

2025年度区中医医院整体绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区中医医院 填报日期：2026年3月18日 单位：万元

单位名称		武汉市东西湖区中医医院							
基本支出总额		138.59			项目支出总额			1247.74	
预算执行情况（万元） （20分）			年初预算数（A）	年中追加数+/ 调减数-（B）	小计（C）	实际执行数（D）	执行率（D/C）	得分 （20分*执行率）	
		部门整体支出总额	2289.44	111.95	2401.39	1386.33	57.73%	11.55	
年度绩效目标1： （20分）		引进外部专家力量，以传帮带，加强我院医务人员专业技术能力，提升我院医疗服务质量							
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标 值（A）	年中追加数+/ 调减数-（B）	小计（C）	实际完成（D）	得分
	成本指标 （10分）	经济成本 指标	正高级职称专家坐诊 （10分）		1000元/ 小时	0	1000元/ 小时	1000元/ 小时	10
	产出指标 （5分）	数量指标	培训次数（1分）		≥2次/年	0	≥2次/ 年	12次	1
			专家坐诊天数（1分）		≥260天/ 年	0	≥260 天/年	296天	1
			专家坐诊数（1分）		8名/天	0	8名/天	8名/天	1
		质量指标	培训考核合格率 （2分）		100%	0	100%	100%	2
			提升医务人员专业技术 能力（1分）		有所提升	0	有所提 升	有所提升	1
	效益指标 （2分）	社会效益 指标	无重大医疗安全事故 发生（1分）		无	0	无	无	1
	满意度指 标 （3分）	服务对象 满意度指 标	职工对培训的满意度 （3分）		≥90%	0	≥90%	92%	2
年度绩效目标2： （20分）		完成成医院信息化建设，提升医疗综合服务能力，改善患者就医体验、提高满意度。							
年度绩效 目标	一级指标	二级指标	指标内容		年初目标 值（A）	年中追加数+/ 调减数-（B）	小计（C）	实际完成 值（B）	得分
	成本指标 （10分）	经济成本 指标	信息化建设（5分）		≤250万 元	0	≤250 万元	62.4	5
			项目验收合格率 （5分）		100%	0	100%	100%	5
	产出指标 （5分）	数量指标	设备一批（3分）		年内运转	0	年内运 转	年内运转	3
		质量指标	物联网医疗建设验收 合格率（1分）		100%	0	100%	100%	1
			智慧医疗建设验收合 格率（1分）		100%	0	100%	100%	1
	效益指标 （3分）	社会效益 指标	提升医院配套设施（3 分）		有效提升	0	有效提 升	有效提升	3
	满意度 （2分） 指标	服务对象 满意度指	患者满意度（1分）		>90%	0	>90%	95%	1
		服务对象 满意度指	工作人员满意率 （1分）		≥90%	0	≥90%	95%	1

年度绩效目标3: (20分)		开展义诊讲座, 加强公共卫生宣传和推广, 提高公共卫生和中医药知识普及率。						
年度绩效目标	一级指标	二级指标	指标内容	年初目标值 (A)	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (5分)	数量指标	开展义诊讲座 (1分)	≥10次	0	≥10次	12次	1
			参与公卫调查 (1分)	≥5次	0	≥5次	5次	1
		质量指标	公卫宣传覆盖率 (3分)	>80%	0	>80%	85%	3
	效益指标 (15分)	社会效益指标	中医药知识普及率 (15分)	>80%	0	>80%	85%	15
年度绩效目标4: (20分)		落细落实各项防控措施, 开展院感检查、职工参训, 加强医院感染管理。						
年度绩效目标	一级指标	二级指标	指标内容	年初目标值 (A)	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (5分)	数量指标	全院职工参训率 (3分)	≥80%	0	≥80%	85%	3
			每月院感检查 (1分)	≥3次	0	≥3次	3次	1
		质量指标	院感检查覆盖率 (1分)	100%	0	100%	100%	1
	效益指标 (10分)	社会效益指标	无重大院内交叉感染事故发生 (10分)	无	0	无	无	10
	满意度指标 (5分)	服务对象满意度指标	职工对培训的满意度 (5分)	≥90%	0	≥90%	95%	5
总分		90.55						
偏差大或目标未完成原因分析								
改进措施及结果应用方案								
单位主要负责人 签批意见		 						

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为部门(单位)全口径资金总额, 执行数为资金使用部门(单位)资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times D/C$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times D/C$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。