

# 武汉市东西湖区退役军人事务局义务兵家庭优待金

## 自评结果

(缩略版)

### 一、自评结论

#### (一) 自评得分

项目绩效自评综合评分 99.94 分。

评价项目	权重	评级分值	本项得分	得分率
预算执行情况	20%	20	20	100.00%
成本执行情况	20%	20	20	100.00%
项目产出	20%	20	19.94	99.70%
项目效益	30%	30	30	100.00%
项目满意度	10%	10	10	100.00%
综合绩效	100%	100	99.94	99.94%

#### (二) 绩效目标完成情况

##### 1. 执行率情况

本项目 2025 年年初预算资金 1,322.00 万元，其中上级资金预算 0.00 万元，区级资金预算 1,322.00 万元，调增区级资金预算 95.49 万元，调增上级资金预算 1,532.19 万元，2025 年实际预算总资金 2,949.68 万元，其中上级资金预算 1,532.19 万元，区级资金预算 1,417.49 万元；本项目 2025 年实际支出 2,949.68 万元，其中上级资金预算支付 1,532.19 万元，区级资金预算实际支出 1,417.49 万元；预算执行率 100.00%。

## 2. 完成的绩效目标

二级绩效目标	指 标	年初目标值	实际完成值	得分
经济成本指标	优待金支出（20分）	按政策规定发放	按政策规定发放	20
数量指标	发放人数（10分）	600	815人	10
社会效益指标	鼓励适龄青年积极入伍 投身国防（30分）	有所提高	有所提高	30
服务对象满意度指标	发放对象满意度（10分）	≥90%	100%	10

## 3. 未完成的绩效目标

二级绩效目标	指 标	年初目标值	实际完成值	得分
质量指标	经费足额拨付率（5分）	100%	99%	4.97
时效指标	优待金及时发放（5分）	半年发放	99%	4.97

### （三）存在的问题和原因

1. 质量指标“经费足额拨付率”和时效指标“优待金及时发放”未达成，主要是2025年补发部分2022年入伍人员进藏进疆补贴。

### （四）下一步拟改进措施

1. 与有关部门及时获取义务兵进藏进疆信息，避免补贴少发。

附件：2025年度义务兵家庭优待金项目绩效自评表

## 二、佐证材料

### （一）基本情况

## 1. 项目背景。

根据《关于进一步做好义务兵家庭优待金发放工作的通知》（鄂退役军人发〔2021〕67号）文件精神，自2021年起义务兵家庭优待金基础标准实施全省统一：按上年度湖北省城乡居民人均消费支出的80%确定。经查询湖北省统计局官网，2024年全省居民人均生活消费支出27888元，全省统一基础标准为 $27888 \times 80\% = 22310.4$ 元。我区自2021年以来执行的基础标准为26419元，高于全省统一基础标准，按规定我区维持现有水平，暂不调整。普通义务兵按照基础标准发放，专科生按基础标准的1.5倍发放，本科生按基础标准的2倍发放，进藏（疆）和高原条件普通义务兵按照基础标准的3倍发放、进藏（疆）和高原条件专科生按照基础标准的3.5倍发放、进藏（疆）和高原条件本科生按照基础标准的4倍发放。根据《关于进一步规范义务兵家庭优待金发放工作的通知》（鄂民政发〔2014〕49号）通知所指大学生是指普通全日制高等教育新生、在校生和毕业生。

2025年本项目实际支出2,949.68万元（上级资金预算支付1,532.19万元，区级资金预算支付1,417.49万元），具体情况如下表：

入伍时间	本科			大专				高中/中专	人数	金额（单位：元）
	高原条件兵	进疆	一般	高原条件兵	进疆	一般	成教自考	一般		
2023年3月	1	1	18	7	3	115		9	154	3,441,074.75
2023年9月		3	59			93	2	9	166	7,410,529.50

2024年3月		3	22	5	5	113	1	3	152	6,987,825.50
2024年9月			56		4	103		10	173	7,727,557.50
2025年3月	3		14	7		144		2	170	3,731,683.75
补发2022年3月进疆/进藏义务兵4人优待金										79,257.00
补发2022年9月进疆/进藏义务兵3人优待金										118,885.49
小计	4	7	169	19	12	568	3	33	815	29,496,813.49

## 2. 项目资金情况。

本项目2025年年初预算资金1,322.00万元，其中上级资金预算0.00万元，区级资金预算1,322.00万元，调增区级资金预算95.49万元，调增上级资金预算1,532.19万元，2025年实际预算总资金2,949.68万元，其中上级资金预算1,532.19万元，区级资金预算1,417.49万元；本项目2025年实际支出2,949.68万元，其中上级资金预算支付1,532.19万元，区级资金预算实际支出1,417.49万元。

项目总预算	2,949.68万元
资金构成	中央财政拨款、地方资金
投向	双拥优抚科
用途	发放义务兵家庭优待金
分配方式	按照项目情况拨付资金
结果	资金使用情况达到100%
常年性项目说明年度情况	2025年预算支出2,949.68万元

## (二) 部门自评工作开展情况

### 1. 前期准备阶段。

2025年4月，武汉市东西湖区退役军人事务局按照区财政局《关于开展2025年度预算绩效评价及结果应用工作的通知》中开展财政支出绩效评价工作的要求，对项目资金和部门整体支出的预算资金作为本次自评的对象，在组建武汉市东西湖区退役军人事务局2025年绩效评价工作领导小组的基础上成立了本项目的自评小组，并与第三方进一步明确本项目绩效评价工作的目标、任务、评价方法和资料收集方法，确定了项目绩效评价工作开展的方向和重点，形成了本项目完整的绩效评价工作方案。

### 2. 具体组织过程。

根据项目绩效评价工作方案，自评小组从2025年4月1日开始系统收集了本项目执行过程的资料。在系统收集项目相关资料的基础上，自评小组和第三方对所收集到的项目基础资料一一进行了核实。结合具体完成情况对这些指标进行了逐一分析，在此基础上完成了对本项目的综合分析评价。

### 3. 撰写项目绩效评价报告。

根据整理分析基础上评分，形成综合评价结果。

### 4. 建立绩效评价工作档案。

## （三）绩效目标完成情况分析

### 1. 预算执行情况分析。

通过查阅《2025年预算执行情况表》和相关凭证，自评小组了解到项目预算金额为2,949.68万元，实际使用金额为

2,949.68 万元,资金使用率 100%。预算执行情况指标分值 20 分,评价得分 20 分。

## 2. 绩效目标完成情况分析。

### (1) 成本指标完成情况分析。

本项目经济成本指标补助标准目标值按照政策规定发放,通过查阅《入伍义务兵花名册》和相关凭证,经核查按政策规定发放执行率为 100%。成本指标分值 20 分,评价得分 20 分。

### (2) 产出指标完成情况分析。

①发放人数(10分)。2025 年年初预算目标值 600 人,实际 2025 年发放 815 人,完成率为 100.00%,评价得分为 10 分。

②经费足额拨付率(5分)。2025 年年初预算目标值为 100%,2025 年义务兵家庭优待金拨付共计 29,496,813.49 元,其中补发 2022 年进藏进疆义务兵优待金 198,142.49,故经费足额拨付率为 99.33%,评价得分为 4.97 分。

③优待金及时发放(5分)。2025 年年初目标值为半年发放。根据《东西湖区义务兵家庭优待金发放管理规范》第一条“区退役军人事务局按照义务兵每服满 6 个月发放一次方式进行发放,即每年 10 月前和次年 4 月前发放当年义务兵家庭优待金,”通过查阅凭证资料,区退役军人事务局对义务兵家庭优待金的发放时间符合规定,2025 年义务兵家庭优待金拨付共计 29,496,813.49 元,其中补发 2022 年进藏进疆义务兵优

待金 198,142.49，这部分未及时发放，发放及时率 99.33%，评价得分为 4.97 分。

### （3）效益指标完成情况分析。

社会效益指标年初目标为鼓励适龄青年积极入伍投身国防。评价小组发出调查问卷 20 份，收回 20 份，通过汇总调查问卷结果，被调查对象都认为有较大鼓励作用，明显增加了入伍意愿。义务兵家庭优待金 2024 年发放人数 714 人，2025 年发放人数 815 人，明显超过去年，入伍积极性得到提升。效益指标分值 30 分，评价得分为 30 分。

### （4）满意度指标完成情况分析。

发放对象满意度（10 分）。2025 年年初发放对象满意度目标值  $\geq 90\%$ ，评价小组发出调查问卷 20 份，收回 20 份，通过汇总调查问卷结果，20 人均对本项目相关工作人员的工作满意，评价得分为 10 分。

### （四）上年度部门自评结果应用情况

针对上年度部门自评报告中存在义务兵优待金标准有误问题，单位在付款凭证中增加对应的《入伍义务兵花名册》，加强了人员学历审核，提高了发放准确性。

### （五）其他

无。

武汉市东西湖区退役军人事务局

2026 年 4 月 30 日



# 武汉市东西湖区退役军人事务局优抚对象抚恤和生活补助资金

## 自评结果

(缩略版)

### 一、自评结论

#### (一) 自评得分

项目绩效自评综合评分 96.32 分。

评价项目	权重	评级分值	本项得分	得分率
预算执行情况	20%	20	16.32	81.62%
成本执行情况	20%	20	20	100%
项目产出	20%	20	20	100%
项目效益	30%	30	30	100%
项目满意度	10%	100	10	100.00%
综合绩效	100%	100	96.32	96.32%

#### (二) 绩效目标完成情况

##### 1. 执行率情况

本项目 2025 年年初预算资金 212.40 万元，其中上级资金预算 0.00 万元，区级资金预算 212.40 万元，调增区级预算资金 53.62 万元，调增上级预算资金 889.85 万元，2025 年实际预算总资金 1,155.87 万元，其中上级资金预算 889.85 万元，区级资金预算 266.02 万元；本项目 2025 年实际支出 1,057.49 万元，其中上级预算资金支出 791.47 万元，区级预算资金支出 266.02 万元；预算执行率 81.62%。

## 2. 完成的绩效目标

二级绩效目标	指 标	年初目标值	实际完成值	得分
经济成本指标	补助标准（20分）	按照上级文件 规定执行	按照上级文件 规定执行	20
数量指标	补助对象覆盖率 （5分）	100%	100%	5
数量指标	资金足额发放率（5分）	100%	100%	5
质量指标	发放对象准确率 （5分）	100%	100%	5
时效指标	优抚资金及时发放率 （5分）	按月发放	按月发放	5
社会效益指标	缓解优抚对象生活压力，不 发放上访事件（30分）	保障优抚对象基本 生活，不发生扰乱 社会稳定事件	优抚对象基本生活 稳定，未发生扰乱社 会稳定事件	30
服务对象满意度 指标	发放对象满意度（10分）	100%	100%	10

