


中共东西湖区委东山街道办事处工作委员会文件



中共东西湖区委东山街道工作委员会关于 2025 年度法治政府建设情况的报告

中共东西湖区委、东西湖区人民政府：

2025 年，东山街在区委、区政府的坚强领导下，严格按照区委依法治区办各项工作部署，始终把学习贯彻习近平总书记关于全面依法治国工作的重要指示精神作为首要政治任务，深学细悟习近平法治思想的核心要义与实践要求，牢固树立法治思维，狠抓各项制度落地执行，统筹推进法治政府建设各项重点任务，在依法决策、规范执法、普法宣传、矛盾化解、监督问责等方面持续发力，基层法治建设和依法行政水平稳步提升，法治政府建设取得扎实成效。现将有关情况报告如下。

一、2025 年度推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）强化思想引领与组织领导，夯实法治建设根基

街党工委坚持将习近平法治思想纳入党工委理论学习中心组学习、领导干部述法评议、干部常态化教育培训核心内容，推动法治学习走深走实。抓实“第一议题”学习制度，全年通过党工委会议专题传达学习习近平总书记关于全面依法治国的重要论述、相关条例及重要指示批示精神共计12次，组织理论学习中心组专题学习长江保护法、乡村振兴促进法等重要法律法规4次，持续提升领导干部依法履职能力。结合中央八项规定精神学习教育专项工作，常态化开展纪律警示教育，传达学习典型违纪违法案例及相关文件39次，引导全体干部严守纪律规矩、筑牢法律底线，确保行政施政行为始终在法治轨道上运行。

（二）健全依法决策机制，规范行政运行流程

完善重大行政决策程序，制发《东山街道党工委“三重一大”议事决策规则》，严格落实民主集中制，规范权力运行，有效防范决策风险，保障重大事项决策科学化、民主化、法治化。严格对标上级规范性文件开展工作，全年传达学习《中国共产党重大事项请示报告条例》《武汉市耕地保护常态长效工作方案》等上级文件23份，切实将上级政策作为依法履职的根本遵循。立足街道实际，制发农用地租赁管理、自行采购管理等本级制度文件6份，同步修订完善街道内部控制制度，进一步健全基层依法治理制度体系，推动街道行政运行更加规范化、法治化。

（三）锤炼执法队伍素养，推进严格规范公正文明执法

紧扣“干部素质提升年”部署，全力打造专业化基层执法队伍，

制定工作人员学法用法制度，实现在编在岗人员学法参学率、考试优秀率双 100%，组织“法律明白人”专题培训，提升基层干部法治实操能力。强化执法队伍专业化培育，全年开展行政处罚法、消防安全法等专题培训 10 场，模拟执法、消防演练等实操训练 8 场，队列训练 12 次，累计参训 390 人次，选派人员参加市区级专项培训 6 次；综合执法中心常态化开展业务学习、廉政教育和警示教育，覆盖人员 240 人次，排查廉政风险点 11 个，全年实现执法队伍“零违纪、零投诉”。坚持高效柔性执法，主动巡查发现各类问题 3620 处，整改率达 98%，受理群众投诉 109 件并全部办结，同步开展爱心护考、夏日送清凉等志愿服务 28 场，兼顾执法力度与服务温度，实现群众投诉量下降、满意度上升的良性循环。

（四）深化普法宣传教育，营造浓厚法治社会氛围

严格落实“八五”普法规划，依托国家宪法日、国家安全日、国际禁毒日等重要节点，全方位开展集中普法宣传。搭建线上线下联动普法格局，线上通过街道公众号、社区微信群推送普法内容，线下开展法治宣传活动 40 场、法律讲座 25 场，发放宣传资料 2200 余册，报送以案释法案例 12 篇。创新普法形式，推出“执法微课堂”现场普法，制作推送视频 52 条，开展“执法开放日”4 场，邀请群众走进执法现场，主动接受监督，有效提升执法公信力，全街群众尊法学法守法用法意识显著增强。

（五）依法化解矛盾纠纷，维护基层社会和谐稳定

健全矛盾纠纷常态化排查机制，遵循“市级统筹、区级推动、街道落实”原则，动员多方力量开展大走访、大排查，依托“微邻里”平台联动市民热线、城市留言板等渠道，精准研判民情社情，做到隐患早发现、早处置。压实矛盾化解主体责任，按照“属地管理、谁主管谁负责”原则，细化任务分工，健全多元化解机制，全年累计排查矛盾纠纷 317 起，成功化解 311 起，涵盖邻里关系、婚恋家庭、损害赔偿、欠薪欠资、土地纠纷等各类事项，涉及金额 141 万元，切实将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。

