

武汉市东西湖区人力资源和社会保障局

A

对区十一届人大三次会议第 19 号建议的答复

刘君、安国平 代表：

您们提出的关于加大对民营企业培育技能人才扶持的建议收悉，现答复如下：

首先，感谢您们对我区民营企业技能人才培养及企业发展的关心，针对您们提出的“相关政府人才管理机构对于培育中高级职业技能人才的企业给予专门的政策支持与奖励，鼓励企业敢于且勇于对于职业技能人才培养投入与支持人才发展提升”的建议措施，我局高度重视，积极研究落实，现将相关工作汇报如下：

一、强化政策引领，激发技能人才培养活力

2022 年底，我局推动出台了《武汉临空港开发区管委会办公室（东西湖区人民政府办公室）关于印发进一步加强和推进技能人才培养工作实施方案的通知》（武临开办〔2022〕1 号）和《武汉临空港经济技术开发区管委会（东西湖区人民政府）关于印发支持技能人才发展若干措施的通知》（武临开规〔2022〕1 号）政策，围绕引才、育才、用才、评才、留才，实施起底建库、产业引才、平台育才、技能评才、才能提升、才尽其用、竞技选

才、工匠评选、品牌创建、栓心留才“十大行动”；从加大技能人才引进力度、加紧技能人才自主培养、加快技能人才平台建设、加强技能人才评价激励、加大技能竞赛引领作用等五大方面推出“黄金十条”，探索建立以政府引导、企业为主、高校支撑的技能人才培养模式，构建企业技能人才培养平台。

二、强化技能提升，夯实技能人才发展根基

根据省人社厅关于印发《湖北省岗位技能提升培训补贴管理办法（试行）的通知》（鄂人社发〔2023〕1号）和《关于印发武汉市职业技能提升行动企业补贴性培训申报指南的通知》（武人社办〔2022〕16号）等文件精神，我局积极开展职业技能提升培训相关工作，结合我区实际，印发《东西湖区职业技能提升培训补贴申报指南》、《东西湖区补贴性就业培训工作指南》等通知，做到培训对象明确、培训过程透明、办理流程清晰，方便企业更好开展培训工作。深入各街道召开“东西湖区职业技能提升培训相关政策宣讲会”，累计参会企业400余家，并通过QQ群、电话回访以及一对一辅导等方式积极主动对企业进行政策宣传，鼓励企业开展职工职业技能提升培训，2021年以来，我区共组织300余家区内重点产业企业开展职业技能提升培训2万余人次，发放职业技能提升培训补贴823.96万元，有效发挥了岗位技能培训提升企业职工技能水平的促进作用，助力企业培育技能人才。

2023年4月，助力校企合作暨“新型学徒制”培训启动

仪式在武汉京东方举行，武汉职业技术学院和武汉京东方 6 名导师及 35 名学员现场结对。2023 年以来，组织京东方与武汉职业技术学院合作培训 461 人，组织第二电线电缆厂、艾特包装与武汉技师学院合作，分别培训 195 人、85 人，培养企业技能型人才合计 741 人，在保障企业用工和技能人才培养引进方面发挥积极作用。

三、强化技能评价，助力技能人才队伍建设

为进一步支持企业培育技能人才，促进企业技能人才规模与层次上有所突破，我局深入区内重点企业宣讲职业技能等级自主评价政策，指导其向市人社局申请自主评价资质，同时对获批自主评价资质的企业上门指导其开展评价工作，通过加大职业技能等级认定力度，进一步加强企业技能人才队伍建设。目前，我区已有京东方、蒙牛、周黑鸭、回盛生物、中金数据等 58 家企业和 6 家社会机构获批职业技能等级评价资格，可自主开展职业技能等级认定工作。自 2022 年企业自主评价工作开展以来，已累计培育技能人才 6000 余名，并取得相应技能等级证书，其中高技能人才 2000 余人，企业技能人才培育之路越走越宽。同时，根据我区技能人才培育政策要求，我局印发《东西湖区 2024 年关于一次性技能人才培育补贴申报流程的通知》文件，对自 2023 年 1 月 13 日起，经企业自主培养，取得相应国家职业资格证书或国家职业技能等级证书的技能人才，按照高级技师 5000 元、

技师 3500 元标准，给予企业补贴，并对满足一定条件的个人，按同等级标准，给予个人相应补贴。

目前，已有武汉市玫隆皇冠食品有限公司、蒙牛乳制品武汉有限责任公司、TCL空调器(武汉)有限公司、武汉安域信息安全技术有限公司等 7 家企业 130 余人申报一次性技能人才培养补贴，涉及补贴资金约 120 万元。