## 3. 未完成的绩效目标

无。

### （三）存在的问题和原因

1. 预算执行率偏低的主要原因是由上年结转的上级资金，且年中下达的上级资金无法预测，导致整体预算偏大。

2. 本项目混用其他项目预算指标 63,094.59 元。

#### （四）下一步拟改进措施

1. 合理编制年初预算，年中发现预算偏大，可以向财政申请压减区级预算，优先使用上级资金。

2. 严格按照预算项目使用预算指标，避免混用指标的情况发生。

附件：2025年优抚对象抚恤和生活补助资金项目自评表

## 二、佐证材料

### （一）基本情况

#### 1. 项目背景。

《军人抚恤优待条例》规定，为激励军人保卫祖国、建设祖国的献身精神，将现役军人、服现役或者退出现役的残疾军人以及复员军人、退伍军人、烈士遗属、因公牺牲军人遗属、病故军人遗属、现役军人家属作为抚恤优待对象，保障抚恤优待对象的生活不低于当地的平均生活水平，体现全社会的关怀。

优抚对象抚恤和生活补助资金具体发放标准依据下列文件：

（1）《市退役军人事务局 市财政局关于进一步规范优抚对象抚恤补助资金发放工作的意见》（武退役军人文〔2020〕28号）

（2）《退役军人事务部 财政部关于调整部分优抚对象等人员抚恤和生活补助标准的通知》（退役军人部发〔2023〕39

号)

(3) 《2010年东西湖区政府工作报告》

(4) 《省退役军人事务厅 省财政厅关于调整部分优抚对象等人员抚恤和生活补助标准的通知》(鄂退役军人发〔2023〕41号)

(5) 《湖北省退役军人事务厅 湖北省财政厅关于调整部分残疾军人等伤残人员护理费标准的通知》(鄂退役军人发〔2024〕14号)

(6) 《武汉市医疗保障局 国家税务总局武汉市税务局关于2025年度城乡居民基本医疗保险参保缴费的通告》

(7) 《武汉市退役军人事务局关于办理部分“两参”人员2024年住院医疗保险工作的通知》

(8) 《省退役军人事务厅 省财政厅关于调整部分优抚对象等人员抚恤和生活补助标准的通知》(鄂退役军人发〔2025〕2号)

(9) 《省退役军人事务厅 省财政厅关于调整部分优抚对象等人员抚恤和生活补助标准的通知》(鄂退役军人发〔2023〕41号)

区退役军人事务局根据上述文件精神,负责相关优抚对象信息动态管理、档案保存和优抚对象抚恤和生活补助资金发放工作。资金安排包括:60周岁以上农村籍退役士兵生活补助、

70 岁以上残疾军人居家养老补贴、部分优抚对象城乡居民基本医疗保险缴费、残疾军人抚恤金、东西湖区“两参”人员住院医疗保险缴费、东西湖区部分老年烈士子生活补助、东西湖区参试人员定期生活补助、东西湖区参战人员定期生活补助、东西湖区带病回乡退役军人生活补助、东西湖区老复退生活补助、东西湖区三属抚恤金、东西湖区伤残护理费、东西湖区在乡复员退役军人生活补助、建国前入党在乡老党员生活补助、现役军人死亡一次性抚恤金、伤残人民警察抚恤金、因公伤残人员抚恤金、优抚对象丧葬补助。

2025 年本项目实际支出 1,063.79 万元（区级预算资金支出 266.02 万元，上级资金预算支出 791.47 万元，其他项目资金 6.30 万元），项目服务对象包括东西湖区优抚对象及优抚对象家属 644 人，全年 8753 人次。具体情况详见下表：

序号	分类	人次	实际项目支出 (单位：元)
一	60 周岁以上农村籍退役士兵生活补助	2436	725,413.27
二	70 岁以上残疾军人居家养老补贴	16	9,600.00
三	部分优抚对象城乡居民基本医疗保险缴	242	96,800.00
四	残疾军人抚恤金	2478	5,426,030.71
五	东西湖区“两参”人员住院医疗保险缴费	226	125,091.00
六	东西湖区部分老年烈士子生活补助	14	9,708.00
七	东西湖区参试人员定期生活补助	303	253,554.00
八	东西湖区参战人员定期生活补助	2476	2,052,204.00
九	东西湖区带病回乡退役军人生活补助	42	31,275.50
十	东西湖区老复退生活补助	13	1,066.00
十一	东西湖区三属抚恤金	168	481,074.34
十二	东西湖区伤残护理费	120	286,890.00
十三	东西湖区在乡复员退役军人生活补助	37	76,623.98
十四	建国前入党在乡老党员生活补助	6	4,765.83
十五	军人薛文忠一次性抚恤金	1	603,514.80

十六	伤残人民警察抚恤金	132	283,682.00
十七	因公伤残人员抚恤金	33	78,969.00
十八	优抚对象丧葬补助	10	91,668.48
十九	合计	8753	10,637,930.91

备注：2025年5月21#凭证，本项目使用其他项目预算指标63,094.59元。

## 2. 项目资金情况。

本项目2025年年初预算资金212.40万元，其中上级资金预算0.00万元，区级资金预算212.40万元，调增区级预算资金53.62万元，调增上级预算资金889.85万元，2025年实际预算总资金1,155.87万元，其中上级资金预算889.85万元，区级资金预算266.02万元；本项目2025年实际支出1,057.49万元，其中上级预算资金支出791.47万元，区级预算资金支出266.02万元；预算执行率81.62%。

项目总预算	1,155.87万元
资金构成	上级资金（中央、省、市级资金）、区级资金
投向	双拥优抚科
用途	优抚对象抚恤和生活补助资金
分配方式	按照项目情况拨付资金
结果	资金使用情况达到81.62%
常年性项目说明年度情况	2025年预算支出1,057.49万元

## （二）部门自评工作开展情况

### 1. 前期准备阶段。

2025年4月，武汉市东西湖区退役军人事务局按照区财政局《关于开展2025年度预算绩效评价及结果应用工作的通知》

中开展财政支出绩效评价工作的要求，对项目资金和部门整体支出的预算资金作为本次自评的对象，在组建武汉市东西湖区退役军人事务局 2025 年绩效评价工作领导小组的基础上成立了本项目的自评小组，并与第三方进一步明确本项目绩效评价工作的目标、任务、评价方法和资料收集方法，确定了项目绩效评价工作开展的方向和重点，形成了本项目完整的绩效评价工作方案。

## 2. 具体组织过程。

根据项目绩效评价工作方案，自评小组从 2025 年 4 月 1 日开始系统收集了本项目执行过程的资料。在系统收集项目相关资料的基础上，自评小组和第三方对所收集到的项目基础资料一一进行了核实。结合具体完成情况对这些指标进行了逐一分析，在此基础上完成了对本项目的综合分析评价。

## 3. 撰写项目绩效评价报告。

根据整理分析基础上评分，形成综合评价结果。

## 4. 建立绩效评价工作档案。

### （三）绩效目标完成情况分析

#### 1. 预算执行情况分析。

通过查阅《2025 年预算执行情况表》和相关凭证，自评小组了解到项目预算金额为 1,155.87 万元，实际使用金额为 1,057.49 万元，资金使用率 81.62%。预算执行情况指标分值 20 分，评价得分 16.32 分。

#### 2. 绩效目标完成情况分析。

(1) 成本指标完成情况分析。

本项目经济成本指标补助标准目标值按照上级文件规定执行，通过查阅相关凭证及政策文件，发放标准符合相关规定。成本指标分值 20 分，评价得分 20 分。

(2) 产出指标完成情况分析。

①补助对象覆盖率(10分)。2025 年年初预算目标值 100%，2025 年本项目服务对象包括东西湖区优抚对象及优抚对象家属 644 人，全年服务 8753 人次。预算目标实际完成率为 100%，评价得分为 10 分。

②发放对象准确率(5分)。2025 年年初预算目标值 100%，通过查询《全国优抚信息管理系统》比对相关凭证记录，2025 年本项目服务对象包括东西湖区优抚对象及优抚对象家属 644 人，实际发放对象准确率为 100%，评价得分为 5 分。

③优抚资金及时发放率(5分)。2025 年年初预算目标值按月发放，通过查询相关凭证记录，实际 2025 年按月发放优抚资金，完成率 100%，评价得分为 5 分。

(3) 效益指标完成情况分析。

缓解优抚对象生活压力，不发生上访事件(30分)。2025 年年初指标值“保障优抚对象基本生活，不发生扰乱社会稳定事件”，区军人事务局 2025 年共服务辖区内优抚对象及优抚对象家属人员 644 名，为优抚对象及优抚对象家属提供经济支持，缓解经济压力，减少优抚对象家庭因生活困难产生的不满

和社会矛盾。经与工作人员沟通及查询媒体报道，2025年未发生扰乱社会稳定事件。效益指标分值30分，评价得分为30分。

(4) 满意度指标完成情况分析。

服务对象满意度（10分）。2025年年初服务对象满意度目标值 $\geq 90\%$ ，通过汇总调查问卷结果，优抚对象对项目实施的满意度达100%，评价得分为10分。

(四) 上年度部门自评结果应用情况

根据上年度部门自评表中存在预算执行率低和发放不及时的问题，单位加强了预算管理，提升了预算执行率，2025年未发现不及时发放优抚资金的问题。

(五) 其他

无。

武汉市东西湖区退役军人事务局

2026年4月30日



# 2025 年度武汉市东西湖区退役军人事务局整体绩效 自评结果

(缩略版)

## 一、自评结论

### (一) 部门整体绩效自评得分

2025 年度武汉市东西湖区退役军人事务局整体绩效评价自评综合得分 97.92 分，其中：预算执行率基准分值 20 分，得分 18.42 分；4 个年度绩效目标基准分值 80 分，得分 79.5 分。

### (二) 部门整体绩效目标完成情况

#### 1. 预算执行情况

2025 年度武汉市东西湖区退役军人事务局整体调整后预算总额 6,263.44 万元，支出总额 5,769.48 万元。

预算执行率=(支出总额/调整后预算总额)×100%=92.11%。

#### 2. 完成的绩效目标

目标	绩效类别	绩效指标	标准值	实际值	得分	评价说明与评分标准
1. 依法依规落实退役军人移交安置工作。	经济成本指标 (5 分)	工资及补助发放支 (5 分)	按政策规定金额发 放	按政策规 定金额发 放	5	完成得满 分，未完 成按程度 得分
	数量指标 (1 分)	计划分配军转干部 接收安置率(0.5 分)	100%	100%	0.5	完成得满 分，未完 成按程度 得分
		符合政府安排工作 退役士兵接收安置 率(0.5 分)	100%	100%	0.5	
	时效指标 (1 分)	计划分配军转干部 接收安置及时率 (0.5 分)	100%	100%	0.5	完成得满 分，未完 成按程度 得分
		符合政府安排工作 退役士兵接收安置	100%	100%	0.5	

