

辛安渡街招聘城管协管员的公告

为进一步加强城市管理执法队伍规范化、标准化、制度化、正规化建设，培养政治合格、业务过硬、作风优良、纪律严明的新时代城市管理人员，以适应新形势城市管理工作的需要，全面提升我辖区城市管理执法水平，经街党工委研究，现面向社会公开招聘城管协管员 10 名。辛安渡城管协管员主要从事辛安渡辖区内，协助管理门前三包、违法建设、城管收费、油烟噪音、建筑垃圾及渣土处理、处置突发事件和参与重大活动等工作。现将有关事项公告如下：

一、招聘岗位及人数

1、城管协管员：10 名

二、招聘条件

（一）基本条件

- 1、具有中华人民共和国国籍；
- 2、能够吃苦耐劳、乐于奉献，自觉遵守法律法规和社会公德；
- 3、五官端正、身体健康、品行端正、作风正派；
- 4、组织纪律观念强，服从组织安排，热爱城市管理工作，具有一定的语言表达和沟通能力，善于开展群众工作。

（二）具体资格条件

- 1、男性（因岗位要求需要值夜班且需要处理建筑垃圾及渣土清理等工作）
- 2、年龄 30 周岁以下（1989 年 11 月 1 日以后出生）；
- 3、具有国家承认的大专及以上文化程度（取得学历时间为 2020 年 10 月 31 日之前）；

4、专业不限；

5、身高 1.70 米以上，居住地在东西湖区辖区内；

6、有一定的表述能力和写作能力，能够较熟练的操作编辑文档和制作电子表格。优秀退伍军人年龄和学历可适当放宽；对具有全日制本科及以上学历或中共党员、退伍军人、居住在本街辖区者且持有驾驶证（B 照）在同等条件下优先聘用。

（三）有下列情形之一的人员不得报考

1、受到党纪、政纪处分或刑事处罚，或正在处分（罚）期间的；

2、违反党纪和国家法律法规，正在被立案侦查（调查）的；

3、曾因犯罪受过刑事处罚或者曾被开除公职的；

4、现役军人、在校学生；

5、未能与原单位解除劳动（聘用）合同的；

6、不符合国家法律法规以及街道认为不适合报考的情形。

三、招聘程序

（一）发布公告

由武汉市晟捷人力资源开发有限公司在“东西湖区人民政府”（www.dhx.gov.cn）、武汉市晟捷人力资源开发有限公司公众号上发布招聘公告。

（二）现场报名（只接受现场报名）

1、报名时间：2020 年 11 月 18 日—11 月 27 日（报名截止时间：2020 年 07 月 27 日中午 12 点整，节假日除外）

2、报名地点：武汉市晟捷人力资源公司（东西湖区三店海景北区 502-5，邮政储蓄银行马路正对面）

3、咨询电话：027-83085200 83083868

4、应聘人员报名时需提交以下资料：

(1) 身份证、户口本原件及复印件(户口首页及本人页)；

(2) 毕业证及岗位条件所需的相关证书的原件及复印件；

(3) 本人近期正面免冠 2 寸彩色照片 4 张；

(4) 学信网查询教育部学历证书电子注册备案表；

(5) 党员需提供党员身份证明原件及复印件，转业军人需提供相关证书原件及复印件；

(6) 居住证明(房产证、租房合同或者社区大队出具的居住证明)。

(注意：所有证件及证书都需要原件和复印件，提交的相关信息和材料，必须真实完整，凡弄虚作假的，一经查实，即取消报名资格或聘用资格。)

5、资格审查：由武汉市晟捷人力资源开发有限公司对报名人员进行资格审查，凡提供虚假资料的，取消应聘资格。用人单位对报名资格予以复核，资格审查合格者通知参加笔试。

6、招聘岗位人数与报名应聘人数应达到 1:3 的比例，在报名人数不够的情况下，招聘岗位人数与报名应聘人数比例调至 1:2 的比例，否则招聘岗位人数予以核减。

7、应聘人员应遵守疫情期间卫生防疫相关规定，配合做好卫生防疫工作，在招聘的各环节要求佩戴口罩、接受体温测量并实名登记等程序。

(三) 笔试

设笔试、体能测试和面试 3 个环节，综合成绩=笔试成绩×40%+体能测试成绩×10%+面试成绩×50%。笔试成绩占综合成绩 40%。

1、笔试内容：主要考查公共基础知识、相应的法律法规、应聘岗位相关的基本知识(自备复习资料)

2、笔试时间及地点：以准考证的时间和地点为准，准考证领取时间另行通知。

3、注意事项：应聘人员须携带本人二代身份证原件和准考证，在规定时间内到指定考场参加笔试，迟到半小时后不得进入考场。

4、考场由武汉市晟捷人力资源开发有限公司负责安排，提供试卷，组织监考人员、评分人员。笔试采用考用一致原则，考核招聘岗位所必需的专业知识及公共知识。

(四) 体能测试

设笔试、体能测试和面试 3 个环节，**综合成绩=笔试成绩×40%+体能测试成绩×10%+面试成绩×50%。体能测试占综合成绩 10%。**

1、体能测试项目：测试 4 个项目（10 米×4 往返跑、立定跳远、引体向上、1000 米跑），每个项目 25 分，总计 100 分。

2、考生笔试交卷后，在指定体能考核地点进行城管协管员体能考核。体能测试设 1 名专业体育老师及 1 名工作人员组成体能考核组，对招聘岗位报名人员进行体能测试，每名考生只有一次体能测试机会；

