收入 合计	财政拨款收 入	上级补助 收入	事业 收入	经营 收入	附属单位 上缴收入	其他 收入	
科目名称											
功能分类 科目编码											
	类	款	项	栏次 合计	1	2	3	4	5	6	7
201 一般公共服务支出				665.41	665.41						
20129 群众团体事务				614.70	614.70						
2012901 行政运行				166.34	166.34						
2012902 一般行政管理事务				448.36	448.36						
208 社会保障和就业支出				33.43	33.43						
20805 行政事业单位离退休				33.43	33.43						
2080501 归口管理的行政单位离退休				31.84	31.84						
2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出				1.59	1.59						
210 卫生健康支出				9.87	9.87						
21011 行政事业单位医疗				9.72	9.72						
2101101 行政单位医疗				1.09	1.09						
2101103 公务员医疗补助				6.72	6.72						
2101199 其他行政事业单位医疗支出				1.91	1.91						
21099 其他卫生健康支出				0.15	0.15						
2109901 其他卫生健康支出				0.15	0.15						
221 住房保障支出				7.41	7.41						
22102 住房改革支出				7.41	7.41						
2210201 住房公积金				4.98	4.98						
2210202 提租补贴				2.43	2.43						

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2019年度支出决算表（表3）

部门：武汉市东西湖区总工会								单位：万元	
项 目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目名称									
功能分类科目编码									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	665.41	217.05	448.36			
201			一般公共服务支出	614.70	166.34	448.36			
20129			群众团体事务	614.70	166.34	448.36			
2012901			行政运行	166.34	166.34				
2012902			一般行政管理事务	448.36		448.36			
208			社会保障和就业支出	33.43	33.43				
20805			行政事业单位离退休	33.43	33.43				
2080501			归口管理的行政单位离退休	31.84	31.84				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	1.59	1.59				
210			卫生健康支出	9.87	9.87				
21011			行政事业单位医疗	9.72	9.72				
2101101			行政单位医疗	1.09	1.09				
2101103			公务员医疗补助	6.72	6.72				
2101199			其他行政事业单位医疗支出	1.91	1.91				
21099			其他卫生健康支出	0.15	0.15				
2109901			其他卫生健康支出	0.15	0.15				
221			住房保障支出	7.41	7.41				
22102			住房改革支出	7.41	7.41				
2210201			住房公积金	4.98	4.98				
2210202			提租补贴	2.43	2.43				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

2019年度财政拨款收入支出决算总表（表4）

部门：武汉市东西湖区总工会						单位：万元	
收 入			支 出				
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数		
					合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4
一、一般公共预算财政拨款	1	665.41	一、一般公共服务支出	30	614.70	614.70	
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	31			
	3		三、国防支出	32			
	4		四、公共安全支出	33			
	5		五、教育支出	34			
	6		六、科学技术支出	35			
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	36			
	8		八、社会保障和就业支出	37	33.43	33.43	
	9		九、卫生健康支出	38	9.87	9.87	
	10		十、节能环保支出	39			
	11		十一、城乡社区支出	40			
	12		十二、农林水支出	41			
	13		十三、交通运输支出	42			
	14		十四、资源勘探信息等支出	43			
	15		十五、商业服务业等支出	44			
	16		十六、金融支出	45			
	17		十七、援助其他地区支出	46			
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	47			
	19		十九、住房保障支出	48	7.41	7.41	
	20		二十、粮油物资储备支出	49			
	21		二十一、灾害防治及应急管理支出	50			
	22		二十二、其他支出	51			
	23			52			
本年收入合计	24	665.41	本年支出合计	53	665.41	665.41	
年初财政拨款结转和结余	25		年末财政拨款结转和结余	54			
一、一般公共预算财政拨款	26			55			
二、政府性基金预算财政拨款	27			56			
	28			57			
总计	29	665.41	总计	58	665.41	665.41	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

24行 = (1+2) 行；25行 = (26+27) 行；29行 = (24+25) 行；

53行 = (30+31+...+51) 行；58行 = (53+54) 行。

2019年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

部门：武汉市东西湖区总工会				单位：万元		
项 目				本年支出		
功能分类科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	665.41	217.05	448.36
201			一般公共服务支出	614.70	166.34	448.36
20129			群众团体事务	614.70	166.34	448.36
2012901			行政运行	166.34	166.34	
2012902			一般行政管理事务	448.36		448.36
208			社会保障和就业支出	33.43	33.43	
20805			行政事业单位离退休	33.43	33.43	
2080501			归口管理的行政单位离退休	31.84	31.84	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	1.59	1.59	
210			卫生健康支出	9.87	9.87	
21011			行政事业单位医疗	9.72	9.72	
2101101			行政单位医疗	1.09	1.09	
2101103			公务员医疗补助	6.72	6.72	
2101199			其他行政事业单位医疗支出	1.91	1.91	
21099			其他卫生健康支出	0.15	0.15	
2109901			其他卫生健康支出	0.15	0.15	
221			住房保障支出	7.41	7.41	
22102			住房改革支出	7.41	7.41	
2210201			住房公积金	4.98	4.98	
2210202			提租补贴	2.43	2.43	
注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。						
1栏各行=（2+3）栏各行。						

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1栏各行 = (2+3) 栏各行。

2019年度一般公共预算财政拨款基本支出决算表（表6）

部门：武汉市东西湖区总工会								
单位：万元								
经济分类科目	科目名称	决算数	经济分类科目	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	174.17	302	商品和服务支出	10.48	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	10.64	30201	办公费	0.80	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	9.46	30202	印刷费	1.00	310	资本性支出	
30103	奖金	31.04	30203	咨询费		31002	办公设备购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31003	专用设备购置	
30107	绩效工资		30205	水费		31007	信息网络及软件购置更新	
30108	机关事业单位基本养老保险费	1.59	30206	电费		31013	公务用车购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费		31019	其他交通工具购置	
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费		31021	文物和陈列品购置	
30111	公务员医疗补助缴费	6.72	30209	物业管理费		31022	无形资产购置	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费	1.00	31099	其他资本性支出	
30113	住房公积金	4.98	30212	因公出国（境）费用		312	对企业补助	
30114	医疗费	3.15	30213	维修（护）费		31204	费用补贴	
30199	其他工资福利支出	106.59	30214	租赁费		31299	其他对企业补助	
303	对个人和家庭的补助	32.41	30215	会议费	2.00	399	其他支出	
30301	离休费		30216	培训费	0.19	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30302	退休费	31.84	30217	公务接待费				
30303	退职（役）费		30218	专用材料费				
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费				
30307	医疗费补助		30227	委托业务费				
30308	助学金		30228	工会经费	2.67			
30309	奖励金		30229	福利费	0.32			
30399	其他对个人和家庭的补助	0.57	30231	公务用车运行维护费				
			30239	其他交通费用	2.50			
			30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出				
人员经费合计		206.58	公用经费合计			10.48		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2019年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表7）

