

中共武汉市东西湖区组织部 武汉市东西湖区农业农村局 文件

东农文〔2022〕42号

中共武汉市东西湖区组织部 武汉市东西湖区农业农村局关于印发《2022年东西湖区农村实用人才培育工作要点》的通知

各街办事处、区直属有关部门：

为做好2022年农业农村人才培育工作，经研究，特制定了《东西湖区2022年农村实用人才培育工作要点》，现印发你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

中共东西湖区组织部



武汉市东西湖区农业农村局

2022年7月5日



东西湖区 2022 年农村实用人才工作要点

东西湖区 2022 年农村实用人才工作具体要求是：以习近平新时代人才强国战略为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会及中央人才工作会议、中央农村工作会议精神，结合中央一号文件要求，按照湖北省第十二次党代会的部署，围绕“强县（区）工程”，着力加强农业农村人才培育，为全面推进乡村振兴提供强有力人才支撑。

一、加强农业农村人才工作领导

（一）加强党对农业农村人才工作的领导。充分发挥区农村实用人才工作领导小组作用，进一步夯实组织部门牵头抓总、财政部门支持、农业农村部门统筹，多部门协作的具有合力的农业农村人才培育工作机制。领导、统筹、落实好我区农业农村人才的培育工作。

二、加大农业农村人才工作支持

（二）健全农村实用人才培育联席会议制度。下半年召开全区农村实用人才工作领导小组会议。围绕乡村振兴，研究、制定、出台强有力东西湖区农村实用人才专项扶持政策，为推进农业农村人才队伍建设和人才成长提供政策保障。适时召开东西湖区农村实用人才大会，部署“十四五”乡村振兴农业农村实用人才培育工作。

（三）加大农村实用人才投入。根据中央关于人才培养工作要求，区财政应根据农业人口基数，按比例列支专项农村实用人才培养经费，并连年递增，相关部门应列支相应农村经费。

三、加快乡村振兴人才培养步伐

（四）深化农业技术人员职称制度改革。根据《关于深化农业技术人员职称制度改革的指导意见》，启动基层农技人员职称评定工作，做到应评尽评，形成递进式农业农村人才评价与使用体系；启动涉农企业社会性高技能人才职称评定和技能等级认定工作，为驻区涉农企业高技能人才搭建职称评定平台；建立区级农业专业技术人才库，分行业、类别遴选一批优秀科技人才进库，建立首席专家制度；推选三到五位政治站位高、专业水平强的专家享市区政府津贴。

（五）完善农业农村人才的奖励、激励机制。开展“十佳最美农技员”，“十佳乡土人才”的评选和“农业劳动模范”的评选工作。将农村实用人才的表彰纳入“大人才”表彰的范畴，对获奖者给予经济与精神上的奖励。

（六）实施乡村振兴“头雁强翅”工程。参照国家“头雁工程”人才培养模式，遴选50名涉农村队青年两委成员，依托国家级农业农村人才培养机构，采取省、区联培的模式，培养一批头雁。形成“头雁振翅、群雁齐飞”阵雁效应。

（七）实施农业科技人才培植工程。以区、街两级基层农技人员为主体，开展农业专业技术人员技能提升轮训，打造一支科

学前瞻、奋发有为，留得住、用得上、肯贡献的农业科技人员队伍，为乡村振兴产业振兴提供技术支撑。

（八）开展乡村振兴经营管理人才培训。利用区级农村实用人才专项培训经费，采取走出去的形式，对涉农村队、社区经营管理人才进行专题培训，从“五个振兴”全面提升其综合素养与能力。

（九）实施高素质农民“1+1”培育工作。以高素质农民培训为抓手，按照“1+1”的思路开展高素质农民培育持证工程。对优秀的高素质农民开展专业技术职称评定、职业技能证书等认定工作，高素质农民持证率达80%以上。

四、激活乡村各类乡土人才能力

（十）加强乡村特有人才发掘。充分发挥教育、文旅、人社等部门的职能作用，发掘一批土篾匠、织网艺人、剪纸艺师、泥塑匠人、戏剧艺人等，结合全民终身学习周活动，开展具有乡土特色艺术大赛，认定一批非遗人才工作室，推介三到五位乡村文化传承大师。

五、激发乡村人才爱岗敬业活力

（十一）围绕党的“二十大”召开，开展乡村振兴人才“宣讲二十大、奋发兴乡村”主题教育活动。遴选一批优秀农村实用人才带头人到浙江安吉、广东云浮、黑龙江北大荒等省市开展教育实践活动；邀请农村实用人才中的党员组成“学党史、宣讲二
党的

十大精神，进村队、进企业、进社区”宣讲队，开展“爱党兴农”主题教育活动。

六、夯实农村实用人才基地建设

（十二）夯实农村实用人才培训基地功能，提升人才服务水平。从政策从资金上进一步加强对区农广校的支持力度，充分发挥好其农业农村实用人才培育的主阵地、主渠道作用，为区级农村实用人才的培训提供全方位、优质有效的服务。积极支持以农广校为载体建立不同产业类别的农业农村实用人才培训基地，分产业打造十家具有东西湖农业农村人才培养特色的立体型人才培养基地。

