

2020 年度区人社局政府信息公开工作 年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 492 号，以下简称《条例》）、《关于做好 2020 年政府信息公开工作年度报告编制和发布工作的通知》要求，现向社会公开区人社局 2020 年度信息公开工作年度报告。本报告中所列数据的统计期限自 2020 年 1 月 1 日起至 2020 年 12 月 31 日止。

一、总体情况

2020 年，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持以人民为中心的发展思想，按照国家关于全面推进政务公开的部署要求，在区委、区政府的正确领导下，坚持以公开为常态、不公开为例外，紧紧围绕经济社会发展和群众关注关切的问题，全面推行政务公开，有效地促进了政务信息公开工作的开展，持续改进工作作风，提升工作效能。

（一）信息公开工作基本情况。截至 2020 年 12 月 31 日，区人社局信息公开全年累计公开政府信息 73 条，其中主动公开信息 73 条，依申请公开信息 0 条。

（二）工作要点推进情况。一是注重加强组织领导，加强信息公开的日常管理工作，及时提供信息公开内容，落实完成信息公开工作。二是注重强化宣传教育。组织干部职工学习《中华人民共和国政府信息公开条例》和中央、省、市有关政务信息网上公开的有关规定，作为落实“23℃人社服

务”举措的重要工作内容。三是注重完善制度机制。结合上级指示要求和我局实际，研究制定应急预案制度、信息发布审核制度，使我局政务公开工作做到有计划、有安排。坚持“谁主管、谁负责，谁审批、谁负责”的原则。四是注重审核及时完善。按照相关管理制度的要求，对我局政务信息系统内的公开信息进行逐一审核，严格把关，确保信息公开的规范性和准确性。

二、主动公开政府信息情况

注重加强人社政策的执行和落实情况公示公开；及时公开年度财务预决算情况；及时公示公开权力清单、部门构成和职责分工，在局网站和区政府网上及时更新公示。及时主动公开人社政策措施情况，特别是社会保险经办业务有关改革措施，围绕人民群众关心的劳动维权、社保服务、就业招聘、人事、养老等热点、难点问题，能够做到主动公开。主动公开“双随机、一公开”抽查结果，公开人员招聘通告、招聘结果等。

三、收到和处理政府信息公开申请情况

在受理政府信息公开申请中，我局严格按照《条例》要求的办理程序，及时规范办理。建立了信息公开制度，明确了政务信息依申请公开程序，依申请公开渠道畅通。

四、因政府信息公开申请行政复议、提起行政诉讼的情况

2020 年度，区人社局没有因政府信息公开被申请行政诉讼案件，未发生因政府信息公开被申请行政复议案件。

五、存在的主要问题及改进情况

有的政务信息公开还不够及时，主动公开政府信息的数量还需要增加，公开的内容需要进一步细化，宣传和引导工作需要进一步加强。

下一步，我局将进一步坚持信息公开，促进依法办事，提高工作透明度、办事效率、管理和服务水平。一是加强信息公开负责部门与各科室（单位）之间的联系，及时将各科室（单位）产生的信息发布到局网站上，提高时效性；二是进一步完善政务信息公开制度，促进政务信息公开工作制度化、规范化。及时更新信息内容、提高信息质量，不断丰富政务信息公开内容，完善信息公开目录，使广大群众能获取方便、及时、丰富的信息；三是扩大信息公开的范围，加大对信息公开工作的宣传力度，学习政务信息公开工作开展较好单位的先进经验。取长补短。

六、其他需要报告的事项

无。

东西湖区人力资源和社会保障局

2020 年 1 月 13 日