

武汉市东西湖区人民政府走马岭街道办事处文件

A

走马岭街关于对区十一届人大四次会议 第 113 号建议的答复

袁发武等代表：

你们提出的关于《关于构建“三会三金”流动人员治理模式的建议》收悉，感谢你们对走马岭街经济社会建设事业的关心和支持。我街对你们所提的建议十分重视，通过设立“三会三金”，对流动人口积极开展源头治理，规范辖区流动人口的管理。现将办理情况答复如下：

1. 构建“三会”，架设流动人员“保护网”。筹建人力资源协会（武汉市走马岭街道新业态新就业群体服务中心）：组织辖

区 5 家大型人力资源公司成立武汉市走马岭街道新业态新就业群体服务中心，建立人力资源公司信息库，全面掌握各人力资源公司经营状况和运作情况，为人力资源公司提供政策咨询、开展培训和教育等活动，帮助人力资源公司提升其专业能力和服务质量。搭建人力资源平台，整合零工、人力资源公司、用工需求三方信息，建立信息库，实现在走马岭辖区乃至东西湖区内人力资源信息的共享共通。通过武汉市走马岭街道新业态新就业群体服务中心与各人力资源公司相互支持与配合，进一步规范用工市场。

整合商会职能：走马岭街道商会于 2021 年成立，会员单位 68 家。今年以来，商会进一步整合辖区企业、物流园区、人力资源公司，定期开展交流洽谈、信息互通，整合各单位的用工需求，组织企业捐款，积极投身社会公益活动，履行社会责任。3 月，商会联合街道办、食药产业办、市场监管所等单位，共同承办“法企会客厅”活动，邀请资深律师现场解读法律政策、答疑风险防范，为企业与流动人员在签订日结合同、工伤纠纷等方面提供法律支持。

拓展工会覆盖面：走马岭街道工会联合初心驿站、留心驿站等社会公益群体，开展送温暖、送清凉活动。指导极兔速递、播鲜生食品等企业成立工会筹备组，推进新就业形态劳动者入工会。帮助和指导员工与企业签订集体劳动合同，开展职业技能培训。联合医院为员工开展健康体检、特别是心脑血管、精神疾病诊断与筛查，联合派出所开展犯罪纪录筛查、尿液检测，联合司法所开展劳动法宣传。

2. 设立“三金”，实现对流动人员的多层次利益保障。督促用工单位落实保险金：督促用工单位为日结工购买意外伤害保险，对发生重大安全事故，劳动监察部门依据事实，督促用工单位按照劳动合同，依法履行赔偿责任，监督赔付资金落实到位。引入政府救助金：引入政府救助类保险参与平安建设和社会治理，通过创新风险处置机制，重点聚焦危害人民群众生命财产安全的主要风险开展政府救助，充分发挥保险在社会治理工作中的风险减量管理功能，探索基层平安建设服务方式与载体的新路径，为推进社会治理现代化提供坚强保障。建立社区慈善基金：已建立社区慈善基金会，充分发动辖区企事业单位、个体经营户、个人以及在外工作、就业的爱心人士等向社区慈善基金进行捐赠，为特殊困难群体（日结工）提供救助和帮扶服务。

下一步，街道将持续紧盯走马岭辖区流动人员（日结工）源头治理问题，通过发挥“三会三金”作用，为流动人员（日结工）管理提供保障，从而全面提升辖区基层治理水平，为高质量打造产城融合走马岭新城奠定坚实基础。

东西湖区人民政府走马岭街道办事处

2023年8月1日

主管领导：杜继红 联系电话：13871588378

经 办 人：王树萍 联系电话：18207119598

抄送：区人大常委会代工委、区人民政府办公室

走马岭街道办事处党政综合办公室

2025年8月1日印发