		及时率 (0.5分)				
	社会效益指标 (6分)	安置对象对安置政策知晓率 (6分)	100%	100%	6	完成得满分, 未完成按程度得分
	服务对象满意度指标 (2分)	军转干部、退役士兵对移交安置工作满意率 (2分)	≥90%	≥90%	2	完成得满分, 未完成按程度得分
2. 做好春节、八一慰问部队工作, 做好义务兵家庭优待金、优抚对象各类补助、两补齐等相关补贴发放工作, 开展困难退役军人帮扶慰问, 做好烈士纪念相关工作。	经济成本指标 (5分)	优待金支出 (5分)	按政策规定发放	按政策规定发放	5	完成得满分, 未完成按程度得分
	数量指标 (4分)	驻区部队慰问率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
		优抚对象抚恤和生活补助覆盖率 (1分)	100%	100%	1	
		烈士墓维护数量 (0.5分)	17	17	0.5	
		符合条件的退役军人慰问帮扶率 (1分)	100%	100%	1	
		义务兵家庭优待金发放覆盖率 (1分)	100%	100%	1	
	质量指标 (2.5分)	烈士陵园维护工作合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
		慰问物资验收合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	
		部队基础设施建设验收合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	
		各类抚恤、补助发放准确率 (1分)	100%	99%	1	
	时效指标 (1.5分)	驻区部队慰问时间 (0.5分)	八一之前	八一之前	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
	社会效益指标 (12分)	退役军人生活情况有效改善 (6分)	有所改善	有所改善	6	完成得满分, 未完成按程度得分
		义务兵家庭生活情况有所提升 (6分)	有所提升	有所提升	6	
	服务对象满意度指标 (3分)	驻区部队满意率 (1分)	100%	100%	1	完成得满分, 未完成按程度得分
优抚对象满意率 (1分)		≥95%	100%	1		

		义务兵家庭抽样满意度 (1分)	≥95%	100%	1	
3. 保障购买服务人员经费,开展物业管理服务、宽带网络服务等采购工作。	经济成本指标 (5分)	各项资金使用情况 (5分)	不超过合同金额	不超过合同金额	5	完成得满分,未完成按程度得分
	数量指标 (2分)	党建活动次数 (0.5分)	1次	1次	0.5	完成得满分,未完成按程度得分
		购买服务人员人数 (1分)	3人	3人/年	1	
		法律顾问服务数量 (0.5分)	1人	1人	0.5	
	质量指标 (1分)	购买服务人员考核合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分,未完成按程度得分
		物业服务验收合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	
	时效指标 (1分)	及时开始网络续费 (0.5分)	及时	及时	0.5	完成得满分,未完成按程度得分
		每周法律顾问在岗时间 (0.5分)	0.5天	0.5天	0.5	
	社会效益指标 (6分)	保障全局运转(6分)	保障	保障	6	完成得满分,未完成按程度得分
	服务对象满意度指标 (2分)	单位职工对物业服务满意度 (1分)	≥90%	≥90%	1	完成得满分,未完成按程度得分
单位干部对购买服务人员满意度(1分)		≥99%	100%	1		
4. 做好当年度退役军人职业技能培训,组织1-2场退役军人专场招聘会,开展退役军人服务中心(站)	经济成本指标 (5分)	各项资金支出(5分)	按文件标准	按文件标准	5	完成得满分,未完成按程度得分
	数量指标 (3分)	自主就业退役士兵一次性经济补助发放覆盖率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分,未完成按程度得分
		有培训意愿的自主就业退役士兵参训率 (0.5分)	100%	100%	0.5	
		组织退役军人专场招聘会次数(0.5分)	≥2次	2	0.5	
		区、街道退役军人服务中心(站)三星级创建率 (0.5分)	100%	100%	0.5	

及社区大队星级创建工作。		社区（大队）星级创建率（0.5分）	100%	100%	0.5	完成得满分，未完成按程度得分	
		退役士兵档案管理服务（0.5分）	1项	1项	0.5		
	质量指标（2分）	自主就业退役士兵一次性经济补助发放标准准确率（0.5分）	100%	100%	0.5		
		有培训意愿的自主就业退役士兵培训合格率（0.5分）	100%	100%	0.5		
		区、街道退役军人服务中心（站）三星级标准达标率（0.5分）	100%	100%	0.5		
		社区（大队）星级标准达标率（0.5分）	≥90%	≥90%	0.5		
	时效指标（1分）	一次性经济补助、技能培训和星级创建任务及时完成率（1分）	100%	100%	1		完成得满分，未完成按程度得分
	社会效益指标（6分）	退役军人获得感、幸福感、荣誉感（6分）	有所提升	有所提升	6		完成得满分，未完成按程度得分
	服务对象满意度指标（3分）	退役军人满意率（3分）	100%	100%	3		完成得满分，未完成按程度得分

### 3. 未完成的绩效目标

目标	绩效类别	绩效指标	标准值	实际值	得分	评价说明与评分标准
2. 做好春节、八一慰问部队工作，做好义务兵家庭优待金、优抚对象各类补助、两补齐等相关补贴发放工作，开展困难退役军人帮扶慰问，做好烈士纪念相关工作。	时效指标（1.5分）	优抚对象抚恤和生活补助发放及时率（1分）	100%	99.33%	0.5	完成得满分，未完成，酌情扣分

### （三）存在的问题和原因

1. 部分时效指标未达成，主要是 2025 年补发部分 2022 年入伍人员进藏进疆补贴。业务科室无法及时了解入伍人员的服役变动情况，导致存在部分进藏进疆补贴迟延发放的情况。酌情扣 0.5 分。

2. 部门数量指标没有量化，例如“驻区部队慰问率”“区、街道退役军人服务中心（站）五星级创建率”等。

#### （四）下一步拟改进措施

1. 在收到相关函件后，尽快发放上述进藏进疆补贴。

2. 建议数量指标尽可能量化，例如“驻区部队慰问率”可以修改为“驻区部队慰问数”“区、街道退役军人服务中心（站）五星级创建率”可以修改为“区、街道退役军人服务中心（站）五星级创建数”等。

附件：2025 年度武汉市东西湖区退役军人事务局整体绩效自评表

## 二、佐证材料

### （一）部门主要职能

①贯彻落实上级关于退役军人工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对退役军人工作的集中统一领导。

②落实退役军人的思想政治和权益保障，承担退役军人和随调随迁家属移交安置工作。

③负责现役军人、退役军人、军队文职人员和烈军属优待抚恤工作。

④负责烈士及退役军人荣誉奖励、军人公墓管理维护、纪念活动等工作，依法承担英雄烈士保护相关工作和烈士纪念设施保护管理工作，同时做好退役军人的帮扶解困，心理咨询、创业就业、教育培训等工作。

⑤负责全区拥军优属、优待抚恤和烈士褒扬工作；负责落实优抚政策及退役军人等人员的伤残评定上报工作；承办烈士报批工作；承担全区拥军优属拥政爱民领导小组的日常工作。

⑥负责落实退役士兵、转业士官、复员干部的接收安置工作；落实全区退役士兵职业技能培训工作。

## （二）部门自评工作开展情况

1. 制订工作方案。自评工作方案呈单位主要负责同志审核，根据单位主要负责同志要求启动部门自评工作。部门自评工作方案由单位研究制订，主要内容包括评价对象、组织方式、评价方法、调查问卷设计、具体样本确定、评价人员组成、实施时间安排等内容。

2. 组织实施自评。通过案卷研究、调研访谈、问卷调查等方式收集、核实数据和信息，并对这些数据和信息进行整理分析。重点项目的自评由项目责任部门与聘请的第三方机构共同实施，一般项目和整体绩效由项目责任部门自行实施完成。

3. 撰写部门自评结果。在整理分析基础上，形成部门自评结果。

4. 建立部门自评档案。与绩效自评相关的业务资料由秘书科归集存档，保管期限依据单位档案管理制度确定。

### （三）绩效目标完成情况分析

#### 1. 预算执行情况分析

根据《东西湖区财政局关于开展 2025 年度预算绩效自评及结果应用工作的通知》，预算执行情况基准分值 20.00 分，得分率为 92.11%，得分 18.42 分。

武汉市东西湖区退役军人事务局 2025 年度部门整体支出合计 5,769.48 万元，2025 年预算收入合计 6,263.44 万元，完成预算的 92.11%。

#### 2. 绩效目标完成情况分析

根据整体绩效目标申报表，四个年度绩效目标基准分值 80 分，得分 79.5 分。得分率为 99.38%。具体情况如下：

##### （1）依法依规落实退役军人移交安置工作。（15 分）

①工资及补助发放支（5 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求生活补助标准 2010 元/月，社保缴纳按人社医保部门确定的为准，实际均按照要求的规定执行，完成目标值，该指标得分为 5 分。

②计划分配军转干部接收安置率（0.5 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求军转干部接收安置率 100%，实际完成率 100%，完成目标值，该指标得分为 0.5 分。

③符合政府安排工作退役士兵接收安置率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求符合政府安排工作退役士兵接收安置率100%，实际完成率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

④计划分配军转干部接收安置及时率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求计划分配军转干部接收安置及时率100%，实际完成率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑤符合政府安排工作退役士兵接收安置及时率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年符合政府安排工作退役士兵接收安置及时率100%，实际完成率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑥安置对象对安置政策知晓率（6分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求安置对象对安置政策知晓率100%，实际全部宣传到位，完成目标值，该指标得分为6分。

⑦军转干部、退役士兵对移交安置工作满意率（2分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求军转干部、退役士兵对移交安置工作满意率 $\geq 90\%$ ，实际完成率 $\geq 90\%$ ，完成目标值，该指标得分为2分。

（2）做好春节、八一慰问部队工作，做好义务兵家庭优待金、优抚对象各类补助、两补齐等相关补贴发放工作，开展困难退役军人帮扶慰问，做好烈士纪念相关工作。（28分）

①优待金支出（5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求按政策规定发放，实际均按政策规定发放，完成指标值，该指标得分为5分。

②驻区部队慰问率（0.5分），通过调查，自评小组了解到2025年要求驻区部队慰问率100%，实际完成率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

③优抚对象抚恤和生活补助覆盖率（1分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求优抚对象抚恤和生活补助覆盖率100%，实际完成率100%，完成目标值，该指标得分为1分。

④烈士墓维护数量（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求烈士墓维护数量17个，实际完成值17个，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑤符合条件的退役军人慰问帮扶率（1分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求符合条件的退役军人慰问帮扶率100%，实际完成率100%，完成目标值，该指标得分为1分。

⑥义务兵家庭优待金发放覆盖率（1分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求义务兵家庭优待金发放覆盖率目标值为100%，实际完成值为100%，完成目标值，该指标得分为1分。

⑦烈士陵园维护工作合格率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求烈士陵园维护工作合格率100%，实际合格率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑧慰问物资验收合格率（0.5分）。通过调查，自评小组了

解到 2025 年要求慰问物资验收合格率 100%，实际合格率 100%，完成目标值，该指标得分为 0.5 分。

⑨部队基础设施建设验收合格率（0.5 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求部队基础设施建设验收合格率 100%，实际基础设施建设验收合格率 100%，完成目标值，该指标得分为 0.5 分。

