

径工办〔2020〕20号

关于印发《径河街道创建“无欠薪街道” 工作方案》的通知

基层各单位、机关各科室：

经办事处领导同意，现将《径河街道创建“无欠薪街道”工作方案》印发你们，请结合本单位实际，认真组织实施。

径河街党政办公室

2020年11月3日

径河街道创建“无欠薪街道”工作方案

为有效落实《武汉市开展“无欠薪城区”创建活动实施意见》切实打造“无欠薪城市”，根据《武汉市政府办公厅关于印发创建“无欠薪街道”考评办法的通知》(武治欠办发[2020]4号)的要求，扎实推进径河街道全面创建“无欠薪街道”工作，特制定本方案。

一、指导思想

坚决贯彻落实中央、省、市、区领导同志关于治理欠薪问题的重要指示批示精神，对欠薪问题抓早抓小，切实把功夫下在平时，坚持日常抓、时时抓，加大日常检查力度，一手抓企业工资支付制度建设，落实企业工资支付的主体责任；一手抓欠薪隐患分析排查和案件处置，防止累积成为积案。聚焦工程建设领域欠薪问题，通过源头和过程监管，有效预防和解决欠薪行为，防止欠薪在年底集中爆发，扭转年关讨薪难、年年整治年年重演的被动局面。

二、工作目标

全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，进一步夯实工作机制，落实工作抓手，通过“无欠薪街道”创建工作，切实开展经常性专项排查，及时发现、化解欠薪问题；切实实现在建工程项目农民工实名制、开设工资专用账户、总承包单位代发工资、工资保证金存储等制度 100%全落实，保障农民工工资支付监控预警平台 100%全覆盖；切实强化欠薪存量问题“限期清零”，增量问题“动态清零”机制，确保欠薪投诉量

逐步下降，全力打造“无欠薪街道”。

三、工作任务

（一）建立完善根治欠薪工作机制

1. **摸清底数，挂图管理。**对各社区（大队）范围内在建工程项目、“四上”企业（规模以上工业企业、资质等级建筑业企业、限额以上批零住餐企业、规模以上服务业企业）实行名册管理，对项目名称、建设单位、施工总承包单位、劳务分包单位、是否属于政府投资项目或国企投资项目，各类“四上”企业名称、住所、法定代表人（主要负责人）、职工人数等情况做到底数清、情况明。对欠薪问题高发、易发领域实行清单管理。

2. **责任明确，分片包干。**各社区（大队）书记为第一责任人，实行网格化管理，实时掌握责任范围内各类市场用人主体动态变化情况，上报欠薪隐患和问题，及时妥善处置到位。

3. **自查自纠，处置到位。**坚持多形式、广覆盖对在在建工程项目等开展涉工资类劳动法律法规政策宣传。积极推动市场用人主体开展自查自纠，全面推广应用保障农民工工资支付监控预警平台，监督在建工程项目逐个逐项落实工程款支付担保、工程款与人工费用分账管理、用工实名制管理、开设工资专户、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等保障农民工工资支付各项制度 100%落实。

（二）有效遏制欠薪问题发生

4. **“三类”主体不得欠薪。**政府投资项目、国企投资项目和国有企业不得发生欠薪问题。政府投资项目做到项目资金

按时足额到位、无施工企业带资承包情况、按合同约定拨付工程款、按月足额拨付人工费用等。

5. 欠薪案件“三下降”。一是案件数量下降，在建工程项目欠薪案件发生率每月控制在3%以内，企业欠薪案件发生率每月控制在0.5%以内，且逐渐下降；二是涉及人数下降，未发生10人以上（含10人）欠薪群体性事件；三是涉及金额下降，未发生人均欠薪5万元以上欠薪案件。

6. 欠薪投诉问题低发。对市长专线、网上留言等各类信访渠道反映欠薪的投诉问题建立办理清单，未发或低发（问题数、涉及人数、涉及金额均不在全区前三）欠薪投诉信访问题。各类信访件均在规定时限内按要求办结。

（三）迅速处置各类欠薪问题

7. 有效控制舆情。欠薪舆情发生后，要第一时间响应，做到30分钟内上报、2小时内介入稳控、24小时内回告处置情况，同时消除网络负面影响或作出正面积极回应，避免不良影响扩大扩散、失控发酵。

8. 应急处置到位。防止发生以讨要工资为名讨要工程款的缠访、拉横幅、堵马路等造成不良社会影响的恶意讨薪行为；不得发生极端讨薪事件或重大舆情事件。发生以上情况的，会同公安机关等有关部门在4小时内做好稳控处置，对采取过激行为违反治安管理规定的，依法予以严厉打击。

9. 着眼问题化解。通过走访、服务等多种方式进行问题摸排，对摸排中发现的欠薪隐患、问题、舆情、投诉等，除按规定上报、协助处置外，应着眼于矛盾问题的解决，主动运用

协调、调解等多种方式进行快速化解。对不存在欠薪争议、责任主体未失联并有偿付能力的欠薪问题，80%及以上能够在7日内解决到位；不进入监察、仲裁、诉讼等法定程序即有效化解的欠薪问题，占全部欠薪问题的90%及以上。

10. 落实保障措施。根据区域面积、交通和通信等条件，配齐网格员、协管员等工作人员，设立有欠薪问题举报投诉接待、调解、资料存放等工作场所。不定期组织人员积极参与学习、培训。