四、强化宣传引导，营造尊崇技能人才氛围

通过开展寻找“最美技工”、举办职业技能大赛、开展技能人才评选等工作，加大民营企业人才激励保障力度，通过榜样作用，激发企业职工学习和提升技能积极性。

一是寻找临空港“最美技工”。2023 年 2 月至 5 月，区人社局联合区融媒体中心开展首届寻找“临空港最美技工”活动，推出《最美技工》系列报道，我区航达航空、智网安云、益海嘉里、第二电线电缆厂、蒙牛、台玻、凌云科技、TCL 等 8 家重点企业一线技能人才代表脱颖而出。

二是举办职业技能大赛。2023 年，我局以“技能创享新时代 匠心追梦临空港”为主题，围绕我区食品大健康、智能制造、现代商贸物流等“1+4”产业重点企业，设置烹饪(中餐)、消防安全、印刷媒体技术等 8 个技能竞赛项目。2024 年，举办区人力资源服务业职业技能竞赛，全区 10 家重点人力资源服务企业积极参赛，围绕人力资源基础理论知识、派遣外包业务场景问题等

内容，全方位考察人力资源服务行业从业人员的综合能力水平。

三是开展技能人才评选。2023年9月，我局印发《关于组织开展2023年首届评选“临空港首席技师”、“临空港技能大师”、“临空港技术能手”和“临空港技能大师工作室”项目申报工作的通知》（东人社〔2023〕17号）文件，2023年11月至12月，在全区范围内开展了“临空港工匠”、“临空港首席技师”、“临空港技能大师”和“临空港技术能手”评选活动。评选工作开展期间，我局联合各街道共组织区内431家企业，举行13场技能人才评选政策宣讲会。凌云集团、京东方、蒙牛乳业、中金数谷、TCL等区内“1+4”产业重点企业积极参加评选活动。经由专家评审委员会评审，拟推荐首届“临空港首席技师”5名、“临空港技能大师”5名、“临空港技术能手”8名。2024年4月，经报临空港经开区管委会同意，印发《武汉临空港经济技术开发区管委会关于公布首届“临空港首席技师”、“临空港技能大师”、“临空港技术能手”名单的通知》，公布获选人员名单。2024年4月24日，为落实相关奖励政策，我局印发《武汉临空港经济技术开发区（东西湖区）首届技能人才评选奖励申报指南》，对于获选的18名技能人才，分别按8万元、5万元、1万元给予奖励，涉及奖励金额73万元。

四是开展首届“匠心临空港”技能人才命名仪式暨技能人才培育主题对话。2024年4月24日，区人社局联合区总工会，在

区工人文化宫举办武汉临空港经济技术开发区（东西湖区）首届“匠心临空港”技能人才命名仪式暨技能人才培养主题对话，会上，宣布了5名“临空港首席技师”、5名“临空港技能大师”、8名“临空港技术能手”命名名单并颁发证书。活动还邀请中国人事科学研究院企业人事管理研究室主任、博士范巍以《数字时代的高技能人才培养》为主题，从数字时代的发展与变革、高技能人才的时代价值、做好高技能人才培养的几个视角，进行技能人才分享交流。湖北省人才事业发展中心副处长、华中科技大学博士杨锐、北京大学光华管理学院博士、中南财经政法大学二级教授、湖北省人民政府咨询委员赵琛徽等对话嘉宾以“高技能人才如何定义”“数字时代传统企业的困惑”“校企地三方中政府扮演了什么样的角色”等问题进行关于技能人才培养的互动对话，使在场80余家企业人力资源部门代表受益匪浅。

五是开展技能人才产教融合主题沙龙活动。2024年1月25日，指导东西湖区人力资源学会发起的“云链·智汇·共享”暨技能人才产教融合主题沙龙活动在凌云科技集团有限责任公司举办。凌云集团相关负责人介绍了全方位构建技能人才工作评价体系和国家职业技能标准，并带领参观了凌云集团技能大师工作室。武汉市标准化研究院高级工程师叶青、华中师范大学张京华教授以及区内重点企业代表进行了分享交流，通过此次参观学习为企业探索技能人才培养模式拓宽了思路。

再次感谢您们对我区技能人才培养工作的关注与支持，我区将继续加大企业技能人才培养支持力度，努力打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛的高技能人才队伍。

武汉市东西湖区人力资源和社会保障局

2024年8月23日



主管领导： 张玲

联系电话： 13971666020

经 办 人： 费倩汝

联系电话： 13027158153

抄送：区人大常委会代工委、区人民政府办公室