⑩各类抚恤、补助发放准确率（1 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求各类抚恤、补助发放准确率 100%，实际各类抚恤、补助发放准确率为 100%，完成目标值，该指标得分为 1 分。

⑪驻区部队慰问时间（0.5 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求驻区部队慰问时间为八一之前，实际慰问时间为春节、八一之前，完成目标值，该指标得分为 0.5 分。

⑫优抚对象抚恤和生活补助发放及时率（1 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求优抚对象抚恤和生活补助发放及时率 100%，实际优抚对象抚恤和生活补助发放及时率为 99.33%，存在极少数发放不及时的情况，未完成目标值，酌情扣 0.5 分，该指标得分为 0.5 分。

⑬退役军人生活情况有效改善（6 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求退役军人生活情况有所改善，实际退役军人生活情况有所改善，完成目标值，该指标得分为 6 分。

⑭义务兵家庭生活情况有所提升（6 分）。通过调查，自评

小组了解到 2025 年要求义务兵家庭生活情况有所提升，实际义务兵家庭生活情况有所提升，完成目标值，该指标得分为 6 分。

⑮驻区部队满意率(1分)。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求驻区部队满意率 100%，实际驻区部队满意率 100%，完成目标值，该指标得分为 1 分。

⑯优抚对象满意率(1分)。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求优抚对象满意率 $\geq 95\%$ ，经抽样发放问卷调查，实际优抚对象满意率 100%，完成目标值，该指标得分为 2 分。

⑰义务兵家庭抽样满意度(1分)。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求义务兵家庭抽样满意度 $\geq 95\%$ ，实际义务兵家庭抽样满意度 100%，完成目标值，该指标得分为 1 分。

(3) 保障购买服务人员经费，开展物业管理服务、宽带网络服务等采购工作。(17分)

①各项资金使用情况(5分)。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求各项资金使用不超过合同金额，实际各项资金使用均未超过合同金额，完成目标值，该指标得分为 5 分。

②党建活动次数(0.5分)。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求开展党建活动 1 次，实际开展党建活动 1 次，完成目标值，该指标得分为 0.5 分。

③购买服务人员人数(1分)。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求购买服务人员人数 3 人，实际购买服务人员 3 人，完成目标值，该指标得分为 1 分。

④法律顾问服务数量（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求法律顾问服务数量1人，实际法律顾问1人，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑤购买服务人员考核合格率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求购买服务人员考核合格率100%，实际考核合格率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑥物业服务验收合格率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求物业服务验收合格率100%，实际物业服务验收合格率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑦及时开始网络续费（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求及时开始网络续费，实际均及时续费，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑧每周法律顾问在岗时间（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求每周法律顾问在岗时间半天，实际在岗时间半天，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑨保障全局运转（6分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求保障全局正常运转，完成目标值，该指标得分为6分。

⑩单位职工对物业服务满意度（1分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求单位职工对物业服务满意度 $\geq 90\%$ ，实际单位职工对物业满意度不低于90%，完成目标值，该指标得分为1分。

⑪单位干部对购买服务人员满意度（1分）。通过调查，自

评小组了解到 2025 年要求单位干部对购买服务人员满意度  $\geq 99\%$ ，单位干部对购买服务人员满意度 100%，完成目标值，该指标得分为 1 分。

(4) 做好当年度退役军人职业技能培训工作，组织 1-2 场退役军人专场招聘会，开展退役军人服务中心（站）及社区大队星级创建工作。（20 分）

①各项资金支出（5 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求各项支出按文件标准，实际完成目标值，该指标得分为 5 分。

②自主就业退役士兵一次性经济补助发放覆盖率（0.5 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求自主就业退役士兵一次性经济补助发放覆盖率 100%，实际覆盖率 100%，完成目标值，该指标得分为 0.5 分。

③有培训意愿的自主就业退役士兵参训率（0.5 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求有培训意愿的自主就业退役士兵参训率 100%，实际有培训意愿的自主就业退役士兵参训率 100%，完成目标值，该指标得分为 0.5 分。

④组织退役军人专场招聘会次数（0.5 分）。通过调查，自评小组了解到 2025 年要求组织退役军人专场招聘会次数不少于 2 次，实际组织退役军人专场招聘会 2 次，完成目标值，该指标得分为 0.5 分。

⑤区、街道退役军人服务中心（站）三星级创建率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求区、街道退役军人服务中心（站）三星级创建率100%，实际创建率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑥社区（大队）星级创建率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求社区（大队）星级创建率100%，实际社区（大队）星级创建率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑦退役士兵档案管理服务（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求退役士兵档案管理服务1项，该档案管理工作已完成，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑧自主就业退役士兵一次性经济补助发放标准准确率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求自主就业退役士兵一次性经济补助发放标准准确率，实际准确率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑨有培训意愿的自主就业退役士兵培训合格率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求有培训意愿的自主就业退役士兵培训合格率100%，实际培训合格率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑩区、街道退役军人服务中心（站）三星级标准达标率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求区、街道退役军人服务中心（站）三星级标准达标率100%，实际达标率100%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑪社区（大队）星级标准达标率（0.5分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求社区（大队）星级标准达标率 $\geq 90\%$ ，实际星级标准达标率不低于90%，完成目标值，该指标得分为0.5分。

⑫一次性经济补助、技能培训和星级创建任务及时完成率（1分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求一次性经济补助、技能培训和星级创建任务及时完成率100%，实际及时率100%，完成目标值，该指标得分为1分。

⑬退役军人获得感、幸福感、荣誉感（6分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求退役军人获得感、幸福感、荣誉感有所提升，实际退役军人获得感、幸福感、荣誉感获得提升，完成目标值，该指标得分为6分。

⑭退役军人满意率（3分）。通过调查，自评小组了解到2025年要求退役军人满意率100%，实际退役军人满意率100%，完成目标值，该指标得分为3分。

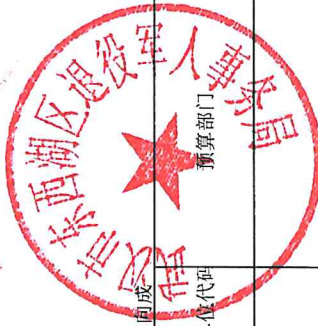
#### （四）上年度部门整体部门自评结果应用情况

2025年根据上年度部门自评表中存在预算执行率低的问题，单位加强了预算管理，提升了预算执行率。

武汉市东西湖区退役军人事务局

2026年4月30日





## 2025年度东西湖区部门整体自评汇总表

序号	单位代码	项目名称	实施科室(单位)	全年预算数			全年执行数	执行率	部门整体自评得分					指标偏差大或未完成原因分析(简要概述)	
				年初预算数	年中追加数/调减数	小计			预算执行(20分)	成本指标(20分)	产出指标(20分)	效益指标(30分)	满意度指标(10分)		合计
1	020	武汉市东西湖区退役军人事务局部门整体	武汉市东西湖区退役军人事务局	4697.95	1565.4856	6263.435568	5769.48	92.11%	18.42	20	19.5	30	10	97.92	1. 部分时效指标未达成,主要是2025年补发部分2022年入伍人员进藏进疆补贴。业务科室无法及时了解入伍人员的服役变动情况,导致存在部分进藏进疆补贴延迟发放的情况。酌

填表人: 丁向成

联系电话: 83263329

单位: 万元

2025年度区退役军人事务局项目绩效自评情况汇总表

填报人：丁向成

联系电话：  
83263292

单位：万元

序号	预算部门	项目名称	实施科室(单位)	全年预算数		全年 执行数	项目自评得分			指标偏差大或未完成原因分析(简要概述)			
				年初 预算数	年中追加 /调减数		小计	成本指标 (20分)	产出指标 (20分)		效益指标 (30分)	满意度指标 (10分)	合计
1	武汉市东西湖区	退役军人事务局烈士陵园管理经费	优抚科	2.00	0.90	2.90	13.79	20.00	20.00	30.00	10.00	93.79	0
2	武汉市东西湖区	优抚对象抚恤和生活补助资金	优抚科	212.40	943.47	1155.87	16.32	20.00	20.00	30.00	10.00	96.32	
3	武汉市东西湖区	退役军人事务局预备消防士家庭优待金	优抚科	50.00	0.00	50.00	9.51	20.00	20.00	30.00	10.00	89.51	
4	武汉市东西湖区	义务兵家庭优待金	优抚科	1322.00	1627.68	2949.68	20.00	20.00	19.94	30.00	10.00	99.94	
5	武汉市东西湖区	退役军人事务局部分退役军人两补齐	优抚科	250.00	-156.77	93.23	8.07	20.00	20.00	30.00	10.00	88.07	
6	武汉市东西湖区	退役军人事务局无军籍人员退休费	优抚科	7.09	10.41	17.50	12.74	20.00	20.00	30.00	10.00	92.74	
7	武汉市东西湖区	退役军人事务局转业志愿兵未安置和安置下岗失业	优抚科	1211.00	-1173.36	37.64	8.04	20.00	20.00	30.00	10.00	88.04	
8	武汉市东西湖区	党建活动经费	局机关支部	0.40	0.00	0.40	8.50	20.00	20.00	30.00	10.00	88.50	
9	武汉市东西湖区	军队转业干部安置	自主择业办	171.67	114.52	286.19	15.03	20.00	18.74	30.00	10.00	93.77	
10	武汉市东西湖区	符合政府安排工作退役士兵退役安置支出	自主择业办	230.00	15.23	245.23	16.05	20.00	19.60	30.00	10.00	95.65	
11	武汉市东西湖区	编外辅助用工	区退役军人事务局	30.33	0.00	30.33	18.60	18.59	17.00	30.00	10.00	94.19	
12	武汉市东西湖区	往来资金	区退役军人事务局	15.00	25.69	40.69	15.30	20.00	20.00	30.00	10.00	95.30	
13	武汉市东西湖区	履职工作经费	办公室	79.14	0.00	79.14	18.52	20.00	20.00	30.00	10.00	98.52	
14	武汉市东西湖区	退役军人权益保障经费	优抚科	10.00	0.00	10.00	19.88	19.00	20.00	30.00	9.00	97.88	
15	武汉市东西湖区	自主就业退役士兵安置及就业创业	区退役军人服务中心	326.57	-5.55	321.02	15.06	20.00	20.00	30.00	10.00	95.06	
16	武汉市东西湖区	退役军人事务局优抚项目经费	区双拥办	138.00	0.00	138.00	19.46	20.00	20.00	30.00	10.00	99.46	
17	武汉市东西湖区	退役军人事务局退役军人慰问帮扶	区退役军人服务中心	85.40	132.58	217.98	15.49	20.00	20.00	30.00	10.00	95.49	
18	武汉市东西湖区	其他优抚对象医疗支出	优抚科	0.00	13.90	13.90	7.08	20.00	20.00	30.00	10.00	87.08	
		合计		4141.00	1548.70	5689.70							

