

2025年度东西湖区部门整体自评汇总表

填表人：赵一帆

联系电话：59617785

单位：万元



序号	单位代码	预算部门	项目名称	实施科室 (单位)	全年预算数			小计	全年 执行数	执行率	部门整体自评得分				合计	指标偏差大或 未完成原因分 析(简要概 述)
					年初 预算数	年中追加 数/调减 数	全年 追加数				预算执行 (20分)	成本指标 (20分)	产出指标 (20分)	效益指标 (30分)		
1	038116	武汉市东西湖区黄狮海学校	部门整体	武汉市东西湖区黄狮海	2827.26	333.99	3161.24	2922.74	92.46%	18.5	18	19	29	10	94.5	

2025年度武汉市东西湖区黄狮海学校项目绩效自评情况汇总表

填表人：赵一帆



 联系电话：59617785

单位：万元


序号	预算部门	项目名称	实施科室（单位）	年初预算数	全年追加数	小计	全年执行数	项目自评得分					合计	指标偏差大或未完成原因分析（简要概述）
								预算执行（20分）	成本指标（20分）	产出指标（20分）	效益指标（30分）	满意度指标（10分）		
1	武汉市东西湖区黄狮海学校	党建	武汉市东西湖区黄狮海学校	0.78		0.78	0.78	20	19	20	30	10	99	
2	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统定额补助	武汉市东西湖区黄狮海学校	79.86	6.09	85.95	85.35	19.9	20	20	28	10	97.9	
3	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统教师待遇	武汉市东西湖区黄狮海学校		11.3	11.3	11.3	20	20	20	28	10	98	
4	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统教师体检费	武汉市东西湖区黄狮海学校		2.56	2.56	2.56	20	18	20	29	10	97	
5	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统教育教学工作经费-招办专项	武汉市东西湖区黄狮海学校		0.21	0.21	0.12	11.6	20	20	29	10	90.6	
6	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统课后服务财政补助	武汉市东西湖区黄狮海学校		0.78	0.78	0.78	20	19	19	30	10	98	
7	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统临聘人员工资	武汉市东西湖区黄狮海学校	53.87	66.21	120.07	106.75	17.8	19	20	29	10	95.8	
8	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统区级公用经费	武汉市东西湖区黄狮海学校	71.88	-55.25	16.63	16.63	20	15	20	29	10	94	
9	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统校园安保	武汉市东西湖区黄狮海学校	24	6	30	29.99	20	18	20	29	10	97	
10	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统义务教育学校教辅费	武汉市东西湖区黄狮海学校	33.55		33.55	32.94	19.6	19	20	29	10	97.6	
11	武汉市东西湖区黄狮海学校	教育系统中小学聘用制教师经费	武汉市东西湖区黄狮海学校	1132.8	-30	1102.8	1064.82	19.3	19	19	30	10	97.3	
	小计			1396.74	7.90	1404.63	1352.02							

2025年度党建项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026. 4. 15

项目名称		党建						
主管部门		武汉市东西湖区教育局			项目实施单位		武汉市东西湖区黄狮海学校	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元） （20分）		年初预算数	年中追加数+/ 调减数-（B）	小计（C）	实际执行数（D）	执行率（D/C）	得分 （20分*执行率）	
		年度资金总额	0.78	0.78	0.78	100%	20	
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	年中追加数+/ 调减数-（B）	小计（C）	实际完成（D）	得分
	成本指标（20分）	经济成本指标	党员人均活动成本	不低于200元/人		不低于200元/人	不低于200元/人	19
	产出指标（20分）	数量指标	党员培训人数	39		39	39	10
			培训合格率	100%		100%	100%	10
	效益指标（30分）	社会效益指标	活动长效影响度及在全系统营造良好风气	≥90%		≥90%	93%	30
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥90%		≥90%	95%	10
总分		99						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名： 年 月 日 </p>

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统定额补助项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026.4.15