部门：武汉市东西湖区总工会 单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待 费	合计	因公出 国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接 待费
		小计	公务用 车购置 费	公务用 车运行 费				小计	公务用 车购置 费	公务用 车运行 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1栏 = (2+3+6) 栏；3栏 = (4+5) 栏；7栏 = (8+9+12) 栏；9栏 = (10+11) 栏。

2019年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）

部门：武汉市东西湖区总工会 单位：万元

项 目			年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余	
科目名称					小计	基本支出	项目支出		
功能分类 科目编码									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
合计									

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3栏各行 = (4+5) 栏各行。

本年度没有政府性基金安排的支出，也没有政府性基金收入。

第三部分 东西湖区总工会 2019 年度 部门决算情况说明

一、2019 年度收入支出决算总体情况说明

2019 年度收、支总计 1330.82 万元。与 2018 年相比，收、支总计各增加 127.95 万元，增长 19.23 %，主要原因是项目经费增加。



图 1：收、支决算总计变动情况

二、2019 年度收入决算情况说明

2019 年度本年收入合计 665.41 万元。其中：财政拨款收入 665.41 万元，占本年收入 100 %。



图 2：收入决算结构

三、2019 年度支出决算情况说明

2019 年度本年支出合计 665.41 万元。其中：基本支出 217.05 万元，占本年支出 32.62 %；项目支出 448.36 万元，占本年支出 67.38 %。

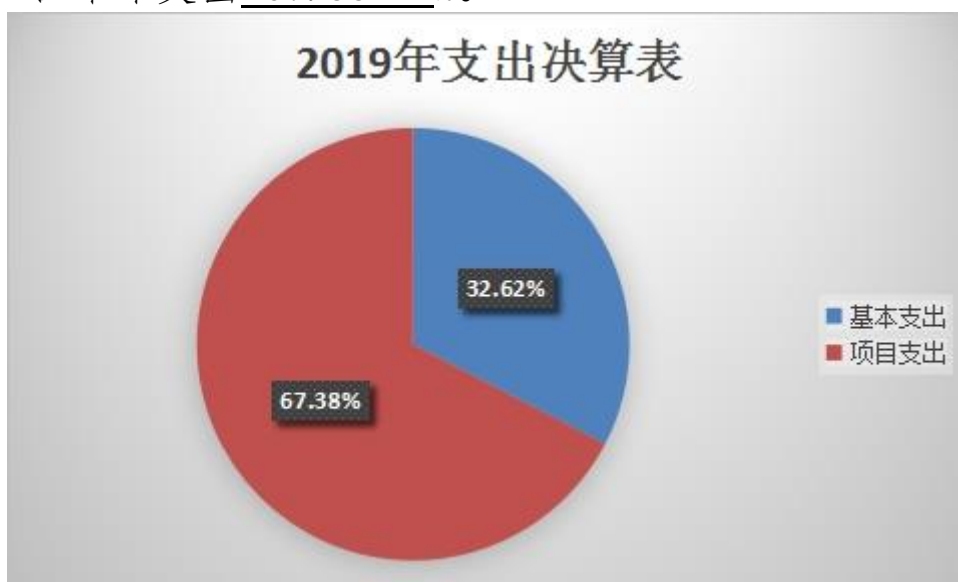


图 3：支出决算结构

四、2019 年度财政拨款收入支出决算总体情况说明

2019 年度财政拨款收、支总计 1330.82 万元。与

2018 年相比，财政拨款收、支总计各增加 127.95 万元，增长 19.23 %。主要原因是项目经费增加。



图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况

五、2019年度一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)财政拨款支出决算总体情况。

2019 年度财政拨款支出 665.41 万元，占本年支出合计的 100 %。与 2018 年相比，财政拨款支出增加 127.95 万元，增长 19.23 %。主要原因是项目经费增加。

(二)财政拨款支出决算结构情况。

2019 年度财政拨款支出 665.41 万元，主要用于以下方面：一般公共服务(类)支出 614.70 万元，占 92.38 %。

(三)财政拨款支出决算具体情况。

2019 年一般公共预算财政拨款支出年初预算为 654.38 万元，支出决算为 665.41 万元，完成年初预算的

101.69 %。其中：基本支出 217.05 万元，项目支出 448.36 万元。项目支出主要用于项目支出主要用于工会经费 350 万元，主要成效补助下级工会经费，工会活动开支，有效地推动总工会各项工作的开展；区财政帮扶资金 20 万元，主要成效对已在全市建立困难职工档案的困难职工实行动态管理，并纳入全国工会帮扶管理系统。依照《武汉市总工会困难职工专项帮扶资金使用管理实施细则》。帮扶项目包括：“两节”送温暖、日常生活救助，大病医疗救助等。帮扶资金发放严格执行依档帮扶、因困施助、实名制发放的原则，慰问一线职工，要求实名制；五一活动费 65 万元，主要成效弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，为临空港经济建设和社会发展作出工会组织应有的贡献；党建活动经费 0.36 万元，主要成效区总工会机关党的建设进一步加强，党员政治修养和党性修养进一步提高，理论水平进一步增强；单位事业人员医疗 12 万元，主要成效依法保障工会职工医疗健康权益；女企业家协会工作经费 1 万元。

（一般公共预算财政拨款支出决算具体情况，按支出功能分类类级科目逐类分析）

1. 一般公共服务支出(类)。年初预算为 654.38 万元，支出决算为 665.41 万元，完成年初预算的 101.69 %，支出决算数大于年初预算数的主要原因追加劳模表彰大会工作经费 60 万元。

六、2019年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2019 度一般公共预算财政拨款基本支出 217.05 万元，其中，**人员经费** 206.58 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职(役)费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学金、奖励金、其他对个人和家庭的补助；**公用经费** 10.48 万元，主要包括：2019 年安排主要用于福利费 0.32 万元、培训费 0.19 万元、工会经费 2.67 万元、办公费 0.8 万元、印刷费 1 万元、差旅 1 万元、会议 2 万元、其他交通费用 2.5 万元。

七、2019 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费的单位范围。

东西湖区总工会有一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费的单位包括东西湖区总工会本级及下属1个全额拨款事业单位。

(二)一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况。

2019 年度“三公”经费财政拨款年初预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元，其中：

1. 因公出国(境)费支出决算为 0 万元。
2. 公务用车购置及运行费支出决算为 0 万元。

3. 公务接待费支出决算为 0 万元。

2019 年度“三公”经费财政拨款支出决算数比 2018 年减少 0.5 万元，下降 100 %，其中：公务接待支出决算减少 0.5 万元，下降 100 %。公务接待费支出决算减少的主要原因减少公务接待。

八、2019年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

2019 年无政府性基金预算财政拨款。

九、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，东西湖区总工会组织对 2019 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 6 个，资金 448.36 万元。组织对 4 个部门(单位)开展整体支出绩效自评，资金 448.36 万元。从绩效评价情况来看，预算联系工会工作实际，各部门能够结合工作完成绩效目标。