1. 预算执行率偏低的主要原因是由上年结转的上级资金,且年中下达的上级资金无法预测,导致整体预算偏大。  
 2. 预算执行率偏低的主要原因是,预算编制过大,消防士优待金的发放条件是工作地址不是户籍地址,因此年初预算无法准确预计。  
 3. 预算执行率偏低的主要原因是,“经费足额拨付”和“时效指标”未达成,主要是2025年补充部分2022年入伍人员进藏进疆补贴,业务科室无法及时了解入伍人员的服役变动情况,导致整体预算偏大。  
 4. 预算执行率偏低,主要原因是年初在东西湖区工作两参人员数量无法准确预计。  
 5. 预算执行率偏低的主要原因是年中下达的上级资金无法预测,导致整体预算偏大。  
 6. 预算执行率偏低,主要原因是年初预算解决历史遗留问题资金未使用完毕。

主要原因是区退役军人一到六级都是在区医保局结算。


## 2025年度退役军人事务局部门整体绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局

填报日期：2026-4-28

单位名称		武汉市东西湖区退役军人事务局						
基本支出总额		568.19			项目支出总额			5,201.29
预算执行情况(万元) (20分)	年初预算数(A)	年中追加数+/调减数-(B)	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分 (20分*执行率)		
	部门整体支出总额		4697.95	1565.49	6263.44	5769.48	92.11%	18.42
年度绩效目标1: (15分)		依法依规落实退役军人移交安置工作						
年度绩效目标 (15分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/调减数-(B)	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(5分)	经济成本指标(5分)	工资及补助发放支(5分)		按政策规定金额发放	按政策规定金额发放	按政策规定金额发放	5
	产出指标(2分)	数量指标(1分)	计划分配军转干部接收安置率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			符合政府安排工作退役士兵接收安置率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
		时效指标(1分)	计划分配军转干部接收安置及时率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			符合政府安排工作退役士兵接收安置及时率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
	效益指标(6分)	社会效益指标(6分)	安置对象对安置政策知晓率(6分)	100%		100%	100%	6
满意度(2分)	服务对象满意度指标(2分)	军转干部、退役士兵对移交安置工作满意率(2分)	≥90%		≥90%	≥90%	2	
年度绩效目标2: (28分)		做好春节、八一慰问部队工作，做好义务兵家庭优待金、优抚对象各类补助、两补齐等相关补贴发放工作，开展困难退役军人帮扶慰问，做好烈士纪念相关工作。						
年度绩效目标 (28分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/调减数-(B)	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(5分)	经济成本指标(5分)	优待金支出(5分)		按政策规定发放	按政策规定发放	按政策规定发放	5
	产出指标(8分)	数量指标(4分)	驻区部队慰问率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			优抚对象抚恤和生活补助覆盖率(1分)	100%		100%	100%	1
			烈士陵园维护数量(0.5分)	17		17	17	0.5
			符合条件的退役军人慰问帮扶率(1分)	100%		100%	100%	1
			义务兵家庭优待金发放覆盖率(1分)	100%		100%	100%	1
		质量指标(2.5分)	烈士陵园维护工作合格率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			慰问物资验收合格率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			部队基础设施建设验收合格率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
	时效指标(1.5分)	各类抚恤、补助发放准确率(1分)	100%		100%	100%	1	
		驻区部队慰问时间(0.5分)	八一之前		八一之前	八一之前	0.5	
效益指标(12分)	社会效益指标(12分)	优抚对象抚恤和生活补助发放及时率(1分)	100%		100%	99.33%	0.5	
		退役军人生活情况有效改善(6分)	有所改善		有所改善	有所改善	6	
满意度(3分)	服务对象满意度指标(3分)	义务兵家庭生活情况有所提升(6分)	有所提升		有所提升	有所提升	6	
		驻区部队满意率(1分)	100%		100%	100%	1	
		优抚对象满意率(1分)	≥95%		≥95%	100%	1	

			义务兵家庭抽样满意度(1分)	≥95%		≥95%	100%	1
年度绩效目标3: (17分)		保障购买服务人员经费,开展物业管理服务、宽带网络服务等采购工作						
年度绩效目标 (17分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/ 调减数-(B)	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标 (5分)	经济成本指标(5分)	各项资金使用情况(5分)		不超过合同金额	不超过合同金额	不超过合同金额	5
	产出指标 (4分)	数量指标(2分)	党建活动次数(0.5分)	1次		1次	1次	0.5
			购买服务人员人数(1分)	3人		3人	3人/年	1
			法律顾服务数量(0.5分)	1人		1人	1人	0.5
		质量指标(1分)	购买服务人员考核合格率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			物业服务验收合格率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
		时效指标(1分)	及时开始网络续费(0.5分)	及时		及时	及时	0.5
	每周法律顾问在岗时间(0.5分)		0.5天		0.5天	0.5天	0.5	
	效益指标 (6分)	社会效益指标(6分)	保障全局运转(6分)	保障		保障	保障	6
满意度(2分)	服务对象满意度指标(2分)	单位职工对物业服务满意度(1分)	≥90%		≥90%	≥90%	1	
		单位干部对购买服务人员满意度(1分)	≥99%		≥99%	100%	1	
年度绩效目标4: (20分)		做好当年度退役军人职业技能培训,组织1-2场退役军人专场招聘会,开展退役军人服务中心(站)及社区大队星级创建工作。						
年度绩效目标 (20分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/ 调减数-(B)	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标 (5分)	经济成本指标(5分)	各项资金支出(5分)		按文件标准	按文件标准	按文件标准	5
	产出指标 (6分)	数量指标(3分)	自主就业退役士兵一次性经济补助发放覆盖率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			有培训意愿的自主就业退役士兵参训率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			组织退役军人专场招聘会次数(0.5分)	≥2次		≥2次	2	0.5
			区、街道退役军人服务中心(站)三星级创建率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			社区(大队)星级创建率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			退役士兵档案管理服务(0.5分)	1项		1项	1项	0.5
		质量指标(2分)	自主就业退役士兵一次性经济补助发放标准准确率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			有培训意愿的自主就业退役士兵培训合格率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			区、街道退役军人服务中心(站)三星级标准达标率(0.5分)	100%		100%	100%	0.5
			社区(大队)星级标准达标率(0.5分)	≥90%		≥90%	≥90%	0.5
	时效指标(1分)	一次性经济补助、技能培训和星级创建任务及时完成率(1分)	100%		100%	100%	1	
效益指标 (6分)	社会效益指标(6分)	退役军人获得感、幸福感、荣誉感(6分)	有所提升		有所提升	有所提升	6	
满意度(3分)	服务对象满意度指标(3分)	退役军人满意率(3分)	100%		100%	100%	3	
总分	97.92							


<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>1. 部分时效指标未达成，主要是2025年补发部分2022年入伍人员进藏进疆补贴。业务科室无法及时了解入伍人员的服役变动情况，导致存在部分进藏进疆补贴延迟发放的情况。酌情扣0.5分。</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>1. 在收到相关函件后，尽快发放上述进藏进疆补贴。</p>
<p>单位主要负责人签批意见</p>	

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

## 2025年度优抚对象抚恤和生活补助资金项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元

项目名称		优抚对象抚恤和生活补助资金							
主管部门		区退役军人事务局				项目实施单位		优抚科	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/调减	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分 (20分*执行率)		
		年度资金总额	212.40	943.47	1,155.87	1,057.49	81.62%	16.32	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/调减	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	优抚对象定期补助标准(20分)		按照上级文件规定执行		按照上级文件规定执行	按照上级文件规定执行	20
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	补助对象覆盖率(5分)		100%		100%	100%	5
			资金足额发放率(5分)		100%		100%	100%	5
		质量指标(5分)	发放对象准确率(5分)		100%		100%	100%	5
	时效指标(5分)	优抚资金及时发放率(5分)		按月发放		按月发放	按月发放	5	
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	缓解优抚对象生活压力,不发生上访事件(30分)		保障优抚对象基本生活,不发生扰乱社会稳定事件		保障优抚对象基本生活,不发生扰乱社会稳定事件	保障优抚对象基本生活,不发生扰乱社会稳定事件	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	优抚对象满意度(10分)		≥90%		≥90%	100%	10	
总分		96.32							
偏差大或目标未完成原因分析		1. 预算执行率偏低的主要原因是由上年结转的上级资金,且年中下达的上级资金无法预测,导致整体预算偏大。 2. 本项目混用其他项目预算指标63,094.59元。							
改进措施及结果应用方案		1. 合理编制年初预算,年中发现预算偏大,可以向财政申请压减区级预算,优先使用上级资金。 2. 严格按照预算项目使用预算指标,避免混用指标的情况发生。							
单位主要负责人签批意见									

**备注:**

1. 预算执行情况口径: 预算数为部门(单位)全口径资金总额,执行数为资金使用部门(单位)资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为≥X,得分=权重\*D/C),反向指标(即目标值为≤X,得分=权重\*D/C),得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数,再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时,以资金额度为权重,对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑,满意度指标暂可不作为必评指标。



### 2025年度义务兵家庭优待金项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局 填报日期：2026年4月28日 单位：万元

项目名称		义务兵家庭优待金						
主管部门		东西湖区退役军人事务局				项目实施单位		优抚科
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况(万元)(20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减数(B)	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)	
		年度资金总额	1322	1,627.68	2,949.68	2,949.68	100.00%	20.00
年度绩效目标(80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/-调减数(B)	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20)	经济成本指标(20分)	优待金支出(20分)	按政策规定发放		按政策规定发放	按政策规定发放	20
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	发放人数(10分)	600		600	815人	10
		质量指标(5分)	经费足额拨付率(5分)	100%		100%	99.33%	4.97
		时效指标(5分)	优待金及时发放(5分)	半年发放		半年发放	99.33%	4.97
	效益指标	社会效益指标(30分)	鼓励适龄青年积极入伍投身国防(30分)	有所提高		有所提高	有所提高	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	发放对象满意度(10分)	≥90%		≥90%	100%	10	
总分		99.94						
偏差大或目标未完成原因分析		质量指标“经费足额拨付率”和时效指标“优待金及时发放”未达成，主要是2025年补发部分2022年入伍人员进藏进疆补贴。业务科室无法及时了解入伍人员的服役变动情况，导致存在部分进藏进疆补贴延迟发放的情况。						
改进措施及结果应用方案		在收到相关函件后，尽快发放上述进藏进疆补贴。						
单位主要负责人签批意见								

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

## 2025年度退役军人事务局烈士陵园管理经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元

项目名称		退役军人事务局烈士陵园管理经费							
主管部门		区退役军人事务局	项目实施单位				优抚科		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分 (20分*执行率)		
		年度资金总额	2.00	0.90	2.90	2.00	68.97%	13.79	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标 (20分)	烈士墓维护管理支出 (20分)		不超过合同金额		不超过合同金额	2	20
	产出指标 (20分)	数量指标 (10分)	烈士墓维护覆盖数量 (10分)		100%		100%	100%	10
		质量指标 (5分)	烈士陵园维护工作合格率 (5分)		100%		100%	100%	5
		时效指标 (5分)	烈士纪念设施维护完成 (5分)		12.31		12.31	12.31	5
	效益指标 (30分)	社会效益指标 (30分)	烈士纪念设施完好 (30分)		保持完好		保持完好	保持完好	30
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	烈士遗属满意度 (10分)		≥90%		≥90%	≥90%	10	
总分		93.79							
偏差大或目标未完成原因分析									
改进措施及结果应用方案									
单位主要负责人 签批意见									

