东西湖区人民政府关于进一步加强和推进技能人才培育工作的实施意见

（征求意见稿）

各街道办事处，各产业办公室，区人民政府各部门，区直各单位：

为贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神，根据人力资源社会保障部《关于印发“技能中国行动”实施方案的通知》（人社部发〔2021〕48号）以及省政府办公厅《关于印发实施“技兴荆楚”工程服务现代产业高质量发展若干措施的通知》（鄂政办发〔2022〕31号）等文件要求，健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，结合我区实际，制定本实施意见。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想的理论体系为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，促进技能人才发展，激励技能人才技术创新，探索建立健全技能人才创新成果按要素参与分配等机制,激励产业工人爱岗敬业、积极奉献，培养造就一支知识型、技能型、创新型的技能人才队伍，围绕全区重点产业链，着力打造技能人才链，为高标准打造具有较强影响力的“中国网谷”，全力争创全国一流的国家级经济技术开发区奠定坚实技能人才基础。

二、总体要求

**要紧扣产业链技能人才的需求**，针对性地引进、培养产业的技能人才，提升技能人才的有效供给，实现产业链与技能人才链环环相扣，缓解就业结构性矛盾；**要建立梯级技能人才培育模式，**稳固技能人才学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师新八级发展模式，明确各级别条件和要求，支持帮助技能人才不断成长；**要建立职业技能等级认定体系，**支持重点企业、职业技能培训机构结合企业生产经营特点和实际需要，自主开展技能人才评价，更加注重实操能力和产业贡献；**要打造产教融合的培养模式，**通过政策引导，提高企业、高职院校参与技能人才培养的主动性和积极性；**要注重稳定技能人才发展通道，**鼓励企业为技能人才提供较为稳定的工作环境，指导企业制定合理的薪资水平以及与技能水平提升相适应的薪酬调整机制，为职业技能人才持续发展创造条件；**要提升技能人才权益保障水平，**建立健全政府主导、行业指导、学校主体、企业参与为补充的技能人才激励体系，提高技能人才的职业荣誉感，营造社会敬重技能人才的良好氛围。

1. 大力实施技能人才培育行动

结合我区技能人才现状实际，在摸清全区技能人才情况的基础上，围绕引才、育才、用才、评才、留才，实施“十大行动”。

（一）起底建库行动

在全区范围内开展技能人才调查摸底，围绕我区产业发展布局，在重点产业企业生产、运输和服务等领域岗位一线的从业者中，进行一次全面的技能人才现状大调研、大摸排。摸排具备精湛专业技能，具有高超的动手能力，能在关键环节发挥作用，并能解决生产操作难题的人员。全面掌握我区产业人才队伍整体情况，筛选出符合我区产业发展急需的技能专业，为有针对性的培育产业技能人才队伍夯实基础。（责任单位：区人社局、区科经局、各街道、各产业办）

（二）产业引才行动

围绕构建“51020”现代产业体系和“965”产业集群，立足我区1+4产业布局，着重发展“网络安全+新型显示、智能制造、现代商贸、食品健康”等产业的实际，鼓励企业、猎聘机构引进与我区产业发展相适应的高技能人才，做到以产业招人才、为产业聚人才，实现“以产引才、以才促产、产才融合”的良好格局，对引进符合条件的高技能人才给予一次性安家补贴。（责任单位：区委组织部、区人社局、区住建局、各街道、各产业办）

（三）平台育才行动

加快建设以企业为主体，以职业院校为基础的临空港产业技能人才培养平台。坚持“谁使用谁培养谁受益”的原则，充分发挥企业的主体作用，依托重点大中型企业和职业院校，建设共享公共实训基地和技能大师工作室等，为产业工人后备人才成长提供优质培养平台。（责任单位：区人社局、区教育局、区发改局、区科经局、区总工会、各街道、各产业办）

（四）技能评才行动

依照国家职业技能标准，支持企业建立以技能导向为主的人才选拔培养机制，结合生产特点和实际需要，自主开展技能人才评价，贯通高技能人才发展通道,支持高技能人才通过考试取得职业资格。不断扩大具备职业技能鉴定资格的企业和职业培训机构数量，广泛开展“企业技术能手”“企业技能大师”“企业首席技师”等评选活动，鼓励技能劳动者岗位立业、技能成才。根据技能人才工作经历、技能水平、突出贡献等情况，探索技能人才跨级别认定，实现职业技能等级认定与实际技能水平相统一。（责任单位：区人社局、区企业和人才服务中心、区总工会、各街道、各产业办）

