

东西湖区人社局党组关于区委第九轮 巡察“回头看”反馈意见 整改进展情况的通报

根据区委巡察工作统一部署，2025年4月16日至6月15日，区委第二巡察组对区人社局党组开展了群众身边不正之风和腐败问题整治巡察“回头看”，并于8月11日反馈了巡察意见。区人社局已针对巡察反馈问题完成整改，根据《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党巡视工作条例》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、强化整治担当，坚决落实巡察整改主体责任

区人社局党组始终坚持将巡察整改作为一项重要政治任务大力推进，迅速召开党组扩大会议，传达区委关于巡察工作的重要精神，并通报巡察反馈问题情况。强化组织领导，成立巡察反馈问题整改工作领导小组，研究制定整改方案和“三张清单”，明确责任主体、整改举措和完成时限，狠抓整改落实。

局党组书记坚决扛牢巡察整改第一责任人责任，承担巡察反馈问题整改工作领导小组组长职责，带头领办重难点问题，亲自过问关键任务进展。督促提醒领导班子其他成员落实“一岗双责”、打好分管领域内的攻坚战。在集中整改期间，组织召开专题民主生活会，领导班子针对巡察反馈意见进行深刻反思和逐一对照，动真碰硬开展批评与自我批评，明确整改方向，拧紧责任链条，推动巡察整改工作取得实效。

二、突出问题导向，不折不扣抓好整改任务落实

截至 11 月 7 日，巡察反馈的 2 个面上问题，均已按要求完成整改；制定的 9 条整改措施，已全部完成。

问题 1. 自查流于形式。区人社局自查发现的骗保套保问题较少，填报的问题线索来源为其他单位移送或信访举报；填报政府项目、国企项目欠薪问题时没有将市长热线投诉某还建房项目、某学校项目等公用项目的欠薪问题纳入问题清单。

整改情况：一是深入开展全面排查。围绕专项整治重点内容和问题清单，组织各责任科室采取日常业务抽查、高风险业务排查、疑点数据核查等方式，针对业务办理开展全链条、拉网式排查。2024 年开展专项整治期间，发现问题线索共 6 条，其中自查排查发现问题线索 3 条，均已追回全部违规领取待遇，确保问题整改到位。二是健全整改落实机制。定期调度问题排查和整改工作，对于自查排查、督导检查发现的问题线索，建立完善工作台账，实行“责任制+清单制+销号制”管理，严格按整改责任和时限落实整改。三是强化源头治理和长效防控。对发现的问题和查处的典型案例剖析根源、举一反三，强化对党员干部、经办人员的警示教育和监督管理，从源头上遏制问题滋生。持续开展基金监督警示教育活动，截至 2025 年 10 月，累计组织学习宣传 980 余人次。将建立健全长效机制贯穿专项整治的全过程，及时在政策制度、经办管理、信息系统、基金监督等方面建章立制，堵塞漏洞，着力防范化解基金管理风险，累计完善制度流程 7 项。四是彻底摸清欠薪底数。针对巡察反馈指出的漏报问题，劳动保

障监察部门迅速组建专项核查组，对全区所有在建政府投资和国企项目进行了“过筛式”复查，通过逐项排查用工管理、考勤记录、工资支付等情况，全面掌握了欠薪隐患真实底数，确保问题无一遗漏，相关项目欠薪问题均已处置到位。**五是强化日常巡查与专项检查。**积极调整日常巡查模式，对重点政府、国企项目实行“网格化”管理、责任到人，增加日常巡查频次，将监管模式由依赖企业上报和投诉的被动模式，转变为“日常巡查+专项检查+随机抽查”的主动模式。重点加强对工资保证金、专用账户、实名制管理等核心制度落实情况的核查，力求在苗头阶段及时发现并处置欠薪隐患，有效杜绝了类似漏报情况复发。**六是加强内部协同与外部联动。**对内优化科室内部信息报送流程，压实主体责任，依托“全国根治欠薪线索反映平台”“省根治欠薪信息监管系统”及12345热线等全渠道进行排查，确保排查信息报送及时、准确、全面。对外强化与资建、住更、交通等行业主管部门及街道的沟通协调，建立起常态化信息共享与联合执法机制，今年以来已联合巡查40余次。针对复杂欠薪问题，实现第一时间启动联动响应、协同处置，切实形成监管合力，显著提升了治理欠薪工作的整体效能。

问题2.欠薪案件办理要求落实不到位。将欠薪问题简单以工资发放作为处理终点，没有严格按照《政府项目、国企项目欠薪问题“一案三查”工作指引》深入剖析欠薪问题根源并分级锁定相关责任单位及责任人。

整改情况：一是严格执行“一案三查”，健全责任追溯机制。

组织劳动保障监察部门全员深入学习《政府项目、国企项目欠薪问题“一案三查”工作指引》，确保深刻领会其核心要求和操作规范。严格遵循《工作指引》要求，对后续发现的政府及国企项目欠薪问题，依法协调处置、发放欠薪，并同步启动责任调查程序，逐级厘清并锁定项目建设单位、总包单位的应负责任，为精准问责提供扎实依据。**二是明确责任划分标准，强化调查结果运用。**依据“一案三查”工作指引，制发《东西湖区工程建设领域施工总承包单位落实“六项制度”指导手册》，明确各类欠薪情形下责任单位的认定标准和法律法规依据。在某还建小区等项目的移送报告中，详细剖析问题成因，调查结束后不仅督促支付工资，更将责任认定结论及相关证据材料及时移送至区纪检监察机关，提出依法依规处理建议，有力推动了溯源治理与精准问责。**三是建立联动问责机制，推动实现以案促改。**主动加强与纪检监察机关及相关行业主管部门的沟通协作，建立了常态化欠薪问题线索与责任调查结果移送、反馈机制。会同相关部门，定期联合复盘剖析典型欠薪案例，查找制度漏洞和监管短板。通过跨部门协同联动，形成了问责与治理合力，切实达到了“查处一案、警示一片、治理一域”的效果，为从源头上遏制欠薪问题反复发生奠定了坚实基础。

三、致力常态长效，持续深化巩固巡察整改成果

（一）坚决扛牢整改主体责任。局党组将继续坚持以政治建设为引领，切实履行整改主体责任，持续深入学习习近平总书记关于巡察工作重要论述，将思想和行动统一到巡察工作要求上

来，进一步强化责任意识，敢于动真碰硬，坚持对标对表、不折不扣完成巡察整改各项工作任务。

（二）持续推进建章立制。坚持“当下改”和“长久立”相结合，深挖问题根源，倒查制度缺陷，将在整改工作中形成的优秀经验做法，及时转化为务实配套的制度保障，从根本上堵塞漏洞，促进长治长效。

（三）着力巩固整改成效。紧盯巡察整改任务要求，坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，高标准、高质量实现整改落实。切实写好巡察整改“后半篇文章”，适时组织开展“回头看”，持续跟踪问效，坚决防止问题反弹。将巡察整改成果与社保服务、权益保障等工作实际相结合，推动人社工作高质量发展。

欢迎广大干部职工对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：83218670；邮政地址：武汉市东西湖区吴家山街吴中路302号（两馆一中心）；邮编：430040；电子邮箱：2573261912@qq.com。

东西湖区人社局党组

2025年12月9日