

武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司面向社会公开招聘工作人员公告

武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司是经武汉临空港经济技术开发区管委会批准，由武汉市东西湖区人民政府国有资产监督管理局全额出资。于2017年7月12日登记设立。注册资本金5亿元人民币。公司主要履行融资、投资、建设、运营、管理五大职能。为满足发展需要，现面向社会公开招聘8名工作人员,现将有关事项公告如下：

一、招聘对象及人数

招聘对象应符合应聘岗位条件和要求，本次武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司招聘工作人员8名，详见《武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司工作人员岗位需求信息表》（见附件）。

二、招聘条件

（一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 遵守宪法和法律，具有良好的品行和职业道德；
3. 具有与招聘岗位要求相适应的年龄、学历学位、专业和技能条件；
4. 适应岗位要求的身体条件；
5. 具备岗位所需要的其他条件。

(二) 有下列情形之一的，不受理应聘：

1. 受到党纪、政纪处分或行政处罚、刑事处罚，正在处分（罚）期间的；
2. 因涉嫌违法、违纪行为正在接受审查的；
3. 曾因犯罪受过刑事处罚或者曾被开除公职的人员；
4. 原工作（聘用）单位不同意报考的；
5. 现役军人；
6. 全日制高校在读的非应届毕业生；
7. 有考试违纪违规行为被记入诚信档案库并处于记录期的；
8. 法律、法规、规章及政策规定可不受理应聘的人员。

招聘岗位所需的具体条件按《武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司工作人员岗位需求信息表》(见附件)要求确定。应聘人员应认真阅读所应聘单位的《招聘公告》，了解所应聘单位的具体要求和工作安排。

招聘岗位所要求的工作经历时间的计算方法是：从2022年8月（含）算起，此前累计工作时间每达到12个月计为1年。在校期间的社会实践（实习）经历，不作为工作经历计算。

三、招聘程序

（一）发布招聘公告

2022年9月6日，在东西湖区人民政府官网（www.dxxh.gov.cn）、杜贝特人力资源公司官网（www.dobetterhr.com）及杜贝特人力资源公众号发布招聘公告。

（二）网上报名及资格审查

1. 应聘人员于2022年9月6日至2022年9月13日下午5:00期间登录杜贝特人力资源公司官网（www.dobetterhr.com），点击首页中左边“招聘考试”栏，进入“武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司人员招录考试公告”，提交报名申请。（资格复查资料清单详细见下文）。报名时，报考人员应仔细阅读招聘公告和诚信承诺书，如实填写有关信息，上传近期一寸免冠彩色照片，资料清单具体如下：

（1）身份证；

（2）毕业证、学位证，硕士或博士研究生须提供本科毕业证、学位证；

（3）有效期内教育部《学历证书电子注册备案表》（登录学信网下载）；

（4）符合条件的留学回国人员除提供岗位要求材料外，还须提供教育部《国（境）外学历学位认证书》；

（5）中共党员（含中共预备党员）须提供《党组织关系证明》。

如考生报名资格实际条件不符合岗位要求或填写信息错误或弄虚作假，由此产生的后果由考生本人负责。

2. 查询网上审查结果。2022年9月7日10时至2022年9月15日，由考务组根据考生网上报名基本信息填报情况进行资格初审，考生可在报名系统中同步查询资格审查结果。资格审查贯穿招聘工

作的全过程，本次招聘实行诚信报名制度，凡发现报名人员不符合招聘资格条件的，取消其应聘资格，后果由报名人员自行承担。

3. 打印准考证。完成网上资格确认的应聘者登录报名系统，自行打印准考证。

（三）笔试

1. 为做好常态化疫情防控，预防因人群聚集而引起病毒传播，按照国家疫情防控标准及要求，本次笔试具体内容、时间、地点，以准考证通知为准，相关事宜请关注杜贝特人力资源公司官网（www.dobetterhr.com）最新公告。

2. 笔试科目一门，采取闭卷考试方式，按照“干什么、考什么”的原则，笔试内容参照事业单位考试公共基础知识科目内容。

3. 为实现竞争择优，原则上按岗位计划人数和报名人数不低于规定的比例（面试入围比例）开考。报名结束后，对报名人数达不到规定开考比例的招聘岗位由用人单位根据实际情况决定是否开考。

4. 笔试结束后将在东西湖区人民政府官网（www.dxxh.gov.cn）、杜贝特人力资源公司官网（www.dobetterhr.com）及杜贝特人力资源公众号发布笔试成绩。