（二）绩效自评结果。

东西湖区总工会今年在市级部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目）。

工会经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 350 万元，执行数为 350 万元，完成预算的 100%。主要产出和效果：一是财政供养人员计提的工会经费下拨人数超过 5000 人；二是财政供养人员计提的工会经费下拨覆盖面达 100%；三是财政供养人员计提的工会经费下拨完成率 100%；四是工会经费使用率达 100%；五是工会会员满意度 100%；六是有效推动基层工会各项

工作的开展。

党建活动经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 0.36 万元，执行数为 0.36 万元，完成预算的 100%。主要产出和效果：一是开展党员开展革命传统教育 1 次；二是党员学习覆盖面 100%；三是党员学习完成率 100%；四是机关党的建设进一步加强，党员政治修养和党性修养进一步提高，理论水平进一步增强。

区财政帮扶资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 20 万元，执行数为 20 万元，完成预算的 100%。主要产出和效果：对已在全市建立困难职工档案的困难职工实行动态管理，并纳入全国工会帮扶管理系统。依照《武汉市总工会困难职工专项帮扶资金使用管理实施细则》。帮扶项目包括：“两节”送温暖、日常生活救助，大病医疗救助等。帮扶资金发放严格执行依档帮扶、因困施助、实名制发放的原则，慰问一线职工，要求实名制。

五一活动费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 5 万元，执行数为 65 万元，完成预算的 100%。主要产出和效果：弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，为临空港经济建设和社会发展作出工会组织应有的贡献。

单位事业人员医疗项目绩效自评综述：项目全年预算数为 12 万元，执行数为 12 万元，完成预算数的 100%。主要产出和效果：依法保障工会职工医疗健康权益。

女企业家协会工作经费 1 万元项目绩效自评综述：项目全年

预算数 1 万元，执行数为 1 万元，完成预算数的 100%。

十、其他重要事项情况说明

(一)机关运行经费支出情况。

2019年度东西湖区总工会(含参照公务员法管理的事业单位)机关运行经费支出 665.41 万元，比2018年增加 127.95 万元，增长 19.23 %。主要原因是项目经费增加。

(二)政府采购支出情况。

2019年度东西湖区总工会政府采购支出总额 0 万元。

(三)国有资产占用情况。

截至 2019 年 12 月 31 日，东西湖区总工会共有车辆 0 辆。

第四部分 2019 年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

2019 年，在区委区政府和市总工会的正确领导下，全区各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真贯彻落实省、市工会全委会和区委全会工作部署，不忘初心、牢记使命，开拓进取、狠抓落实，较好完成各项工作任务。

（一）持续强化政治引领，坚定工会工作方向

全区工会始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务抓紧抓实。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保全区工会始终沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进。

加强职工思想理论武装。全区工会通过集中学习、进企业宣讲、培训班辅导等多种形式，引领职工听党话跟党走。

职工政治思想创新案例《开展“四走进”活动，实现工会新作为》在 2019 年《武汉工运》第 1 期发表，2019 年 12 月 17 日《工人日报》对我区工会“四走进”活动做了专题报道。围绕“壮丽 70 年，奋斗新时代”，组织开展东西湖第七届劳模评选，评选 80 名区第七届劳动模范。召开东西湖区纪念“五一”国际劳动

节暨第七届劳模表彰大会，编印《劳模风采录》，在临空港报开设劳模风采专栏 8 期，宣传劳模事迹，弘扬劳模精神，弘扬主旋律，传递正能量。

维护职工队伍稳定。制定《东西湖工会防范化解重大风险工作方案》，围绕区委“迎大庆 保军运”工作部署，以职工思想政治工作、网络舆情、职工转岗就业、困难职工解困脱困等领域为重点，以开展“四走进”活动为载体，区总工会领导班子成员带领 3 个工作队，深入街道、企业大力开展十九大精神宣讲，安全生产宣传，重大风险排查化解 18 次。举办“迎军运 讲文明 树新风”东西湖区“万名快递员、司机讲礼仪”活动。来自全区物流、快递企业 200 名职工代表签名承诺，用行动践行文明公约。举办“迎军运”文明礼仪培训班，培训职工 300 人。开展迎军运文明礼仪宣讲进企业活动，发放宣传资料 10000 余份。切实履行了工会政治责任，维护了全区职工队伍的团结统一，维护了全区企业和社会大局和谐稳定。

（二）广泛开展建功立业，彰显服务大局成效

围绕区委“四个百万”工作部署，广泛开展“为军运建功、向国庆献礼”劳动和技能竞赛。打造了 2 个省级重点竞赛项目：京东方的高世代薄膜晶体管液晶显示器件（TFT-LCD）生产线项目被列为省级重大工程劳动竞赛项目（全省 10 个、武汉市 3 个），湖北顺丰速运有限公司被列为省级非公企业劳动竞赛项目（全省 10 个、武汉市 2 个）。中金数谷、中兴新材等 6 个项目被列为

区级示范性劳动竞赛。全区各街道积极开展打造辖区示范非公企业劳动竞赛工作，通过学习观摩、经验交流等形式，以点带面，推动劳动竞赛活动全覆盖。区行政审批局、卫生健康局等2个单位开展了军运会重点窗口行业专项劳动竞赛，《武汉工运》第10期对我区“练好基本功、热情迎军运”劳动竞赛做了专题报道。

开展职工合理化建议和先进操作法征集、命名活动。征集合理化建议和先进操作法近40项，其中，武汉健民大鹏药业有限公司的“利用生物发酵法从牛胆汁中提取胆红素”被市总工会命名为全市职工合理化建议优秀成果，益海嘉里（武汉）粮油工业有限公司的“降低脱蜡废助滤剂含油”被市总工会命名为全市职工先进操作法优秀成果。开展“安康杯”竞赛活动。联合区应急管理局组织开展“安康杯”竞赛，组织全区广大职工参加市第二十一届职业技能大赛，区疾控中心卫生应急救援队获得了团体一等奖。

大力培养先进典型。我区联塑科技发展（武汉）有限公司获评省五一劳动奖状、洪玲、何贤伟2名同志获评省五一劳动奖章，长兴电器何贤伟工作室被命名为省劳模创新工作室；常青花园社管办等2个单位获评市五一劳动奖状，王绪生等7名同志获评市五一劳动奖章；斯坦雷电器公司制造部组装科等8个班组获评武汉市工人先锋号；柏泉街道办事处获评全市劳动竞赛先进单位。徐永孝等2人获评全市劳动竞赛先进个人；组织8名省、市劳模

