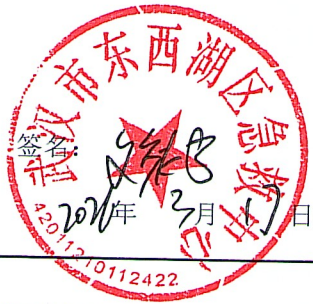


2025年度武汉市东西湖区急救中心项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区急救中心 填报日期：2026年3月13日 单位：万元

项目名称		急救中心工作运行经费							
主管部门		东西湖区卫生健康局		项目实施单位		东西湖区急救中心			
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐							
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐							
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐							
预算执行情况（万元） （20分）			年初预算数（A）	年中追加数+/-调减数-（B）	小计（C）	实际执行数（D）	执行率（D/C）	得分（20分*执行率）	
		年度资金总额	900	-105.62	794.38	775.89	97.67%	19.53	
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	年中追加数+/-调减数-（B）	小计（C）	实际完成（D）	得分
	成本指标（20分）	经济成本指标	办公经费（5分）		≤8.7	0	≤8.7	5.73	3.29
			车辆经费（5分）		≤71.3	0	≤71.3	64.13	4.50
			运行经费（10分）		≤820	106.46	≤713.54	706.03	9.77
	产出指标（20分）	数量指标	出车数量（2分）		≥9200次/年	无	≥9200次/年	12868次/年	2
			公众院前急救技能培训人数（3分）		≥1500人/年	无	≥1500人/年	3048人/年	3
		质量指标	运行经费拨付率（3分）		≥95%	无	≥95%	100%	3
			购买编外辅助用工考核发放率（3分）		≥99%	无	≥99%	100%	3
			编外辅助用工考核合格率（3分）		≥99%	无	≥99%	100%	3
		时效指标	响应时效（2分）		及时	无	及时	及时	2
			反映编外辅助用工工资发放及时性（2分）		及时	无	及时	及时	2
			有效出车（2分）		明显提高	无	明显提高	明显提高	2
		效益指标（30分）	社会效益指标	公共服务效率（15分）		提升	无	提升	提升
	促进社会公众急救技能的普及（15分）			增强	无	增强	增强	15	

	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度	反映服务对象满意度 情况(5分)	≥90%	无	≥90%	95%	5
			反映培训人员满意度 情况(5分)	≥95%	无	≥95%	97%	5
总分	97.09							
偏差大或 目标未完成 原因分析								
改进措施及 结果应用方案								
单位主要负责人 签批意见								

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为部门(单位)全口径资金总额, 执行数为资金使用部门(单位)资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times D/C$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times D/C$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度武汉市东西湖区急救中心部门整体绩效自评表

单位名称: 武汉市东西湖区急救中心

填报日期：2026年3月13日

单位：万元

单位名称		武汉市东西湖区急救中心						
基本支出总额		163.19			项目支出总额			775.89
预算执行情况（万元） （20分）		年初预算数（A）	年中追加数+/-调减数-（B）	小计（C）	实际执行数（D）	执行率（D/C）	得分 （20分*执行率）	
	部门整体支出总额	1048.59	-80.4	968.19	939.08	96.99%	19.40	
年度绩效目标1： （XX分）		全区范围内针对普通民众进行AED（自动体外除颤仪）以及心肺复苏的操作培训、针对基层医疗机构进行急救救治技能培训。						
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标 值（A）	年中追加数+/-调减数-（B）	小计（C）	实际完成（D）	得分
	成本指标（20分）	经济成本指标	办公经费（5分）	≤8.7	0	≤8.7	5.73	3.29
			车辆经费（5分）	≤71.3	0	≤71.3	64.13	4.50
			运行经费（10分）	≤820	106.46	≤713.54	706.03	9.77
	产出指标（20分）	数量指标	出车数量（2分）	≥9200次/年	无	≥9200次/年	12868次/年	2
			公众院前急救技能培训人数（3分）	≥1500人/年	无	≥1500人/年	3048人/年	3
		质量指标	运行经费拨付率（3分）	≥95%	无	≥95%	100%	3
			购买编外辅助用工考核发放率（3分）	≥99%	无	≥99%	100%	3
			编外辅助用工考核合格率（3分）	≥99%	无	≥99%	100%	3
		时效指标	响应时效（2分）	及时	无	及时	及时	2
			反映编外辅助用工工资发放及时性（2分）	及时	无	及时	及时	2
			有效出车（2分）	明显提高	无	明显提高	明显提高	2
		效益指标（30分）	社会效益指标	公共服务效率（15分）	提升	无	提升	提升
	促进社会公众急救技能的普及（15分）			增强	无	增强	增强	15
	满意度（10分）	服务对象满意度	反映服务对象满意度情况（5分）	≥90%	无	≥90%	95%	5
			反映培训人员满意度情况（5分）	≥95%	无	≥95%	97%	5
总分	96.96							

偏差大或 目标未完成 原因分析	
改进措施及 结果应用方案	
单位主要负责人 签批意见	

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times D/C$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times D/C$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

