

中共东西湖区金银湖街道工作委员会党政综合办公室文件

金办〔2022〕7号



关于印发《关于金银湖街2022年贯彻落实〈保障农民工工资支付条例〉实施方案》的通知

机关各科室：

现将《关于金银湖街2022年贯彻落实〈保障农民工工资支付条例〉实施方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共金银湖街道工作委员会党政综合办公室

2022年8月31日

党政综合办公室

关于金银湖街2022年贯彻落实《保障农民工工资支付条例》实施方案

为深入贯彻落实《保障农民工工资支付条例》（以下简称《条例》）、《湖北省保障农民工工资支付办法》（以下简称《办法》）和武汉市《贯彻〈保障农民工工资支付条例〉的实施意见》（以下简称《意见》），依法根治拖欠农民工工资问题，在2023年春节前，在辖区范围内组织开展《保障农民工工资支付条例》专项行动。结合工作实际，制定本方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实《条例》《办法》《意见》，坚持源头治理、过程管控、效果导向，综合运用法律、行政、经济等手段，着力优化市场环境、强化监管责任，构建职责清晰、协同高效、保障有力的欠薪治理体系，预防和解决拖欠农民工工资问题的长效机制，维护社会和谐稳定。到2023年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，实现欠薪治理体系和治理能力现代化，工资支付保障制度全覆盖，拖欠农民工工资问题得到根本遏制。

二、工作重点

实施集中专项治理的重点对象为工程建设领域、受疫情影响严重的企业、劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业。坚决履行行业监管和属地责任，在全街范围内进行排查整治，落实工资支付保障制度。

三、主要内容

（一）开展重点隐患摸排和干预化解工作。坚决履行行业监管责任和属地管理责任，根据企业经营状况、信用等级和欠薪线索，确定本辖区重点在建工地、企业单位。加强日常走访，进行精准摸排，做到底数清楚，并及时预警、预防、预控。工程建设领域重点排查保障农民工工资支付制度落实情况，清查在建工程项目特别是存在风险隐患的房地产项目审批管理、工程款（人工费）拨付、资金监管等情况，源头化解欠薪风险；加强欠薪预警监测和智慧监管，强化分类处置，坚持精准施策，实现早预防、早介入、早处置；持续关注化解进度，及时做好稳控工作，坚决防止事态蔓延扩大。

（二）开展工资支付保障制度落实和源头化解工作。坚决做好对工程建设领域欠薪案件化解工作。严格实行“一案双查”，既化解现有欠薪隐患，又以“农民工工资支付监控预警平台”、“五项制度”为依托，查实名制管理、开设工资专用账户、总包代发工资、缴存工资保证金、维权信息公示等工资支付制度执行情况，采取多种方式督促企业履行法定义务、落实主体责任，逾期不改的，依法严肃惩处。

（三）启动根治欠薪战时机制和包保化解工作。根据街根治欠薪领导小组统一部署，启动根治欠薪战时状态，将欠薪风险隐患的化解纳入基层社会综合治理体系。加强联动处置，统筹劳动监察、综治、派出所、司法所、社区的力量，包保领导和包保科室参与处置，力争将拖欠农民工工资的隐患和矛盾消灭在萌芽。确保“两清零、四确保”目标的完成。

四、实施步骤

2022 年根治欠薪从 2022 年 9 月 1 日开始，至 2023 年 1 月

21 日结束，具体行动分三个阶段：

（一）集中宣传及排查阶段（2022 年 9 月 1 日至 9 月 15 日）。

1、深入宣传引导，营造良好舆论环境。在用人单位、建设工地等劳动场所张贴宣传画、发放宣传资料、以案释法、普及《保障农民工工资支付条例》、《湖北省保障农民工工资支付管理办法》。检查在建工地张贴维权告示牌内容的完整性，公布街道欠薪处理热线电话：85330522。增强用人单位依法支付工资的自觉性，提高广大农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造维护农民工劳动报酬权益的良好舆论环境。

2、全面做好深度排查工作。在街劳动监察已排查出的在建工地、企业隐患的基础上，按社区进行划片，由包保领导、包保科室深入企业或项目工地进行调查。走访时，要与项目经理、劳资专管员、农民工代表深入座谈，仔细查阅施工合同、工程款支付凭证、“五项制度”建立和使用情况、劳动合同、工资发放凭证等资料，督促总承包方及其它承包方填写《在建项目走访巡查表》。对其 2022 年以来的工资支付情况进行巡查，掌握企业运营状态、从业人员规模，是否依法订立劳务合同、是否按月足额发放工资等情况，发现重点隐患及时上报。

另一方面，金银湖街城建办、市政公司、红色物业等涉及工程项目结算的单位，严格落实主体责任，开展自查自纠行动，是否存在拖欠工程款等情况，务必于 2022 年 12 月 31 日前清零结案。