参加疗休养,国庆慰问五、六十年代老劳模、长期在基层一线和艰苦岗位工作的省、市劳模 9 名,送去慰问金 1.8 万元。

(三) 扎实推进保障帮扶,提升解困脱困实效

全区工会坚决贯彻党中央决策部署,在维权服务中找准定位、履职尽责,加大困难职工解困脱困工作力度。慰问困难职工,春节期间慰问 31 名建档困难职工,发放慰问金 9.3 万元;向 4 名临时困难的职工发放慰问金 1.2 万元。做好工会精准帮扶联系点柏泉东二大队扶贫工作,慰问对口帮扶两户困难家庭,送去物资和慰问金 3000 元。关爱妇女儿童。举办主题为《女性的心理健康与压力调适》等 3 期女职工素质提升“流动课堂”,共有 360 余名女职工参加了活动。开展庆祝“六一”儿童节暨关爱留守儿童、困境儿童活动,为 47 名父母在外务工的留守儿童送去书包、文具等学习用品,共计 9400 元。对全区符合要求的困难职工发放了“金秋助学”助学金,共计 1.4 万元。

开展“春风行动”。联合区委组织部、区人社局等共同举办 12 场春风行动招聘会,组织 2000 家次用人单位提供 10 万个次就业岗位;为 5 万人次提供了免费求职服务,达成就业意向 6585 人次。开展“送清凉”慰问。慰问 20 家单位坚守岗位的一线职工、重点工程工地农民工,送去慰问物资 1200 份,慰问金额 12 万元。开展创业就业培训。举办 2 期订单式、定向式创业就业培训班,45 名下岗失业人员参加了低压电工班,50 名下岗失业人员参加了西式面点师班,取得结业证书。组织职工使用工会卡优

惠购买公园年票和电影票，已办理公园年票 14417 张，办理电影票 9500 张。

开展医疗互助。组织全区广大职工参加 2019 年医疗互助申请工作，22928 名在职职工参加了住院医疗互助。全年共有 6785 人次得到给付，金额为 394.3 万元；共有 124 名患重大疾病职工得到重疾赔付，给付金额为 158.6 万元。共受理在职职工四类重疾 84 个，涉及金额 42 万元。创建省级示范母婴室。培育武汉深能环保新沟垃圾发电有限公司、蒙牛乳制品武汉有限责任公司母婴室创建省级示范母婴室。

（四）构建和谐劳动关系，切实维护职工权益

大力开展和谐企业创建。在全区 260 家规上企业开展和谐企业创建。申报市级模范和谐企业 6 家、市级和谐企业 4 家。培育企事业单位民主管理工作典型，打造民主管理五星级单位 2 家，三星级、四星级单位 10 家。我区长兴电器有限公司民主管理工作在全国作经验交流。打造工资集体协商典型。积极推进工资集体协商工作，培育区级集体协商示范典型 6 个，督促街道建立本级集体协商示范单位 24 个。创建武汉艾帕克汽车配件有限公司集体协商为区域和行业性集体协商示范，湖北顺丰速运公司创省级工资专项集体协商示范单位。省总工会党组书记、常务副主席董永祥同志专题调研了该公司，并充分肯定顺丰公司工会工作。9 月 26 日，全总保障部副部长王晓华赴顺丰公司调研工资集体协商工作，给予充分肯定。

做好劳动争议调解。受理职工来访 16 案次，职工 20 人次，其中，个访 12 案次，12 人次；集体 4 案次，8 人次。劳动调解成功涉案金额 111.64 万元。开展公益法律服务。举办 4 场“尊法守法、携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，服务职工包括农民工在内共计 2600 人，发放法治宣传资料 2050 份，接受法律咨询 75 人。举办 5 场送法到一线——法律小讲堂活动，大力宣传《工会法》、《劳动合同法》《反家暴法》等法律法规，发放宣传资料 1500 余份。

开展职工文体活动。联合举办临空港第二届职工运动会。开展足球超级联赛、广播操、篮球羽毛球等 10 项比赛，累计 3 万人次参加。组织柏泉街代表队、金银湖街代表队参加武汉市第七届全民健身运动会职工工间操比赛，分获二等奖、最佳组织奖。组织区教育工会、常青花园工会参加市“我和我的祖国”职工合唱大赛决赛，区总工会获优秀组织奖。邀请市总连心桥艺术团走进武汉京东方中秋送演，为湖北顺丰速运在市工人文化宫举办舞蹈剧专场，组织千名职工在武汉杂技厅观看“周末职工剧场”演出。组织职工参加“中国梦 劳动美 与共和国同行”武汉市职工朗读大赛，区人民医院参演的节目《我的南方和北方》获二等奖，丰富了广大职工精神文化生活。

（五）不断深化改革创新 增强工会组织活力

按照市总工会关于街道工会改革的工作要求，经过广泛征求意见建议，报区委常委会通过，形成《东西湖区街道工会改革创

新实施方案》，全区已有慈惠街、走马岭街、径河街成立街道总工会。区总工会通过狠抓建会工作，持续扩大工会组织覆盖和工会工作有效覆盖面。全区新增工会组织 56 家，新增会员 3108 人。百人以上企业建会率达 83.7%。召开东西湖区货车司机集中入会行动暨“万名司机迎军运讲文明礼仪”推进会，有效推动货车司机群体建会入会。全区 25 人以上物流企业 42 家，已独立建会 39 家，建会率 92.8%，入会职工 9246 人，其中货车司机 6000 余人；小微物流企业总数 220 家，通过大市场物流协会工会联合会和社区工会联合会建立工会组织 131 家，入会司机 1000 余人。推进快递员群体建会入会。我区共有 7 家快递公司，已建立工会 6 家，建会率 86%；全区快递员共有 13219 人，已加入工会组织 10907 人，入会率 82.5%。八大群体中货车司机、快递员建会入会工作受到省市总工会高度肯定，市总工会党组书记、常务副主席亲临我区调研指导，我区工会基层工作在全省书面交流。

完成上级工会部署的调研任务。4 月，全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明率领全总调研组，来到湖北进行调研，我区顺丰速运公司作为全省唯一一家非公企业接受调研，企业工会工作受到充分肯定。5 月，全总工会副主席调研湖北省工会工作，我区私营企业工会联合会作为全省唯一一家联合会代表作经验交流发言，受到充分肯定。

组织开展东西湖区产业工人队伍建设改革。制发《东西湖区产业工人队伍建设改革实施方案》，明确改革责任清单，牵头组

织全区 31 家单位推进五大类 20 项改革任务落地落实，通过各项改革举措，强化了我区产业工人思想政治引领，保障了产业工人主人翁地位，搭建了“东西湖工匠”培育平台，壮大了高技能产业工人人才队伍，创新了产业工人发展制度，强化了产业工人队伍建设支撑保障。

推进工人文化宫建设。在区委区政府高度重视和亲切关怀下，将工人文化宫建设纳入当年政府投资计划，投资规模 1.7 亿，建筑面积 29214.52 平方米。工人文化宫是全区职工的“学校和乐园”，必将更好地服务职工，满足职工群众日益高涨的精神文化迫切需求，预计 2021 年投入使用。