（五）技能强企行动

坚持政府引导、企业为主、院校参与的原则推进企业新型学徒制培训，全面推行“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”模式，对完成学徒培训计划并取得职业资格（技能等级）证书的按相应等级给予补贴。（责任单位：区人社局、区教育局、区财政局、各街道、各产业办）

（六）才尽其用行动

推行“学历证书+职业技能等级证书”制度，引导企业按照技能人才成长的规律、不同人才的特点，结合职业技能等级证书，探索制定相应晋升机制和薪酬体系，促进人岗相适、才尽其用。鼓励企业建立技能人才工作室，更新研发创新工艺技术，突破产业技术瓶颈、推动产业发展，同时让技能人才在产业发展中磨练个人技艺，分享发展成果。（责任单位：区人社局、区科经局、区市场监督管理局、各街道、各产业办）

（七）竞技选才行动

开展多层次、多渠道、多类型职业技能竞赛活动，定期组织“临空港技术能手”“临空港技能大师”“临空港首席技师”评选工作，打造技能人才可持续发展的平台，形成技能人才梯次培育格局。努力推进区技能竞赛与世界国家省市技能大赛逐步接轨、竞赛标准与人才培养紧密衔接的竞赛选拔机制。对获得国家、省、市、区技能大赛名次的给予一次性奖励补贴。（责任单位：区人社局、区总工会、区财政局、各街道、各产业办）

（八）工匠评选行动

开展“临空港工匠”评选活动，从全区社会经济组织具有高级技师职业资格（或高级职称）、长期工作在技能操作一线的优秀高技能人才中评选“临空港工匠”，每5年评选一次，经基层推荐、专家评审、实地考察、社会公示等程序，报区委区政府审定发文并颁发“临空港工匠”证书，并给予相应的物质奖励。（责任单位：区委组织部、区人社局、区总工会、区科经局、区财政局、各街道、各产业办）

（九）品牌创建行动

结合职业技能竞赛、创建“劳务品牌”、人力资源服务业论坛等各类就业服务活动，全力打造“中国网谷 网聚英才”品牌。对技能人才在技术创新中产生的重大技术成果、先进操作法，鼓励以发明人的名字命名，对符合发明专利申请条件的给予支持帮助，保护我区技能人才通过革新改造、发明创造、技术推广所形成的知识产权，打造一批在国内有影响的“临空港工匠”品牌。（责任单位：区人社局、区科经局、区市场监督管理局、区财政局、各街道、各产业办）

（十）拴心留才行动

优化高技能人才发展环境，围绕家庭落户、住房补助、子女入学、科研经费资助等问题，不断完善政策机制，提升高技能人才服务水平，解决其后顾之忧，让其放心、安心、舒心扎根临空港，发挥技能才能，助力我区产业高质量发展。（责任单位：区委组织部、区人社局、区公安分局、区住建局、区教育局、区科经局、区企业和人才服务中心、区财政局、各街道、各产业办）

四、实施保障

（一）加强组织领导，形成工作合力

在区就业工作领导小组领导下，建立技能人才培育工作协调机制，形成区级统筹、人社协调、部门参与、区街联动的工作格局。各街道、各产业办要将产业工人培育工作实施情况纳入年度责任目标考核内容，加强督办检查，凝聚工作合力，共同推动技能人才培育计划深入实施。

1. 坚持政策引领，强化财政支持

通过产业规划和政策引导，不断提高我区产业高技能人才的社会地位和工作待遇，创造有利于技能人才成长、成功、成名的社会条件。技能人才培育计划所需资金，纳入区人才专项资金和就业补助资金统筹安排、合理规范使用。区委组织部、区人社局、区财政局要加强资金使用的监督检查和绩效评价管理工作，提高资金使用效率。

1. 营造良好环境，弘扬工匠精神

充分利用网络、视频、报刊等多种媒体宣传“临空港工匠”等技能人才先进事迹，大力弘扬“工匠精神”，营造崇尚技能，尊重技能人才的良好氛围。

东西湖区人民政府

2022年 10 月9日