3、高效落实“市长热线”压降。“市长热线”压降是当前根治欠薪的重点之一。受疫情影响，街劳动监察每年依法处理各类案件千余起，处理体量同比往年已经超 30%以上，而且还处于

增长阶段。各个社区调解员要发挥网格优势，提升仲裁工作质效和成功率，最大程度发挥“第一道防线作用”。推进金牌劳动人事争议调解组织培育三年行动计划，加强调解组织三级网络建设。

（二）专项治理阶段（2022年9月16日至2022年12月31日）。

1、加强统筹协调，精准实施治理。根据大排查情况，对走访中发现存在克扣、拖欠农民工工资行为的，通过说服教育、劝导示范、预警提示、行政指导、告诫、回访等柔性执法方式，督促项目限期改正，要求责任单位或责任人及时纠正，作出书面承诺并限时通过监管帐户支付到位。同时，将工资全部清偿作为案件办结的标准，做到案结薪了。对存在重大隐患的在建工程项目及用人单位，要对每个项目欠薪情况进行梳理分析，实行“一案一策”，责任领导及包保领导亲自挂帅，参与快速处置欠薪矛盾纠纷，已预警的重点隐患项目每周走访次数不得少于1次。对“五项制度”落实不到位的项目，安排专人紧盯，做到责任到人、责任到项目，确保实现全覆盖。形成多元化大调解工作格局，把矛盾牢牢吸附、化解在属地。

2、严厉打击拒不支付劳动报酬犯罪，加强联动联处。对于经调解拒不落实的责任主体的采取必要行政措施，第一时间回告街欠薪工作联动专班依法处理。同时，区街两级根治欠薪工作专班加强联合惩戒，限时解决欠薪问题。加大对违反《条例》的行政处罚处罚力度，依法采取约谈、通报、责令改正、罚款、责令停工、降低资质等级或吊销资质证书等措施，督促建筑施工单位履行清偿义务及工资支付制度的落实。

（二）分析总结及攻坚阶段(2023年1月1日至1月21日)。

街劳动监察要健全根治欠薪工作台账，做到“一案一档”，各包保科室将《在建项目走访巡查表》于2022年12月31月前转交街人社办留存。暂未处置完的重点隐患项目，包保责任科室按照每周走访次数不得少于1次的要求，与街联动专班继续做好攻坚治理，积极推进问题化解并做好清单化管理，务必确保“两清零、四确保”目标的完成。

五、工作要求

（一）加强组织领导，扛起政治责任。认真贯彻落实习近平总书记关于根治欠薪工作的重要指示批示精神，把思想和行动统一到中央和省、市、区有关决策部署上来，坚决把根治欠薪工作作为一项重要政治任务摆上重要议事日程。组织领导高位推进，严格落实主体责任，凝聚各方力量，强化协同，必要时采取超常规手段推进问题解决，确保实现根治欠薪各项目标任务。为确保专项行动的有序开展，重启金银湖街2023年根治欠薪专项行动工作领导小组和包保分解，每周街道领导班子例会，由各包保领导汇报重点项目的处置进展情况。

（二）严格落实在建项目走访制度。要求各包保责任单位，采取定期或不定期的方式开展巡查走访，在建项目每周走访次数不得少于1次，重点为“五项制度”的建立和使用情况、存量隐患化解情况，增量隐患预防情况，变量隐患控制情况。全面掌握各在建项目欠薪工作动态，有效提升欠薪隐患预防和化解效能。

（三）启动根治欠薪战时机制和包保化解工作。对涉及人数较多、金额较大、造成一定社会影响的重大欠薪案件及难以解决的复杂疑难欠薪案件，实行领导包案办理制度，要亲自参加接访，

直接处理重大、敏感来访和群访问题。对于一时难以解决拖欠工资在建项目或企业主要负责人欠薪逃匿的，及时上报并通过启用保证金或应急周转金等，垫付部分工资(基本生活费)，帮助被拖欠工资农民工解决临时生活困难，确保社会稳定。

(四)确保工作实效和联动处置。一是各包保责任单位要采取有力措施，确保专项检查落到实处，杜绝形式主义、走访不到位、走过场、工作浮于表面。二是对各交办欠薪信访线索是否快速处置回告到位、欠薪违法行为是否惩戒到位，切实提高专项行动质量和效率。三是强化网络舆情监测，及时接收各渠道转来的欠薪线索，对被社会 and 媒体关注的欠薪网络舆情，要第一时间联动处置，防止恶意炒作。务必确保“两清零、四确保”目标的完成。实现拖欠农民工工资问题得到根本遏制。

(此页无正文)