（六）着力加强自身建设，夯实工会工作基础

全面落实新时代党的建设总要求，把党的政治建设放在首位。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。成立领导小组并研究制定了具体实施方案，并对全体工会党员干部作了动员部署；聚焦教育主题，举办了读书班，开展专题研讨 5 次，领导干部提交研讨材料 11 篇，开展交流研讨 2 次，参观学习 1 次；通过积极对照检视、广泛征求意见、开展调查研究，围绕“15 个专项整治任务”，梳理了区总工会重点问题整治清单 20 条，并积极推动问题整改，重点解决了多年以来 6 次专项审计和巡察指出的历史遗留财务问题，形成调研报告 4 篇并召开调研成果交流汇报会，深入街道、园区、企业扎实开展“四走进”和迎军运“四个百万”活动，切实改进工作作风，强化担当作为。

严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，召开党组会议 16 次，决策重大事项 23 项，大额资金使用 25 项。做到会前向派二纪工委申报党组议题通知单征求意见，邀请其参会监督决策，会后及时报送党组会议纪要。召开主席办公会议 23 次，扩大会议 8 次。做到每一项工作、每一笔资金使用必上会。认真落实和坚持“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度。加强政治理论学习，党组中心组理论学习 12 次，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，开展好“党支部主题党日”活动，抓好“双进双服务”工作，工会全体党员干部坚持每周到社区报到，参加清洁家园等各类活动，组织工会党员干部开展志愿服务、结对帮扶、困难慰问、文明礼仪宣讲、党的十九大精神宣讲等活动。

抓好党风廉政建设和反腐败工作。区总工会党组会议专题研究制定工作方案，以第二十个党风廉政建设宣传教育月为契机，开展了系列廉政宣教活动。按照区纪委要求，牵头组织开展了学习贯彻《条例》《监察法》等党纪法规知识竞赛。开展工会经费专项检查，委托第三方审计事务所对全区 31 家直管机关、企事业单位工会经费使用情况开展专项审计，对教育、卫生系统 10 家二级单位工会开展延伸审计，进一步压实基层工会党风廉政建设主体责任，持续传导正风肃纪的强烈信号，有效防止工会系统违纪违规问题的发生，确保工会经费合法合规使用。

切实加强作风建设。严格执行中央八项规定及其实施细则精

神和省、市、区委实施办法，进一步严明党的政治纪律和政治规矩。完善日常管理制度。严格执行领导干部个人重大事项报告、党风廉政建设各项制度，严格执行公务接待、公务差旅报销制度，严格自觉执行考勤、休假、公休、值班等制度，同时细化纪律要求和处罚措施，推进作风建设制度常态化。锲而不舍纠正“四风”。开展集中整治形式主义、官僚主义突出问题。扎实开展“双评议”活动，区总工会女工保障部、组宣部共收到群众满意度评价 2816 条，满意度 99.94%。

今年以来，面对突如其来的疫情，全区各级工会坚决贯彻习近平总书记关于统筹疫情防控和经济社会发展系列重要讲话和指示批示精神，按照区委和市总工会工作安排，主动参与，积极作为，为推进疫情防控和复工复产贡献了工会力量。

一是认真学习，提高政治思想站位。及时学习传达各级文件精神，研究部署全区工会系统防控疫情工作。区总工会党组召开理论学习中心组学习会议，学习习近平总书记在湖北考察新冠肺炎疫情防控工作时的重要讲话精神。切实将思想行动统一到习近平总书记重要讲话和重要批示精神上来。

二是迅速开展疫情防控慰问工作。按照省、市总工会关于对奋战在疫情防控一线职工开展慰问工作的文件要求，组织开展各类慰问活动：慰问全区坚守疫情防控一线工作人员因公患新冠肺炎职工 37 人；慰问一线医警家庭 50 户；慰问双医务人员特殊困难家庭 60 户；向各街道、常青花园工会、区卫健局工会、区人

民医院工会、区城管局工会、顺丰公司工会等 18 家单位工会拨慰问资金；“开展“一户一包”健康关怀，为全区 68 个社区的 858 户一线医务工作者家属送去“健康关怀包”（一封慰问信、两瓶酒精、两瓶 84 消毒液、两瓶手消、10 个口罩、20 双手套、3 盒莲花清瘟、4 盒 VC 泡腾片）；慰问停不得企业 5 家，共计发放慰问金 80 余万元。

三是组织工会机关党员干部下沉，协助社区开展防疫工作。按照区委组织部疫情防控工作部署，区总工会机关干部踊跃报名参加一线社区防疫工作，选派 6 名干部下沉金银湖街银湖社区，协助社区开展疫情防控，社区居民排查，小区卡口值守，为居民提供送菜送消毒用品购药，转送 20 余名“新冠肺炎”密切接触者到医院进行检查等服务。下沉干部严格遵守工作纪律，服从社区工作安排，不辞辛苦，勇挑重担，用心用情服务社区居民，受到街道、社区、广大群众一致好评，收到感谢锦旗 40 多面。至今仍有 1 名挂职副主席和 1 名工作人员在区疫情防控指挥部工作。

四是广泛收集、宣传防疫一线职工先进事迹。向省、市总工会报送信息及先进典型事迹 80 余篇，传递正能量鼓舞职工防疫斗志。其中长江日报刊载全市工会系统积极参与疫情防控工作，报道东西湖区总工会防疫工作；头条新闻推送东西湖区总工会慰问一线医务人员家庭赠送“健康关怀包”新闻；区总工会下沉银湖社区全体干部原创抗疫战歌——“我的心中有个你”入选学习

强国平台。

五是促进疫情期间劳动关系和谐稳定。严格落实《关于转发应对新型冠状病毒感染肺炎疫情支持鼓励劳动者参与线上职业技能培训的通知》《武发改办函[2020]19 号》、《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间维护劳动关系稳定工作的通知》(武人社发[2020]2 号)文件精神，组织鼓励全区职工积极参与线上职业技能培训，进一步提升劳动者素质和技能水平。倡导“同舟共济，共克时艰”集体协商，督促辖区企业依法依规支付劳动报酬。参与调处安全生产事故 4 起，成功调解劳动争议案件 6 件，办理回复市长专线 3 个，职工群众满意率 100%。

六是推荐申报一批先进典型。区城管局罗善善获评全国劳动模范；协和东西湖人民医院周静获评湖北省五一劳动奖章；区疾控中心新冠肺炎核酸检测样本采集运输组、湖北顺丰速运有限公司径河速运营业点获评湖北省工人先锋号。向市总工会推荐市级五一劳动奖状 2 个、奖章 7 个、工人先锋号 7 个，荆楚楷模候选人 3 人，推荐抗疫先进工会集体 21 个，先进工会干部 37 人。

七是助推企业复工复产及防疫措施落实。按照省总工会关于对企业复工复产和职工生产生活面临困难及问题进行调研摸排的要求，对全区 20 余家企业进行实地调研摸底，形成《东西湖区工业企业复工复产基本情况调研报告》。组织机关工会干部，由班子成员带队，深入全区各企业督导企业落实疫情防控措施，深入开展爱国卫生运动进企业活动。