**备注：**

- 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
- 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
- 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
- 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

# 2025年度退役军人事务局预备消防士家庭优待金项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局 填报日期：2026年4月28日 单位：万元


项目名称		退役军人事务局预备消防士家庭优待金							
主管部门		区退役军人事务局				项目实施单位		优抚科	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)		
		年度资金总额	50.00	50.00	23.78	47.55%	9.51		
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	优待金支出(20分)		按规定金额发放		按规定金额发放	按规定金额发放	20
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	发放人数(10分)		10		10	10	10
		质量指标(5分)	经费足额拨付率(5分)		100%		100%	100%	5
		时效指标(5分)	优待金及时发放(5分)		半年发放		半年发放	半年发放	5
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	鼓励适龄青年积极入伍投身国防(30分)		有所提高		有所提高	有所提高	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	发放对象满意度(10分)		≥90%		≥90%	≥90%	10	
总分		89.51							
偏差大或目标未完成		预算执行率偏低的主要原因，预算编制过大。消防士优待金的发放条件是工作地址不是户籍地址，因此年初预算无法准确预计。							
改进措施及结果应用方案		合理编制年初预算，年中发现预算编制偏大，可以向财政部门申请预算压减。							
单位主要负责人签批意见									

**备注：**

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

# 2025年度退役军人事务局部分退役军人两补齐项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元

项目名称		退役军人事务局部分退役军人两补齐								
主管部门		区退役军人事务局				项目实施单位		优抚科		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>								
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>								
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>								
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/ 调减数-(B)	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分 (20分*执行率)			
		年度资金总额	250	-156.77	93.23	37.62	40.35%	8.07		
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/ 调减数-(B)	小计(C)	实际完成(D)	得分	
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	补助发放支出(20分)					按政策规定金额发放	按政策规定金额发放	20
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	退休、在职两参人员覆盖人数(10分)					按时实际申报执行	按时实际申报执行	10
		质量指标(5分)	发放对象准确率(5分)					100%	100%	5
		时效指标(5分)	补齐及时发放率(5分)					半年发放	半年发放	5
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	改善补齐对象生活水平，保障两参人员稳定(30分)					保持稳定	保持稳定	30
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	补齐对象满意率(10分)					≥90%	≥90%	10
总分		88.07								
偏差大或目标未完成		预算执行率偏低，主要原因是年初在东西湖工作两参人员数量无法准确预计。								
改进措施及结果应用方案		合理编制年初预算，年中发现预算编制偏大，可以向财政部门申请预算压减。								
单位主要负责人 签批意见										

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

# 2025年度退役军人事务局无军籍人员退休费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局

填报日期：2026年4月28日

单位：万元


项目名称		退役军人事务局无军籍人员退休费							
主管部门		区退役军人事务局			项目实施单位		优抚科		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)		
		年度资金总额	7.09	10.41	17.50	11.15	63.71%	12.74	
年度绩效目标(80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	经济成本指标(20分)		按照人社局核定标准执行		按照人社局核定标准执行	按照人社局核定标准执行	20
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	无军籍退休人员人数(10分)		1		1	1	10
		质量指标(5分)	发放对象准确率(5分)		100%		100%	100%	5
		时效指标(5分)	退休待遇及时发放率(5分)		按月发放		按月发放	按月发放	5
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	保障基本生活(30分)		有所保障		有所保障	有所保障	30
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	无军籍退休职工满意率(10分)		100%		100%	100%	10
总分		92.74							
偏差大或目标未完成		预算执行率偏低的主要原因是年中下达的上级资金无法预测，导致整体预算偏大。							
改进措施及结果应用方案		年中发现预算偏大，可以向财政申请压减区级预算，优先使用上级资金。							
单位主要负责人签批意见									

备注：

- 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
- 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
- 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
- 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

# 2025年度退役军人事务局转业志愿兵未安置和安置下岗历史遗留问题及公益岗位保障项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局 填报日期：2026年4月28日 单位：万元

项目名称：退役军人事务局转业志愿兵未安置和安置下岗历史遗留问题及公益岗位保障									
主管部门		区退役军人事务局			项目实施单位		优抚科		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/调减数-(B)	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)		
		年度资金总额	1211	-1,173.36	37.64	15.12	40.18%	8.04	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/调减数	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	工资及补助发放支(20分)		按政策规定金额发放		按政策规定金额发放	按政策规定金额发放	20
	产出指标(20分)	数量指标(8分)	参战困难对象待遇发放人数(4分)		25		25	25	4
			解决2011年以前转业志愿兵未安置和安置下岗志愿兵待遇发放人数(4分)		74		74	74	4
		质量指标(6分)	保证待遇发放到位率(3分)		100%		100%	100%	3
			解决2011年以前转业志愿兵未安置和安置下岗志愿兵待遇发放到位率(3分)		100%		100%	100%	3
	时效指标(6分)	保证待遇发放及时率(3分)		半年发放		半年发放	半年发放	3	
		解决2011年以前转业志愿兵未安置和安置下岗志愿兵待遇发放及时率(3分)		半年发放		半年发放	半年发放	3	
效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	不发生转业志愿兵重大上访和安全稳定事件(30分)		不发生		不发生	不发生	30	
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	人员对象满意度(10分)		≥90%		≥90%	≥90%	10	
总分		88.04							
偏差大或目标未完成原因分析		预算执行率偏低，主要原因是年初预算解决历史遗留问题资金未使用完毕。							
改进措施及结果应用方案		合理编制年初预算，年中发现预算编制偏大，可以向财政部门申请预算压减。							
单位主要负责人签批意见									

**备注：**

1. 预算执行情况口径：预算数为部门(单位)全口径资金总额，执行数为资金使用部门(单位)资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为≥X, 得分=权重\*D/C)，反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重\*D/C)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。



# 2025年度党建活动经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局 填报日期：2026年4月28日 单位：万元

项目名称		党建活动经费							
主管部门		区退役军人事务局			项目实施单位		局机关党支部		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)		
		年度资金总额	0.4	0.40	0.17	42.50%	8.50		
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际完成(D)	得分	
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	党员活动经费标准(20分)	200元/人		200元/人	200元/人	20	
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	开展主题党日活动次数(10分)		1次		1次	1次	10
		质量指标(5分)	活动内容覆盖率(5分)		100%		100%	100%	5
		时效指标(5分)	活动开展及时(5分)		12月底前		12月底前	12月底前	5
	效益指标(30分)	社会效益指标	弘扬革命传统,汲取奋进力量(30分)		有所提高		有所提高	有所提高	30
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	全局党员满意度(10分)		≥99%		≥99%	≥99%	10
总分	88.50								
偏差大或目标未完成									
改进措施及结果应用方案									
单位主要负责人签批意见									

备注：  
1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。  
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X, 得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X, 得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。  
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。  
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。



### 2025年度军队转业干部安置项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局 填报日期：2026年4月28日 单位：万元

项目名称		军队转业干部安置							
主管部门		区退役军人事务局			项目实施单位		自主择业办		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况(万元)(20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/调减数-(B)	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)		
		171.67	114.52	286.19	215.03	75.13%	15.03		
年度绩效目标(80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/调减	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	再就业工资补助(10分)		按市局文件通知执行		按市局文件通知执行	按市局文件通知执行	10
			生活解困补助(10分)		500元/人/月		500元/人/月	500元/人/月	10
	产出指标(20分)	数量指标(12分)	再就业工资补助对象覆盖人数(4分)		3		3	4	4
			生活解困补助对象人次(4分)		240		240	315	4
			医疗救助人数(4分)		38		38	26	2.74
		质量指标(4分)	补助发放准确率(4分)		100%		100%	100%	4
		时效指标(4分)	补助及时拨付率(4分)		100%		100%	100%	4
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	缓解生活困难和压力(30分)		保障人员稳定		保障人员稳定	保障人员稳定	30
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	对象满意度(10分)		≥90%		≥90%	100%	10
总分	93.77								
偏差大或目标未完成原因分析									
改进措施及结果应用方案									
单位主要负责人签批意见									

备注：  
 1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。  
 2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。  
 3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。  
 4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

# 2025年度符合政府安排工作退役士兵退役安置支出项目绩效自评表


单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元

项目名称	符合政府安排工作退役士兵退役安置支出		
主管部门	区退役军人事务局	项目实施单位	自主择业办
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>		
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>		
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>		

预算执行情况 (万元) (20分)	年初预算数 (A)	年中追加数+/-调减数 (B)	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)
	230	15.23	245.23	196.83	80.26%	16.05

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	年中追加数+/-调减数 (B)	小计 (C)	实际完成 (D)	得分	
			成本指标 (20分)	经济成本指标 (20分)	生活补助和社保缴纳标准 (20分)	生活补助标准2210元/月, 社保缴纳按人社医保部门确定的为准		生活补助标准2210元/月, 社保缴纳按人社医保部门确定的为准
年度绩效目标 (80分)	产出指标 (20分)	数量指标 (8分)	发放人数 (5分)	50		50	46	4.6
			满足条件部分退役士兵社保补缴接续 (3分)	100%		100%	100%	3
		质量指标 (6分)	发放对象和发放时长准确率 (3分)	100%		100%	100%	3
		满足条件部分退役士兵社保补缴接续准确率 (3分)	100%		100%	100%	3	
	时效指标 (6分)	补助及时拨付率 (3分)	按月支付		按月支付	按月支付	按月支付	3
			满足条件部分退役士兵社保补缴接续及时 (3分)	100%		100%	100%	3
效益指标 (30分)	社会效益指标 (30分)	保障对象生活 (15分)	保障待安置期间基本生活		保障待安置期间基本生活	保障待安置期间基本生活	15	
		退役军人获得感、幸福感、荣誉感 (15分)	有所提升		有所提升	有所提升	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	对象满意度 (10分)	≥90%		≥90%	≥90%	10	

总分	95.65
----	-------

偏差大或目标未完成原因分析	
改进措施及结果应用方案	
单位主要负责人签批意见	

备注：  
 1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。  
 2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X, 得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X, 得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。  
 3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。  
 4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。



### 2025年度编外辅助用工项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局 填报日期：2026年4月28日 单位：万元

项目名称		编外辅助用工							
主管部门		区退役军人事务局			项目实施单位		区退役军人事务局		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减数	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)		
		年度资金总额	30.33	30.33	28.20	92.99%	18.60		
年度绩效目标(80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/-调减数	小计(C)	实际完成(D)	得分	
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	人员经费标准(20分)	10.11万元/人		10.11万元/人	9.4万元/人	18.59	
	产出指标(20分)	数量指标(5分)	购买人员服务数量(5分)		3人/年		3人/年	3人/年	2
		质量指标(10分)	人员考核合格率(5分)		100%		100%	100%	5
			工资足额发放率(5分)		100%		100%	100%	5
	时效指标(5分)	及时发放薪酬(5分)		按月及时发放		按月及时发放	按月及时发放	5	
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	加强人员管理(30分)		100%		100%	100%	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	全局干部满意度(10分)		≥95%		≥95%	≥95%	10	
总分		98.59							
偏差大或目标未完成									
改进措施及结果应用方案									
单位主要负责人签批意见									