（六）主动接受多方监督，从严正风肃纪问责

自觉接受人大监督、司法监督和社会监督，主动接受人大工委督导，推动耕地问题图斑整改、安全隐患治理、矛盾纠纷化解等重点工作落地；积极配合法院行政审判和检察院法律监督，严格落实行政机关负责人出庭应诉制度，全年参与行政诉讼 3 次，依规纠正行政行为 1 次；依法办理政府信息公开申请 1 项，按时依规回复，保障群众知情权。围绕耕地保护、长江大保护、安全生产等重点工作开展专项监督 20 次，从严查处违法违规问题，全年受理问题线索 51 件，给予党纪政务处分 28 人，运用“第一种形态”处理 41 人，开展回访教育 12 人次，以严的基调保障法治政府建设各项工作落地见效。

二、2025 年度推进法治政府建设存在的不足和原因

（一）干部法治思维转化成效不足

少数党员干部惯性思维尚未完全转变，仍存在重行政手段、

轻法治程序，重工作结果、轻流程规范的问题，法治学习与基层工作实际结合不够紧密，运用法治思维和法治方式破解复杂难题、处置疑难矛盾的能力有待提升，学用转化效果不够突出。

（二）基层执法规范化水平有待提升

基层执法队伍专业能力参差不齐，部分执法人员程序意识、说理式执法能力不足，应对农用地管理、乡村治理等新问题新挑战的能力偏弱；街道与区直执法部门联动协同、联合执法的常态化机制不够健全，未能形成高效执法合力，执法精细化程度仍有提升空间。

（三）普法宣传精准性和实效性不强

普法宣传仍以线下宣讲、发放资料等传统形式为主，针对老年群体、涉农群众、企业从业人员等不同群体的定制化、差异化普法不足，新媒体普法的吸引力和传播力较弱，部分普法活动流于形式，贴合基层实际、贴近群众需求的优质普法内容偏少。

（四）基层法治工作力量薄弱

街道专职法治工作人员、专业法律人才短缺，社区“法律明白人”、人民调解员多为兼职，缺乏系统化专业培训，应对复杂法律事务和疑难矛盾纠纷的能力不足，基层法治服务供给难以完全满足群众实际需求。

（五）法治建设与中心工作融合不深

法治建设与基层治理、乡村振兴、耕地保护等重点工作统筹融合不够紧密，部分领域运用法治手段源头防范风险、规范日常

管理的意识不足，制度执行和监督闭环不够完善，法治对基层重点工作的保障作用未能充分发挥。

三、2026 年度推进法治政府建设的主要安排

（一）持续强化思想引领，压实法治建设责任

始终把学习贯彻习近平法治思想作为核心任务，常态化落实“第一议题”学习制度，丰富领导干部学法用法形式，严格执行领导干部述法制度，压紧压实党工委书记法治建设第一责任人职责和班子成员“一岗双责”，推动法治建设与街道中心工作同部署、同推进、同考核。

（二）健全依法决策体系，规范行政权力运行

持续完善“三重一大”议事决策机制，严格落实重大行政决策合法性审查、集体讨论、风险评估等程序，强化本级规范性文件制定、合同审核、内控管理全流程规范，定期开展制度执行“回头看”，坚决杜绝违法违规决策，把依法办事贯穿行政工作全过程。

（三）建强执法队伍，提升执法质效

加大执法队伍专题培训力度，聚焦法律法规、执法流程、柔性执法等内容开展常态化练兵，强化执法全过程监督，规范执法行为；健全街道与区直部门联动执法机制，凝聚执法合力，坚持源头治理、高效处置、暖心服务，持续提升执法规范化、精细化水平，严防执法违纪违规问题。

（四）创新普法模式，增强普法实效

全面总结“八五”普法成效经验，立足东山街基层实际，紧扣上级“九五”普法规划部署，优化普法内容与形式，针对不同群体开展精准化、差异化普法，加大新媒体普法力度，打造接地气、见实效的基层普法品牌；持续深化“执法开放日”“执法微课堂”等创新举措，推动法治观念深入人心，全面提升全民法治素养。

（五）夯实基层法治基础，化解矛盾风险

充实基层法治工作力量，加强社区“法律明白人”、人民调解员系统化专业培训，健全矛盾纠纷多元排查化解机制，做到早排查、早介入、早化解；严格落实行政应诉、司法建议整改等制度，主动接受各方监督，从严正风肃纪，做好受处分干部回访教育，以法治之力保障全街社会大局稳定、各项事业高质量发展。

中共东西湖区委东山街道工作委员会

2026年3月5日

东山街道工作委员会

抄送：中共东西湖区委全面依法治区委员会办公室

中共东西湖区委东山街道工作委员会 2026年3月5日印发