二、重点工作事项标题

区总工会 2019 年绩效工作目标

（一）开工建设临空港工人文化宫

（二）招才引智

（三）100 人以上的非公有制企业建会实现全覆盖，全区非公有制企业工会组建率动态保持在 85%以上，全区货车司机等群体企业建会率和职工入会率分别达到 60%以上

（四）开展企事业单位民主管理质量自查和星级评估工作，选树厂务公开民主管理示范单位 10 家；评选 10 家先进职工之家；评选十佳非公企业示范工会

（五）选树区级和谐企业 5 家、申报市级模范和谐企业 5 家、和谐企业 10 家

（六）开展职工医疗互助，组织 2 万多名职工参加住院医疗互助，组织近 3 万名职工参加三年期重大疾病互助；为在职职工患四大类重病给予一次性救助

（七）推进非公企业工资集体协商机制，新增集体协商典型企业 3 个，完善集体协商示范企业 2 个，创建区域和行业性工资集体协商示范 1 个

（八）以就业为导向，开展面向困难群体的订单式、定向式培训 80 人次；积极开展四送，组织职工购买工会“两票”

（九）开展法律小讲堂活动进非公企业 8 场次

(十) 围绕“一城三港”区域发展目标，组织动员全区企业职工参与“为军运建功，向国庆献礼”主题劳动竞赛

(十一) 开展劳动模范等先模人物事迹宣传，大力弘扬劳模精神、劳动精神，选树区级劳动模范 80 名

(十二) 组织开展武汉临空港经济技术开发区第二届全民健身运动会暨职工运动会系列活动

二、1-12 月目标完成情况及目标进度

(一) 开工建设临空港工人文化宫

该项目当前已完成土地证办理、图纸设计等前期手续，目前已进入招投标程序，预计 2020 年 2 月开工。

(二) 招才引智

区总工会积极参与配合由区委组织部(区招才局)统筹的“招才引智”工作，参与了我区 4-5 月举办的三场“百万大学生留汉创业就业工程”武汉 2019 年春季“接力招聘会”临空港专场，宣传动员全区有招聘意向的企事业单位参加活动，并负责提供招聘岗位信息。

(三) 100 人以上的非公有制企业建会实现全覆盖，全区非公有制企业工会组建率动态保持在 85%以上，全区货车司机等群体企业建会率和职工入会率分别达到 60%以上

全区百人以上非公企业已建会 155 家，已完成百人以上企业全覆盖工作。今年全区新增工会组织 56 家，新增会员 3108 人，全区非公企业 3529 家，已建会 3121 家，非公企业动态组建率 88%。货车司机群体建会入会情况。全区 25 人以上物流企业 45 家，已独立建会 41 家，建会率 91%，入会职工 9246 人。快递员群体建会入会情况。我区 25 人以上的快递公司 7 家，已独立建会 6 家，建会率 86%；全区快递员共有 10895 人，已加入工会组织 8628 人，入会率 79.1%。工会组建工作均达到绩效要求。

（四）开展企事业单位民主管理质量自查和星级评估工作，选树厂务公开民主管理示范单位 10 家；评选 10 家先进职工之家；评选十佳非公企业示范工会

一是民主管理质量自查和星级评定评估工作。今年对 12 家单位开展民主管理质量自查和星级评估工作，根据市区两级工会评选结果，其中武汉市大道物流有限责任公司、武汉市东西湖区吴家山第一小学等 2 家单位获评五星民主管理先进单位。武汉健民大鹏药业有限公司、武汉市东西湖区舵落口大市场物流行业协会、武汉市东西湖园艺公司、武汉斯坦雷电气有限公司等 4 家单位获评四星民主管理先进单位。武汉市汉福专用车有限公司、远大医药（中国）有限公司制剂分公司、武汉新荷市政绿化有限公司、武汉瑞丰农建设工程有限公司、将军路红色物业公司、武汉市东西湖区马池小学等 6 家获评三星民主管理先进单位。

二是评选先进职工之家工作。全区 13 家单位参加市区两级职工之家评选。其中，武汉和盛汽车零部件有限公司工会委员会被评为武汉市模范职工之家示范单位；武汉市东西湖区职业技术学校工会委员会、武汉市大道物流有限责任公司工会委员会等 2 家单位被评为武汉市模范职工之家。武汉旭东食品有限公司工会委员会、武汉市大泽兴盛置业有限公司工会委员会、武汉市东西湖区人民医院工会委员会、武汉走马岭红色物业管理有限责任公司工会委员会、武汉市万科物业服务有限责任公司工会委员会、武汉市东西湖区嘉禾园小学工会委员会、武汉市园博园学校工会委员会、武汉新沟镇红色物业管理有限责任公司工会委员会、武汉市东西湖区金银潭园林绿化工程公司工会委员会、武汉临空港经济技术开发区城市建设发展投资集团有限公司工会委员会等 10 家单位被评为 2019 年度东西湖区先进职工之家。

三是评选十佳非公企业示范工会。全区 10 家单位参加市区非公企业示范工会评选。其中，武汉斯坦雷电气有限公司获评武汉市十佳示范非公企业工会；湖北达能食品饮料有限公司获评武汉市优秀非公企业工会。湖北达能食品饮料有限公司、武汉斯坦雷电气有限公司、武汉致远物流有限责任公司工会委员会、湖北友芝友乳业有限责任公司工会委员会、武汉华中岩土工程有限责任公司工会委员会、益海嘉里（武汉）粮油工业有限公司工会委员会、达明科技有限公司工会委员会、湖北万德利置业有限公司

工会委员会、湖北汉塑管业集团有限公司工会委员会、武汉敏惠汽车零部件有限公司东西湖分公司工会委员会等 10 家单位获评 2019 年度东西湖区示范非公企业工会。

（五）选树区级和谐企业 5 家、申报市级模范和谐企业 5 家、和谐企业 10 家

根据市创建和谐企业领导小组要求，按照与社会的和谐、与自然的和谐、与职工的和谐三个方面 28 项考核内容，我们深入企业调研摸底，掌握第一手情况，严格评选标准，按照基层工会自查、上级工会申报、市区工会评选的步骤，其中我区湖北省广播电视信息网络武汉投资有限公司东西湖分公司、湖北吉农沃尔特农业有限公司、武汉金银湖红色物业管理有限责任公司、武汉蓝焰自动化应用技术有限责任公司、武汉东西湖啤酒集团公司、武汉市东西湖区小天使幼儿园、武汉长青红色物业管理有限责任公司、武汉新沟镇红色物业管理有限责任公司、武汉西郊园林绿化有限公司、武汉敏惠汽车零部件有限公司东西湖分公司等 10 家单位参加武汉市和谐企业评选工作；武汉光明乳品有限公司、国网湖北省电力有限公司武汉市东西湖区供电公司、武汉市东西湖自来水公司、武汉回盛生物科技股份有限公司、武汉林骏汽车饰件有限公司等 5 家单位参加武汉市模范和谐企业评选工作，且 5 家单位均被评为武汉市模范和谐企业，共获市 125 万工会补助经费奖励。