备注：  
 1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。  
 2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X, 得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X, 得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。  
 3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。  
 4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

## 2025年度往来资金项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元


项目名称		往来资金						
主管部门		区退役军人事务局			项目实施单位		区退役军人事务局	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)	
		年度资金总额	15	25.69	40.69	31.14	76.52%	15.30
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	往来结算金额	控制在预算范围内		控制在预算范围内	控制在预算范围内	20
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	往来结算金额	按实际往来账支出		按实际往来账支出	按实际往来账支出	10
		质量指标(10分)	往来结算时限	按规定期限结算		按规定期限结算	按规定期限结算	10
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	维护社会稳定	加强		加强	加强	30
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	服务对象满意度	≥90%		≥90%	≥90%	10
总分		95.30						
偏差大或目标未完成								
改进措施及结果应用方案								
单位主要负责人签批意见								

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

## 2025年度履职工作经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元


项目名称		履职工作经费							
主管部门		区退役军人事务局				项目实施单位		办公室	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/调减数-(B)	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分 (20分*执行率)		
		年度资金总额	79.14	79.14	73.29	92.61%	18.52		
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/调减数(D)	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	各项资金使用情况(20分)		不超过合同金额		不超过合同金额	不超过合同金额	20
	产出指标(20分)	数量指标(9分)	委托法律顾问数量(3分)		1人		1人	1人	3
			930公祭活动次数(3分)		1次		1次	1次	3
			微信内容推送数量(3分)		≥300篇		≥300篇	322篇	3
		质量指标(6分)	物业服务验收合格率(2分)		100%		100%	100%	2
			审计问题整改率(4分)		≥90%		≥90%	≥90%	4
	时效指标(5分)	法律顾问每周在岗时间(2分)		0.5天		0.5天	0.5天	2	
		问题响应时间(3分)		≤24小时		≤24小时	≤24小时	3	
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	保障全局正常运转(30分)		保障		保障	保障	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	单位职工对物业服务满意度(10分)		≥90%		≥90%	≥90%	10	
总分	98.52								
偏差大或目标未完成原因分析									
改进措施及结果应用方案									
单位主要负责人签批意见									

**备注：**

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X, 得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X, 得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

## 2025年度退役军人权益保障经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局 填报日期：2026年4月28日 单位：万元

项目名称		退役军人权益保障经费						
主管部门		区退役军人事务局			项目实施单位		优抚科	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/调减	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分 (20分*执行率)	
		年度资金总额	10.00	10.00	9.94	99.40%	19.88	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/调减	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	各项支出控制在预算以内(20分)	是		是	是	19
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	退役军人来访登记人数(10分)	135		135	137	10
		质量指标(5分)	退役军人来访回复率(5分)	100%		100%	100%	5
		时效指标(5分)	退役军人来访事项及时受理率(5分)	100%		100%	100%	5
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	不发生重大SF事件(30分)	不发生重大SF事件		不发生重大SF事件	没发生重大SF事件	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	来访人员满意度(10分)	90%		90%	89%	9	
总分		97.88						
偏差大或目标未完成原因分析								
改进措施及结果应用方案								
单位主要负责人 签批意见		<div style="text-align: center;">               签名：_____              年 月 日         </div>						

**备注：**

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80%-50%（含50%）、50%-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

# 2025年度退役军人事务局自主就业退役士兵安置及就业创业工作经费项目绩效自评表



单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局 填报日期：2026年4月28日 单位：万元

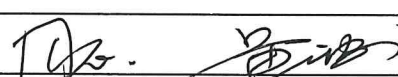
项目名称		退役军人事务局自主就业退役士兵安置及就业创业工作经费						
主管部门		区退役军人事务局				项目实施单位		区退役军人服务中心
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况(万元)(20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/调减数-(B)	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)	
		年度资金总额	326.57	-5.55	321.02	241.75	75.31%	15.06
年度绩效目标(80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/调减数-(B)	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	各项资金支出(20分)	按文件标准		按文件标准	按文件标准	20
	产出指标(20分)	数量指标(4分)	有培训意愿的自主就业退役士兵参训人数(4分)	≥150人		≥150人	150人	4
			组织退役军人专场招聘会次数(4分)	≥2		≥2	2	4
		质量指标(13分)	自主就业退役士兵一次性经济补助发放标准准确率(3分)	100%		100%	100%	3
			有培训意愿的自主就业退役士兵培训合格率(3分)	100%		100%	100%	3
			退役军人服务中心(站)标准化建设达标率(3分)	≥90%		≥90%	≥90%	3
	时效指标(3分)	技能培训及时完成时间(3分)	培训开始的三个月至两年内完成		培训开始的三个月至两年内完成	培训开始的三个月至两年内完成	3	
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	退役军人获得感、幸福感、荣誉感(30分)	有所提升		有所提升	有所提升	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	退役军人满意率(10分)	100%		100%	100%	10	
总分	95.06							
偏差大或目标未完成原因分析								
改进措施及结果应用方案								
单位主要负责人签批意见								

**备注：**

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

# 2025年度退役军人事务局拥军优属项目经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元

项目名称		退役军人事务局拥军优属项目经费						
主管部门		区退役军人事务局	项目实施单位				区 双拥办	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)	
		年度资金总额	138	138.00	134.30	97.32%	19.46	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	年中追加数+/-调减	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	现役官兵立功受奖奖励金额(10分)	按标准发放		按标准发放	按标准发放	10
			为驻区部队解决基础设施建设支出(10分)	不超过合同金额		不超过合同金额	不超过合同金额	10
	产出指标(20分)	数量指标(8分)	慰问部队数量(4分)	按实际执行		按实际执行	100%	4
			现役官兵立功受奖人数(4分)	应奖尽奖		应奖尽奖	应奖尽奖	4
		质量指标(8分)	慰问物资采购合格率(4分)	100%		100%	100%	4
			部队基础设施建设验收合格率(4分)	100%		100%	100%	4
		时效指标(4分)	慰问金额或物资及时到位率(4分)	100%		100%	100%	4
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	军爱民,民拥军社会氛围(30分)	有所提升		有所提升	有所提升	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	驻区部队和官兵满意率(10分)	≥90%		≥90%	100%	10	
总分		99.46						
偏差大或目标未完成								
改进措施及结果应用方案								
单位主要负责人签批意见								

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为部门(单位)全口径资金总额, 执行数为资金使用部门(单位)资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为≥X, 得分=权重\*D/C), 反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重\*D/C), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

# 2025年度退役军人事务局退役军人慰问帮扶项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元


项目名称		退役军人事务局退役军人慰问帮扶							
主管部门		区退役军人事务局			项目实施单位		区退役军人服务中心		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/-调减数	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分(20分*执行率)		
		年度资金总额	85.4	132.58	217.98	168.88	77.47%	15.49	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/-调减数	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	慰问帮扶标准(20分)		依据上级规定标准		依据上级规定标准	依据上级规定标准	20
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	慰问帮扶对象人数(10分)		按文件应慰问尽慰问		按文件应慰问尽慰问	按文件应慰问尽慰问	10
			质量指标(5分)		慰问帮扶金额足额到位率(5分)	100%		100%	100%
		时效指标(5分)		慰问帮扶金及时发放(5分)	审批后10个工作日内			审批后10个工作日内	审批后10个工作日内
	效益指标(30分)	社会效益指标(30分)	退役军人获得感、幸福感、荣誉感(30分)		有所提升		有所提升	有所提升	30
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	走访慰问和困难帮扶对象满意率(10分)		100%		100%	100%	10
总分		95.49							
偏差大或目标未完成									
改进措施及结果应用方案									
单位主要负责人签批意见									

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

## 2025年度其他优抚对象医疗支出项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区退役军人事务局      填报日期：2026年4月28日      单位：万元

项目名称		其他优抚对象医疗支出							
主管部门		区退役军人事务局				项目实施单位		优抚科	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数(A)	年中追加数+/ 调减数-(B)	小计(C)	实际执行数(D)	执行率(D/C)	得分 (20分*执行率)		
		年度资金总额	0	13.9	13.90	4.92	35.42%	7.08	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	年中追加数+/ 调减数-(B)	小计(C)	实际完成(D)	得分
	成本指标(20分)	经济成本指标(20分)	补助标准(20分)			按文件执行	按文件执行	按文件执行	20
			数量指标(10分)	当年就医优抚对象人数(10分)		当年就医优抚对象人数	当年就医优抚对象	约75人	10
	产出指标(20分)	数量指标(10分)	质量指标(5分)			100%	100%	100%	5
			时效指标(5分)			按月发放	按月发放	按月发放	5
			社会效益指标(30分)			有所保障	有所保障	有所保障	30
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标(10分)	优抚对象满意率(10分)			≥90%	≥90%	≥90%	10	
总分		87.08							
偏差大或目标未完成原因分析		预算执行率偏低，主要原因是残疾军人一到六级都是在区医保局结算。							
改进措施及结果应用方案		合理编制年初预算，年中发现预算编制偏大，可以向财政部门申请预算压减。							
单位主要负责人签批意见									

备注：  
 1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。  
 2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X, 得分=权重\*D/C），反向指标（即目标值为≤X, 得分=权重\*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。  
 3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。  
 4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。



## 武汉市东西湖区退役军人事务局优抚对象抚恤和生活补助资金

### 自评结果

(摘要版)

#### 一、自评结论

##### (一) 自评得分

项目绩效自评综合评分 96.32 分。

评价项目	权重	评级分值	本项得分	得分率
预算执行情况	20%	20	16.32	81.62%
成本执行情况	20%	20	20	100%
项目产出	20%	20	20	100%
项目效益	30%	30	30	100%
项目满意度	10%	100	10	100.00%
综合绩效	100%	100	96.32	96.32%

##### (二) 绩效目标完成情况

###### 1. 执行率情况

本项目 2025 年年初预算资金 212.40 万元，其中上级资金预算 0.00 万元，区级资金预算 212.40 万元，调增区级预算资金 53.62 万元，调增上级预算资金 889.85 万元，2025 年实际预算总资金 1,155.87 万元，其中上级资金预算 889.85 万元，区级资金预算 266.02 万元；本项目 2025 年实际支出 1,057.49 万元，其中上级预算资金支出 791.47 万元，区级预算资金支出 266.02 万元；预算执行率 81.62%。