项目名称		教育系统定额补助						
主管部门		武汉市东西湖区教育局			项目实施单位		武汉市东西湖区黄狮海学校	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数 (A)	年中追加数+/ 调减数-	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)	
		年度资金总额	79.86	6.09	85.95	85.35	99.30%	19.9
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际完成 (D)	得分
	成本指标 (20)	经济成本指标	伙食补助标准	6600元每人每年		6600元每人每年	6600元每人每年	20
	产出指标 (20分)	数量指标	补助在职教职工人次数数	121	16	137	137	10
		质量指标	补助覆盖率	100%		100%	100%	10
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障教职工基本需求，提高教师生活质量	保障		保障	保障	28
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥90%		≥90%	98%	10
总分		97.9						

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名： 年 月 日 </p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。


2025年度教育系统教师待遇项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026. 4. 15



项目名称		教育系统教师待遇						
主管部门		武汉市东西湖区教育局			项目实施单位		武汉市东西湖区黄狮海学校	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数	年中追加数+/ 调减数-	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)	
		年度资金总额	11.3	11.3	11.3	100%	20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际完成 (D)	得分
	成本指标 (20分)	社会成本指标	教师地位得到提升		提升	提升	提升	20
	产出指标 (20分)	数量指标	全校班主任数量		50	50	50	10
		质量指标	高质量完成班主任工作		100%	100%	100%	10
	效益指标 (30分)	经济效益指标	满足学生家长对于班级管理诉求		100%	100%	100%	28
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	班主任满意度		≥90%	95%	95%	10
总分		98						

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名： 年 月 日 </p>

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统教师体检费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026. 4. 15

项目名称		教育系统教师体检费						
主管部门		武汉市东西湖区教育局		项目实施单位		武汉市东西湖区黄狮海学校		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)	
		年度资金总额	2.56	2.56	2.56	100%	20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际完成 (D)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	不高于文件要求		落实	落实	落实	18
	产出指标 (20分)	数量指标	体检人数		117	117	117	10
		质量指标	体检覆盖率		100%	100%	100%	10
	效益指标 (30分)	经济效益指标	满足教师身心健康诉求		100%	100%	100%	29
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	教师满意度		≥90%	≥90%	95%	10
总分		97						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名： 年 月 日 </p>

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times D/C$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times D/C$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统教育教学工作经费-招办专项项目 绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026.4.15

项目名称		教育系统教育教学工作经费-招办专项						
主管部门		武汉市东西湖区教育局		项目实施单位		武汉市东西湖区黄狮海学校		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况(万元) (20分)		年初预算数	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)	
		年度资金总额	0.21	0.21	0.12	57.14%	11.6	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际完成 (D)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	监考费用标准		200元/人	200元/人	200元/人	20
	产出指标 (20分)	数量指标	监考人数		6	6	6	10
		质量指标	保障考试顺利进行		保障	保障	保障	10
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社会地位提升		提升	提升	提升	29
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	学生满意度		≥90%	≥90%	100%	10
总分		90.6						

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>监考费用标准与参与人数确定，支出金额因此确定，与下达预算金额有差距。</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名：  年 月 日 </p>

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统课后服务财政补助项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026.4.15

项目名称	教育系统课后服务财政补助								
主管部门	武汉市东西湖区教育局			项目实施单位	武汉市东西湖区黄狮海学校				
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>								
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>								
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>								
预算执行情况（万元） (20分)		年初 预算 数 (A)	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际执行 数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)		
	年度资金 总额		0.78	0.78	0.78	100%	20		
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初 目标 值 (A)	年中追加 数+/ 调减 数- (B)	小计 (C)	实际完成 (D)	得分
	成本指标 (20分)	社会成本 指标	保障资助生课后服务			保障	保障	保障	19
	产出指标 (20分)	数量指标	服务学生人数			10	10	10	10
		质量指标	服务效果			提升	提升	提升	9
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	社会地位提升			提升	提升	提升	30
	满意度指 标 (10分)	服务对象 满意度	师生满意度			≥90%	≥90%	100%	10
总分	98								