（四）资格复审

1. 资格复审时间、地点、要求以具体通知为准。

2. 按照同一岗位招聘人数与参考人数1: 3的比例, 笔试成绩从高到低的顺序确定参加资格复审人员名单, 免笔试人员可直接参加资格复审。

3. 对资格复审合格者, 发放《招聘面试通知书》, 对资格复审不合格者(资格条件不符合或不能提供证件材料的)取消面试资格。同时发布面试须知及进入面试人员名单。

(五) 面试

1. 面试人选的确定: 资格复审后, 依照同一招聘岗位招聘人数与进入面试人数1:3的比例, 依次确定进入面试人员。免笔试人员不占各岗位入围面试人员的比例。不足1:3比例的岗位, 设置最低合格分数线。当参加面试的人数少于招聘岗位计划数时, 该岗位计划相应核减至实际面试参考人数。

2. 面试形式: 结构化面试。

3. 考核内容: 面试总分为100分, 主要考察应聘人员的职业认知能力、语言表达能力。

4. 面试其他相关事宜, 请关注杜贝特人力资源公众号的最新公告。

(六) 综合成绩计算

1. 考生综合成绩实行百分制。按笔试成绩40%、面试成绩60%的比例折算综合成绩, 精确到小数点后两位。

2. 同一招聘岗位综合成绩相同的, 则面试成绩高者进入体检、考核环节。

3. 符合岗位加分条件的，经核实，实施加分制。综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%+加分项得分。

4. 免笔试人员的综合成绩为面试成绩，符合岗位加分条件的，综合成绩=面试成绩+加分项得分。

（七）体检、考核

1. 体检。面试结束后，根据考生笔试和面试折算后的综合成绩，从高分到低分，按1:1的比例确定人选，进入体检、考核程序。体检须在指定的三级甲等医院进行，负责体检的医务人员和主检医生须在结果栏签署明确的合格或不合格意见，考生将体检结果交武汉临空港经开区工业发展投资集团有限公司。体检结果不合格的，取消拟聘资格。若考生对体检结果有异议，可申请复查一次，考生到另一家市属三级甲等医院进行复查，复查结果仍不合格的，不予聘用。

2. 考核由武汉临空港经开区工业发展投资集团有限公司组织实施。考察前，考生提交个人自传（1500字左右），考察组结合个人自传，通过政治审核、查询社会信用记录等方式多方位进行考察。对考察不合格或在考察中发现不符合报考资格条件的人员，不予聘用。

（八）公示

完成体检和考核后，按照招聘岗位的应聘人员综合成绩排名顺序，按1:1的比例确定拟聘人员，并予以公示，公示期不少于5

个工作日。对公示中反映有影响聘用问题经查实的，取消拟聘资格，并依次递补。

（九）办理入职手续

拟聘人员经公示无异议者，按程序办理武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司入职手续。拟聘人员属在职人员的，应当提供依法解除或者终止与原单位的劳动合同书面证明、辞职批复等。如拟聘人员在公示期满前仍未提供招聘所需相关资料的，将取消其拟聘资格。

三、相关说明

1. 应聘人员在招聘期间请关注在东西湖区人民政府官网（www.dxxh.gov.cn）、杜贝特人力资源公司（www.dobetterhr.com）及杜贝特人力资源公众号相关信息，并确保通讯畅通。因所填电话有误或因应聘人员自身原因造成通讯不畅所致后果，由应聘人员自负。

2. 本次招聘将严格落实常态化疫情防控要求，具体防控安排由武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司制定。应聘人员应当自觉服从招聘单位和考试举办单位的防疫工作安排，配合做好卫生防疫工作。

3. 应聘人员应诚信报考，遵守考纪。对在报名考试中弄虚作假、冒名顶替、考试舞弊的应聘者，经查实的，取消本次考试成绩和聘用资格。

4. 本次招聘考试未组织、授权或委托任何机构、个人编辑、出版考试教材或培训；也未组织订阅或指定任何与招聘考试有关的参辅读物及复习资料；任何假借本次考试名义举办的辅导班、辅导网站及发行出版物等均与本次考试无关。

5. 本次招聘工作，武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司纪委进行全程监督，监督电话：027-85323573。报考考生对报考系统如有疑问，可在工作时间拨打报名系统技术咨询电话：027-83338100。

6. 本实施方案由武汉临空港经开区工业发展投资集团有限公司负责解释，未尽事宜由武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司另行规定。咨询电话：027-85809358，咨询时间：上午8:30-12:00；下午2:30-5:30。

武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司
2022年9月6日

附件：《武汉临空港经济技术开发区工业发展投资集团有限公司
工作人员岗位需求信息表》