武汉林骏汽车饰件有限公司、武汉旭东食品有限公司、武汉回盛生物科技股份有限公司、湖北顺丰速运有限公司、武汉天下先现代农业发展专业合作社等 5 家单位获评东西湖区 2018 年度劳动和谐企业名单。至此，评选工作已全部完成。

（六）开展职工医疗互助，组织 2 万多名职工参加住院医疗互助，组织近 3 万名职工参加三年期重大疾病互助；为在职职工患四大类重病给予一次性救助

1、职工住院医疗是工会服务职工的品牌工作，是通过互助的形式帮助广大患病职工减轻因住院和重疾产生的医疗费用负担。年初组织全区广大职工参加 2019 年住院医疗互助申请工作，22928 名在职职工参加了住院医疗互助，截至目前，共有 6914 人次得到给付，金额为 401.7 万元；组织 32721 名职工参加三年期重大疾病互助，共有 131 名患重大疾病职工得到重疾赔付，给付金额为 166.6 万元。12 月底，组织全区广大职工参加 2020 年新一轮住院医疗和重大疾病互助申请工作，目前已有 131 个单位前来办理。

2、在全区开展在职职工四类重疾一次性救助，今年以来，全区共受理在职职工四类重疾 84 个，金额为 42 万元，帮助在职职工减轻了因患重疾造成的医疗费用负担，让广大患病职工感受到政府和工会组织的温暖。

（七）推进非公企业工资集体协商机制，新增集体协商典型

企业 3 个，完善集体协商示范企业 2 个，创建区域和行业性工资集体协商示范 1 个

推进非公企业工资集体协商机制，已完成全区 321 集体协商典型的创建工作，新增集体协商典型企业为湖北顺丰速运有限公司、武汉仁川食品有限公司、武汉深能环保新沟垃圾发电有限公司；完善集体协商典型企业（行业）为吴家山街吴兴社区餐饮行业、武汉双龙木业发展有限公司，同时创建武汉艾帕克汽车配件有限公司集体协商为区域和行业性集体协商示范，重点在全区快递行业开展覆盖快递员的工资集体协商，指导湖北顺丰速运公司开展工资专项集体协商，全面提升了“八大员”之快递员的福利待遇，完成省市总工会工资集体协商典型示范企业两个，此项工作得到了全总及省、市总工会的认可和高度评价。

我区今年打造的“工资集体协商市级示范典型”武汉艾帕克汽车配件有限公司，该公司自 3 月开始今年的工资集体协商工作，协商流程规范合法，多轮协商成效显著，实现了职工工资收入 8% 的增长，最低工资标准不低于 4000 元，并且把大学生最低薪酬标准纳入了工资集体合同的条款。从以前的罢工到现在的平等协商，在市区街三级工会的指导下，公司工会主动开展工资集体协商，保障了职工的基本薪资水平较高的增幅，实现了劳动关系的和谐稳定。为进一步提高全区工会干部工资集体协商业务能力，区总工会今年开展集体协商工作推进会 2 次，组织集体协

商现场观摩会 2 场，同时组织工会干部参与和观摩了市集体协商案例比赛。

（八）以就业为导向，开展面向困难群体的订单式、定向式培训 80 人次；积极开展四送，组织职工购买工会“两票”

1、按照今年市总工会关于创业就业技能培训班的工作要求，区总工会组织开展了面向困难群体的订单式、定向式创业就业培训班两期共 95 人，其中 45 名下岗失业人员、待业职工、就业困难职工等参加了低压电工班，50 名下岗失业人员、待业职工、就业困难职工等参加了西式面点师班，培训效果明显，据了解，截至目前低压电工班 12 人已就业，烘培班 2 人就业、1 人创业，通过培训提高了职工就业创业的技能，从而提高了职工的就业率。

2、“四送”是区总工会每年的重点工作和品牌工作，通过“四送”活动切实做好困难职工的帮扶工作，将党和政府的温暖送到困难职工身边。①春送岗位：开展“春风行动”招聘会，联合区委组织部、区人社局等共同举办 12 场春风行动招聘会，组织 2000 家次用人单位提供 10 万个次就业岗位，为 5 万人次提供了免费求职服务，达成就业意向 6573 人次；②夏送清凉：慰问 20 家单位坚守岗位的一线职工、重点工程工地农民工，送去慰问物资 1200 份，慰问金额 12 万元，此外各街工会也分别开展了“送清凉”活动；③秋送助学：开展“金秋助学”活动，减轻困

难职工子女上学造成的生活压力。全区建档困难职工符合发放标准的困难职工子女 6 人，发放助学金 1.4 万元；非建档困难职工符合发放标准的困难职工子女 30 人，发放助学金 9 万元；④冬送温暖：开展 2019 年元旦春节送温暖活动，春节期间慰问 31 名建档困难职工，每人 3000 元慰问金，金额为 9.3 万元；为 4 名临时困难的职工发放慰问金，每人 3000 元，共计 1.2 万元。按困难职工建档新标准，现已确定新建档全国级 5 户，省级 1 户，市级 2 户，加上年初保留的 4 户，目前市级以上建档困难职工 12 户。

3、积极组织企业职工工会卡优惠购买公园年票和电影票，让广大职工享受到工会的普惠服务。在全区广泛宣传并积极办理优惠购买“两票”活动，截至目前共办理公园年票 14522 张，办理电影票 9623 张。

（九）开展法律小讲堂活动进非公企业 8 场次

结合我区实际情况大力推进我区职工普法和法律援助工作，制发《东西湖区总工会组织开展“送法到一线”职工法律小讲堂方案》，共开展“送法到一线”法律小讲堂 8 场次。一是组织法律顾问、集体协商指导员、法律专家到伟福科技工业（武汉）有限公司、武汉光明乳品有限公司、可口可乐瓶装商生产武汉有限公司、远大医药（中国）有限公司制剂分公司等企业开展工会法律、法规和集体合同知识教育讲座活动 8 次，促进法律课堂进企

业、进车间、进班组、进工地、进门店，参加学习工会干部和职工代表 300 余人，发放《工会法》《劳动合同法》《反家暴法》等法律法规宣传资料 1500 余份。二是积极组织基层工会组织贯彻落实职工普法和法律援助，于 2-3 月共举办 4 场“尊法守法、携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，服务职工包括农民工在内共计 2600 人，发放法治宣传资料 2050 份，接受法律咨询 75 人；开展劳动争议调解工作，受理职工劳资纠纷案件 16 案次，职工 20 人次，劳动调解成功涉案金额 111.6 万元。此外，我区各街道、办事处工会也相应组织开展了形式多样、内容丰富的职工普法和法律援助活动，进一步提升广大职工的法律素质，增强企业经营者保障职工合法权益的法治意识，切实维护劳动关系和谐稳定。