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名： 年 月 日 </p>

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统临聘人员工资项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026.4.15

项目名称		教育系统临聘人员工资							
主管部门		武汉市东西湖区教育局			项目实施单位		武汉市东西湖区黄狮海学校		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数 (A)	年中追加数+/-调减数- (B)	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)		
		年度资金总额	53.87	66.21	120.07	106.75	88.91%	17.8	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	年中追加数+/-调减数- (B)	小计 (C)	实际完成 (D)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	严格按文件执行		按文件执行		按文件执行%	按文件执行%	19
	产出指标 (20分)	数量指标	发放到位人数		21	8	29	29	10
		时效指标	每月按时发放		按时完成		按时完成	按时完成	10
	效益指标 (30分)	可持续影响指标	提高教育教学质量，促进教育发展		提高		提高	提高	15
		社会效益指标	满足各学校教学工作需求，确保学校教育教学工作正常进行		确保		确保	确保	14
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教师满意度		≥90%		≥90%	95%	10	
总分		95.8							

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名：  年 月 日 </p>

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统区级公用经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026.4.15

项目名称	教育系统区级公用经费							
主管部门	武汉市东西湖区教育局	项目实施单位	武汉市东西湖区黄狮海学校					
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>							
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>							
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数 (A)	年中追加数+/ 调减数-	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)	
	年度资金总额	71.88	-55.25	16.63	16.63	100%	20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	年中追加数+/ 调减数- (B)	小计 (C)	实际完成(D)	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	小学公用经费生均标准	378元/生		378元/生	378元/生	8
			初中公用经费生均标准	402元/人		402元/人	402元/人	7
	产出指标 (20分)	数量指标	小学公用经费人数	1835		1835	1835	10
			初中公用经费人数	347		347	347	10
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障学校正常运转	完成		完成	完成	15
			教育教学活动顺利开展	顺利开展		顺利开展	顺利开展	14
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	师生满意率	≥90%		95%	95%	10	
总分	94							

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名:  年 月 日 </p>

备注:


1. 预算执行情况口径: 预算数为部门(单位)全口径资金总额, 执行数为资金使用部门(单位)资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times D/C$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times D/C$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统校园安保项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026.4.15

项目名称	教育系统校园安保								
主管部门	武汉市东西湖区教育局	项目实施单位	武汉市东西湖区黄狮海学校						
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>								
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>								
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>								
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数 (A)	年中追加数+/ 调减数-	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)		
	年度资金总额	24	6	30	29.99	99.97%	20		
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	年中追加数+/ 调减数-	小计 (C)	实际完成(D)	得分	
	成本指标 (20分)	社会成本指标	学校安全得到提升	提升		提升	提升	18	
	产出指标 (20分)	数量指标	保安人数	5		5	5	10	
		质量指标	校园安全	保障			保障	保障	10
	效益指标 (30分)	社会效益指标	教育教学有序开展	保证			保证	保证	29
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	师生满意度	≥90%			≥90%	100%	10
总分	97								

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名:  年 月 日 </p>

备注:


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times D/C$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times D/C$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统义务段学校教辅费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026.4.15

项目名称		教育系统义务段学校教辅费						
主管部门		武汉市东西湖区教育局			项目实施单位		武汉市东西湖区黄狮海学校	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数（A）	年中追加数+/ 调减数-	小计（C）	实际执行数（D）	执行率（D/C）	得分 (20分*执行率)	
		年度资金总额	33.55		33.55	32.94	98.18%	19.6
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	年中追加数+/ 调减数-（B）	小计（C）	实际完成（D）	得分
	成本指标 (20分)	经济成本指标	初中生均标准	135元/生/学期		135元/生/学期	135元/生/学期	7
			小学1-2年级生均标准	50元/生/学期		50元/生/学期	50元/生/学期	6
			小学3-6年级生均标准	70元/生/学期		70元/生/学期	70元/生/学期	6
	产出指标 (20分)	数量指标	数量指标教辅费发放率	100%		100%	100%	10
		质量指标	教科书是否按时发放	按时完成		按时完成	按时完成	10
	效益指标 (30分)	社会效益指标	减轻家长负担，保障义务段学生入学	减轻		减轻	减轻	29
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学生家长满意度	≥90%		≥90%	95%	10
总分		97.6						