3、体能测试程序：通知考生参加体能测试，考生需携带本人身份证原件，以备核验；宣布体能测试项目、标准和实施规则及现场纪律要求；告知考生如有不适合体能测试的疾病要自行提出。

4、体能测试评分标准：具体评分标准见附件 1

(五) 面试

设笔试、体能测试和面试 3 个环节，**综合成绩=笔试成绩×40%+体能测试成绩×10%+面试成绩×50%。面试成绩占综合成绩 50%。**

1、根据笔试成绩和体能测试总和成绩的高低，按照同一岗位招聘人数与进入面试人数 1:2 的比例，依次确定面试人员。笔试成绩和体能测试总和成绩相同的，按笔试成绩高低排序。由武汉市晟捷人力资源开发有限公司在网上公布或电话方式通知面试人员，如出现面试人员缺考将视同自动放弃。若入围面试人员放弃面试或缺考等，面试人数未达 1:2 的岗位实行合格分数线控制。该岗位考生面试分数必须达到同一考室同场参加面试考生的平均分以上（含平均分），则可以进入体检阶段。

2、面试内容：面试主要考察举止仪表、综合印象、个人综合分析能力、语言表达能力、人际沟通能力以及与岗位的适配性等。

3、面试时间地点：由招聘组织单位以发放面试准考证的形式另行通知。

4、面试考官组设 7 名考官，由第三方考试机构派出，第三方考试机构辖区所在的纪工委负责全程监督。如有需回避情形应主动回避，主考官原则上从考官组推荐确定。

5、面试评分：去掉一个最高分和一个最低分，取 5 个有效分的平均分；

6、面试考场设立考官席、考生席、计时席、报分席、记分席、核分席、监督席。面试考场与候考室、候分室分开设置。面试成绩须经考生本人和监督员签名确认。

(六) 综合成绩计算方法

笔试、体能测试、面试按 4：1：5 的权重计入综合成绩。即：笔试成绩×40%+体能测试×10% + 面试成绩×50% = 综合成绩，保留小数点后两位。

(七) 体检

1、按照应聘人员综合成绩从高到低的顺序 1:1 比例确定拟聘人员，并通知体检。

2、体检人员统一前往指定医院进行体检，体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发〔2005〕1号）执行，主治医生须在结果一栏提出明确的合格或不合格意见。体检费用由体检人员承担。如本次入围的拟聘人员中出现本人放弃、体检不合格或者不按规定项目体检等情况，不予聘用。

3、对体检不符合要求的人员，不予聘用，体检后出现人选缺额的，按岗位综合成绩依次等额递补。递补人员只能在参加面试的人员中产生。

(八) 聘用及公示

1、对于体检合格的拟聘人员，在辛安渡街道办事处机关、大队、社区公示栏公示 5 个工作日。对公示期满无异议的或有反映但经核实不影响录用的，办理聘用手续。

2、公开招聘人员实行试用期制度，试用期为 3 个月。试用期满合格的，予以正式聘用，不合格的，取消聘用。试用期内不合格的，可依法解除劳动合同。试用期因考核不合格解除劳动合同后出现的空缺，可在该岗位入围面试人员中按综合成绩依次递补。

四、工资待遇

本次招聘人员的工资待遇按街相关政策执行，未尽事宜由人社办负责解释。

五、纪律要求

辛安渡街纪检监察部门对本次招聘全程进行监督，对违反考试纪律，有营私舞弊和影响招聘公平、公正的行为进行严厉查处，一经查实取消应聘资格，对情节严重的依法依规进行处理。

六、咨询及纪检监督电话

咨询电话：83064650（人社办） 监督电话：83064961（纪工委）

东西湖区人民政府辛安渡街道办事处人社办
武汉市晟捷人力资源开发有限公司
2020 年 11 月 17 日

附件 1 《男性体能测试标准》

体能测试项目及评分标准				
得分	1000 米 (秒)	引体向上 (次)	立定跳远 (米)	10 米*4 往返跑 (秒)
25	3' 45"	15	2.64	10"4
24	3' 49"	14	2.61	10"6
23	3' 53"	13	2.58	10"8
22	3' 57"	12	2.55	11"
21	4' 01"	11	2.51	11"2
20	4' 05"		2.47	11"4
19	4' 09"	10	2.43	11"6
18	4' 13"		2.39	11"8
17	4' 17"	9	2.35	12"
16	4' 21"		2.31	12"2
15	4' 25"	8	2.27	12"4
14	4' 29"		2.23	12"6
13	4' 33"	7	2.19	12"9
12	4' 37"		2.15	13"2
11	4' 41"	6	2.12	13"5
10	4' 45"		2.09	13"8
9	4' 49"	5	2.06	14"1
8	4' 53"		2.03	14"4
7	4' 57"	4	2.00	14"7
6	5' 01"		1.97	15"
5	5' 05"	3	1.94	15"2
4	5' 09"		1.92	15"4
3	5' 13"	2	1.90	15"6
2	5' 17"		1.88	15"8
1	5' 21"	1	1.86	16"