（十）围绕“一城三港”区域发展目标，组织动员全区企业职工参与“为军运建功，向国庆献礼”主题劳动竞赛

组织全区各级工会广泛开展“为军运建功、向国庆献礼”劳动竞赛活动，培育省级劳动竞赛项目 2 个（京东方的高世代薄膜晶体管液晶显示器件（TFT-LCD）生产线项目被列为省级重大工程劳动竞赛项目、湖北顺丰速运有限公司被列为省级非公企业劳动竞赛项目）；培育区级劳动竞赛项目 6 个；街道劳动竞赛项目 12 个；9 月，区卫生健康局举办区卫健系统急救救护技能大赛决赛；10 月区行政审批局举办窗口行业劳动竞赛展示活动，并在

《武汉工运》2019 年 10 期发表；各街道积极开展劳动竞赛展示活动。

（十一）开展劳动模范等先模人物事迹宣传，大力弘扬劳模精神、劳动精神，选树区级劳动模范 80 名

组织选树东西湖区第七届劳动模范 80 名。培育省级劳模创新工作室 1 个（长兴电器何贤伟劳模创新工作室），市级示范性职工（劳模、工匠）创新工作室 1 个（吴家山第一小学张幕轩劳模创新工作室）。4 月底召开了东西湖区庆祝“五一”国际劳动节暨第七届劳动模范表彰大会，在长江日报开辟专版对区级劳模进行集中宣传；在长江日报报道先进事迹报道 1 篇；在市总微信公众号上推送我区第七届劳模表彰大会情况和省、市五一奖获奖情况；在临空港报开辟《劳模风采》专栏对区级劳模进行集中宣传 9 篇；在东西湖区政务网、东西湖区电视台、东西湖区总工会微信公众号上宣传劳模事迹约 30 篇。

（十二）组织开展武汉临空港经济技术开发区第二届全民健身运动会暨职工运动会系列活动

组织开展职工运动会系列活动之趣味运动会、足球超级联赛、广播操比赛、毽球邀请赛、篮球比赛、羽毛球大赛和足球杯赛，共计花费 150014.2 元。其中：趣味运动会共有 43 支队伍参赛，足球超级联赛共有 22 支队伍参赛，广播操共有 19 支队伍参赛，毽球邀请赛共有 37 支队伍参赛，篮球比赛共有 21 支队伍参

赛，羽毛球大赛共有 14 支队伍参赛，足球杯赛共有 16 支队伍参赛，累计 3 万人次参加了系列活动，充分展示了临空港经济技术开发区广大干部职工团结向上、勇于拼搏的精神风貌。推选优秀代表队参加市总工会系列文体活动：组织柏泉街代表队、金银湖街代表队参加武汉市第七届全民健身运动会职工工间操比赛，分获二等奖、最佳组织奖。组织区教育局工会、常青花园工会参加市“我和我的祖国”职工合唱大赛，教育工会获三等奖并在琴台音乐厅展演、常青花园工会获优秀奖，区总工会获优秀组织奖。组织区人大、区总工会联队参加武汉市第七届全民健身运动会职工金银湖徒步大赛。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	开工建设临空港工人文化宫	该项目当前已完成土地证办理、图纸设计等前期手续，目前已进入招投标程序，预计 2020 年 2 月开工	已完成
2	招才引智	积极参与配合由区委组织部（区招才局）统筹的“招才引智”工作，参与了我区 4-5 月举办的三场“百万大学生留汉创业就业工程”武汉 2019 年春季“接力招聘会”临空港专场，宣传动员全区有招聘意向的企事业单位参加活动，并负责提供招聘岗位信息。	已完成

3	100 人以上的非公有制企业建会实现全覆盖,全区非公有制企业工会组建率动态保持在 85%以上,全区货车司机等群体企业建会率和职工入会率分别达到 60%以上	全区百人以上非公企业已建会 155 家,已完成百人以上企业全覆盖工作。我区 25 人以上的快递公司 7 家,已独立建会 6 家,建会率 86%;全区快递员共有 10895 人,已加入工会组织 8628 人,入会率 79.1%。工会组建工作均达到绩效要求。	已完成
4	开展企事业单位民主管理质量自查和星级评估工作,选树厂务公开民主管理示范单位 10 家;评选 10 家先进职工之家;评选十佳非公企业示范工会	一是民主管理质量自查和星级评定评估工作。二是评选先进职工之家工作。全区 13 家单位参加市区两级职工之家评选。三是评选十佳非公企业示范工会。	已完成
5	选树区级和谐企业 5 家、申报市级模范和谐企业 5 家、和谐企业 10 家	选树区级和谐企业 5 家、申报市级模范和谐企业 5 家、和谐企业 10 家	已完成
6	开展职工医疗互助,组织 2 万多名职工参加住院医疗互助,组织近 3 万名职工参加三年期重大疾病互助;为在职职工患四大类重病给予一次性救助	开展职工医疗互助,组织 2 万多名职工参加住院医疗互助,组织近 3 万名职工参加三年期重大疾病互助;为在职职工患四大类重病给予一次性救助	已完成
7	推进非公企业工资集体协商机制,新增集体协商典型企业 3 个,完善集体协商示范企业 2 个,创建区域和行业性工资集体协商示范 1 个	推进非公企业工资集体协商机制,新增集体协商典型企业 3 个,完善集体协商示范企业 2 个,创建区域和行业性工资集体协商示范 1 个	已完成

8	以就业为导向,开展面向困难群体的订单式、定向式培训 80 人次;积极开展四送,组织职工购买工会“两票”	以就业为导向,开展面向困难群体的订单式、定向式培训 80 人次;积极开展四送,组织职工购买工会“两票”	已完成
9	开展法律小讲堂活动进非公企业 8 场次	开展法律小讲堂活动进非公企业 8 场次	已完成
10	围绕“一城三港”区域发展目标,组织动员全区企业职工参与“为军运建功,向国庆献礼”主题劳动竞赛	围绕“一城三港”区域发展目标,组织动员全区企业职工参与“为军运建功,向国庆献礼”主题劳动竞赛	已完成
11	开展劳动模范等先模人物事迹宣传,大力弘扬劳模精神、劳动精神,选树区级劳动模范 80 名	开展劳动模范等先模人物事迹宣传,大力弘扬劳模精神、劳动精神,选树区级劳动模范 80 名	已完成
12	组织开展武汉临空港经济技术开发区第二届全民健身运动会暨职工运动会系列活动	组织开展武汉临空港经济技术开发区第二届全民健身运动会暨职工运动会系列活动	已完成

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(四) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(五) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(六) 其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

(七) 用事业基金弥补收支差额：指事业单位在当年的一般公共预算财政拨款收入、事业收入、经营收入、其他收入不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金(事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金)弥补本年度收支缺口的资金。

(八) 年初结转和结余：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

(九) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 一般公共服务(类)财政事务(款)行政运行(项)

2. …

(参考《2019 年政府收支分类科目》说明逐项解释。)

(十) 结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取的职工福利基金、事业基金等。

(十一) 年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十二) 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十三) 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十四) 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

(十五) 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六) “三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指市直部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务

接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七)机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八)各单位其他专用名词解释。

咨询电话：83223982