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名：  年 月 日 </p>

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度教育系统中小学聘用制教师经费项目绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026. 4. 15

项目名称		教育系统中小学聘用制教师经费						
主管部门		武汉市东西湖区教育局			项目实施单位		武汉市东西湖区黄狮海学校	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区直专项 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元） （20分）		年初预算数（A）	年中追加数+/ 调减数-（B）	小计（C）	实际执行数（D）	执行率（D/C）	得分 （20分*执行率）	
		年度资金总额	1132.8	-30	1102.8	1064.82	96.56%	19.3
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	年中追加数+/ 调减数-（B）	小计（C）	实际完成（D）	得分
	成本指标（20分）	社会成本指标	保障聘用制教师支出	保障		保障	保障	19
	产出指标（20分）	数量指标	教师人数	58		58	58	10
		质量指标	教育教学	提升		提升	提升	9
	效益指标（30分）	社会效益指标	社会地位提升	提升		提升	提升	30
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	师生满意度	≥90%		≥90%	100%	10
总分		97.3						

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>进一步细化预算项目指标值，提高项目实施效果。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;"> 签名： 年 月 日 </p>

备注：


1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2025年度武汉市东西湖区黄狮海学整体绩效自评表

单位名称：武汉市东西湖区黄狮海学校

填报日期：2026年4月15日

单位名称	武汉市东西湖区黄狮海学校								
基本支出总额	1020.28			项目支出总额			2141.02		
预算执行情况（万元） (20分)		年初预算数 (A)	年中追加数+/-调减数- (B)	小计 (C)	实际执行数 (D)	执行率 (D/C)	得分 (20分*执行率)		
	部门整体支出总额	2827.26	333.99	3161.24	2922.74	92.46%	18.5		
年度绩效目标1: (80分)	<p>通过项目的实施，进一步提高我校的质量，办人民满意的教育。激发我校教师工作的积极性，促进教师的专业发展。</p> <p>在严格执行上级财经纪律制度的前提下，2025年度完成各项资金支出进度要求，保障学校各项工作顺利开展。</p>								
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	年中追加数+/-调减数- (B)	小计 (C)	实际完成 (D)	得分	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	教学成本控制率 (20分)	100%		100%	100%	18	
	产出指标 (20分)	数量指标	各项业务工作安排完成率 (10分)	100%		100%	90%	9	
		质量指标	人员经费及公用经费预算控制率 (10分)	100%		100%	100%	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提升教育教学质量 (25分)	提升单位形象			提升单位形象	提升单位形象	24
		经济效益指标	促进社会经济发展 (5分)	100%		100%	100%	5	
	满意度 (10分)	社会公众及服务对象满意度	社会满意度 (10分)	>95%		95%	96%	10	
年度绩效目标2: (XX分)									
.....									
总分	94.5								

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>我校虽制定了绩效目标，但绩效目标指标值不量化，有部分绩效目标不够细化、明确，不便于与项目实施效果进行对比分析。今后将进一步完善绩效目标，加强绩效目标与计划期内的任务数相对对应性、与预算确定的资金量相匹配性。</p>
<p>单位主要负责人 签批意见</p>	<p style="text-align: right;">  签名： 年 月 日 </p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为部门（单位）全口径资金总额，执行数为资金使用部门（单位）资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*D/C），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*D/C），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。