## 2. 完成的绩效目标

二级绩效目标	指 标	年初目标值	实际完成值	得分
经济成本指标	补助标准（20分）	按照上级文件 规定执行	按照上级文件 规定执行	20
数量指标	补助对象覆盖率 （5分）	100%	100%	5
数量指标	资金足额发放率（5分）	100%	100%	5
质量指标	发放对象准确率 （5分）	100%	100%	5
时效指标	优抚资金及时发放率 （5分）	按月发放	按月发放	5
社会效益指标	缓解优抚对象生活压力，不 发放上访事件（30分）	保障优抚对象基本 生活，不发生扰乱 社会稳定事件	优抚对象基本生活 稳定，不发生扰乱社 会稳定事件	30
服务对象满意度 指标	发放对象满意度（10分）	100%	100%	10

## 3. 未完成的绩效目标

无。

### （三）存在的问题和原因

1. 预算执行率偏低的主要原因是由上年结转的上级资金，且年中下达的上级资金无法预测，导致整体预算偏大。

2. 本项目混用其他项目预算指标 63,094.59 元。

(四) 下一步拟改进措施

1. 合理编制年初预算，年中发现预算偏大，可以向财政申请压减区级预算，优先使用上级资金。
2. 严格按照预算项目使用预算指标，避免混用指标的情况发生。

附件：2025年优抚对象抚恤和生活补助资金项目自评表

武汉市东西湖区退役军人事务局

2026年4月30日





# 武汉市东西湖区退役军人事务局义务兵家庭优待金

## 自评结果

(摘要版)

### 一、自评结论

#### (一) 自评得分

项目绩效自评综合评分 99.94 分。

评价项目	权重	评级分值	本项得分	得分率
预算执行情况	20%	20	20	100.00%
成本执行情况	20%	20	20	100.00%
项目产出	20%	20	19.94	99.70%
项目效益	30%	30	30	100.00%
项目满意度	10%	10	10	100.00%
综合绩效	100%	100	99.94	99.94%

#### (二) 绩效目标完成情况

##### 1. 执行率情况

本项目 2025 年年初预算资金 1,322.00 万元，其中上级资金预算 0.00 万元，区级资金预算 1,322.00 万元，调增区级资金预算 95.49 万元，调增上级资金预算 1,532.19 万元，2025 年实际预算总资金 2,949.68 万元，其中上级资金预算 1,532.19 万元，区级资金预算 1,417.49 万元；本项目 2025 年实际支出 2,949.68 万元，其中上级资金预算支付 1,532.19 万元，区级资金预算实际支出 1,417.49 万元；预算执行率 100.00%。

## 2. 完成的绩效目标

二级绩效目标	指 标	年初目标值	实际完成值	得分
经济成本指标	优待金支出（20分）	按政策规定发放	按政策规定发放	20
数量指标	发放人数（10分）	600	815人	10
社会效益指标	鼓励适龄青年积极入伍 投身国防（30分）	有所提高	有所提高	30
服务对象满意度指标	发放对象满意度（10分）	≥90%	100%	10

## 3. 未完成的绩效目标

二级绩效目标	指 标	年初目标值	实际完成值	得分
质量指标	经费足额拨付率（5分）	100%	99%	4.97
时效指标	优待金及时发放（5分）	半年发放	99%	4.97

### （三）存在的问题和原因

质量指标“经费足额拨付率”和时效指标“优待金及时发放”未达成，主要是2025年补发部分2022年入伍人员进藏进疆补贴。

### （四）下一步拟改进措施

与有关部门及时获取义务兵进藏进疆信息，避免补贴少发。

附件：2025年度义务兵家庭优待金项目绩效自评表

武汉市东西湖区退役军人事务局

2026年4月30日

# 2025 年度武汉市东西湖区退役军人事务局整体绩效 自评结果

(摘要版)

## 一、自评结论

### (一) 部门整体绩效自评得分

2025 年度武汉市东西湖区退役军人事务局整体绩效评价自评综合得分 97.92 分，其中：预算执行率基准分值 20 分，得分 18.42 分；4 个年度绩效目标基准分值 80 分，得分 79.5 分。

### (二) 部门整体绩效目标完成情况

#### 1. 预算执行情况

2025 年度武汉市东西湖区退役军人事务局整体调整后预算总额 6,263.44 万元，支出总额 5,769.48 万元。

预算执行率=(支出总额/调整后预算总额)×100%=92.11%。

#### 2. 完成的绩效目标

目标	绩效类别	绩效指标	标准值	实际值	得分	评价说明与评分标准
1. 依法依规落实退役军人移交安置工作。	经济成本指标 (5分)	工资及补助发放支 (5分)	按政策规定金额发放	按政策规定金额发放	5	完成得满分，未完成按程度得分
	数量指标 (1分)	计划分配军转干部接收安置率(0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分，未完成按程度得分
		符合政府安排工作退役士兵接收安置率 (0.5分)	100%	100%	0.5	
	时效指标 (1分)	计划分配军转干部接收安置及时率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分，未完成按程度得分
		符合政府安排工作退役士兵接收安置	100%	100%	0.5	

		及时率 (0.5分)				
	社会效益指标 (6分)	安置对象对安置政策知晓率 (6分)	100%	100%	6	完成得满分, 未完成按程度得分
	服务对象满意度指标 (2分)	军转干部、退役士兵对移交安置工作满意率 (2分)	≥90%	≥90%	2	完成得满分, 未完成按程度得分
2. 做好春节、八一慰问部队工作, 做好义务兵家庭优待金、优抚对象各类补助、两补补齐等相关补贴发放工作, 开展困难退役军人帮扶慰问, 做好烈士纪念相关工作。	经济成本指标 (5分)	优待金支出 (5分)	按政策规定发放	按政策规定发放	5	完成得满分, 未完成按程度得分
	数量指标 (4分)	驻区部队慰问率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
		优抚对象抚恤和生活补助覆盖率(1分)	100%	100%	1	
		烈士墓维护数量 (0.5分)	17	17	0.5	
		符合条件的退役军人慰问帮扶率(1分)	100%	100%	1	
		义务兵家庭优待金发放覆盖率 (1分)	100%	100%	1	
	质量指标 (2.5分)	烈士陵园维护工作合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
		慰问物资验收合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	
		部队基础设施建设验收合格率(0.5分)	100%	100%	0.5	
		各类抚恤、补助发放准确率 (1分)	100%	99%	1	
	时效指标 (1.5分)	驻区部队慰问时间 (0.5分)	八一之前	八一之前	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
	社会效益指标 (12分)	退役军人生活情况有效改善 (6分)	有所改善	有所改善	6	完成得满分, 未完成按程度得分
		义务兵家庭生活情况有所提升 (6分)	有所提升	有所提升	6	
	服务对象满意度指标 (3分)	驻区部队满意率 (1分)	100%	100%	1	完成得满分, 未完成按程度得分
优抚对象满意率 (1分)		≥95%	100%	1		

		义务兵家庭抽样满意度 (1分)	≥95%	100%	1	
3. 保障购买服务人员经费,开展物业管理服务、宽带网络服务等采购工作。	经济成本指标 (5分)	各项资金使用情况 (5分)	不超过合同金额	不超过合同金额	5	完成得满分, 未完成按程度得分
	数量指标 (2分)	党建活动次数 (0.5分)	1次	1次	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
		购买服务人员人数 (1分)	3人	3人/年	1	
		法律顾问服务数量 (0.5分)	1人	1人	0.5	
	质量指标 (1分)	购买服务人员考核合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
		物业服务验收合格率 (0.5分)	100%	100%	0.5	
	时效指标 (1分)	及时开始网络续费 (0.5分)	及时	及时	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
		每周法律顾问在岗时间 (0.5分)	0.5天	0.5天	0.5	
	社会效益指标 (6分)	保障全局运转(6分)	保障	保障	6	完成得满分, 未完成按程度得分
	服务对象满意度指标 (2分)	单位职工对物业服务满意度 (1分)	≥90%	≥90%	1	完成得满分, 未完成按程度得分
单位干部对购买服务人员满意度(1分)		≥99%	100%	1		
4. 做好当年度退役军人职业技能培训,组织1-2场退役军人专场招聘会,开展退役军人服务中心(站)	经济成本指标 (5分)	各项资金支出(5分)	按文件标准	按文件标准	5	完成得满分, 未完成按程度得分
	数量指标 (3分)	自主就业退役士兵一次性经济补助发放覆盖率 (0.5分)	100%	100%	0.5	完成得满分, 未完成按程度得分
		有培训意愿的自主就业退役士兵参训率 (0.5分)	100%	100%	0.5	
		组织退役军人专场招聘会次数(0.5分)	≥2次	2	0.5	
		区、街道退役军人服务中心(站)三星级创建率 (0.5分)	100%	100%	0.5	

及社区大队星级创建工作。		社区（大队）星级创建率（0.5分）	100%	100%	0.5		
		退役士兵档案管理服务（0.5分）	1项	1项	0.5		
	质量指标（2分）		自主就业退役士兵一次性经济补助发放标准准确率（0.5分）	100%	100%	0.5	完成得满分，未完成按程度得分
			有培训意愿的自主就业退役士兵培训合格率（0.5分）	100%	100%	0.5	
			区、街道退役军人服务中心（站）三星级标准达标率（0.5分）	100%	100%	0.5	
			社区（大队）星级标准达标率（0.5分）	≥90%	≥90%	0.5	
	时效指标（1分）		一次性经济补助、技能培训和星级创建任务及时完成率（1分）	100%	100%	1	完成得满分，未完成按程度得分
	社会效益指标（6分）		退役军人获得感、幸福感、荣誉感（6分）	有所提升	有所提升	6	完成得满分，未完成按程度得分
服务对象满意度指标（3分）		退役军人满意率（3分）	100%	100%	3	完成得满分，未完成按程度得分	

### 3. 未完成的绩效目标

目标	绩效类别	绩效指标	标准值	实际值	得分	评价说明与评分标准
2. 做好春节、八一慰问部队工作，做好义务兵家庭优待金、优抚对象各类补助、两补齐等相关补贴发放工作，开展困难退役军人帮扶慰问，做好烈士纪念相关工作。	时效指标（1.5分）	优抚对象抚恤和生活补助发放及时率（1分）	100%	99.33%	0.5	完成得满分，未完成，酌情扣分

### （三）存在的问题和原因

1. 部分时效指标未达成，主要是 2025 年补发部分 2022 年入伍人员进藏进疆补贴。业务科室无法及时了解入伍人员的服役变动情况，导致存在部分进藏进疆补贴迟延发放的情况。酌情扣 0.5 分。

2. 部门数量指标没有量化，例如“驻区部队慰问率”“区、街道退役军人服务中心（站）三星级创建率”等。

#### （四）下一步拟改进措施

1. 在收到相关函件后，尽快发放上述进藏进疆补贴。

2. 建议数量指标尽可能量化，例如“驻区部队慰问率”可以修改为“驻区部队慰问数”“区、街道退役军人服务中心（站）三星级创建率”可以修改为“区、街道退役军人服务中心（站）三星级创建数”等。

武汉市东西湖区退役军人事务局

2026 年 4 月 30 日

