

东西湖区 2022 年度预算绩效管理工作开展情况说明

为进一步推进预算绩效管理工作，提升预算资金分配的科学性，提高预算资金使用效益，按照党中央、国务院关于全面实施预算绩效管理决策部署，在上级财政部门的指导下，精心谋划，认真组织，大力推进，围绕中心，服务发展，注重实效的原则，扎实开展了预算绩效管理各项工作。

一、提高政治站位，强化主体责任。

单位是财务管理的责任主体，在预算绩效管理工作中，督促各预算单位进一步加强预算绩效管理，建立“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理机制，共同推进全区预算绩效管理工作取得新成效。

二、广泛开展培训，营造浓厚氛围。

围绕全面推进预算绩效管理相关政策理论以及我区的总体部署要求，面向各预算部门（单位）一把手、业务科室分管领导、科室负责人、经办人员采取集中培训和下点授课的方式开展多层次多批次的预算绩效管理培训，2022 年开展预算绩效管理专题培训 31 期，共计培训 2065 人次。通过多批次开展预算绩效管理专题宣传培训活动，帮助各方面树牢绩效理念，掌握政策和方法，让全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理理念深入人心。

三、稳步开展绩效，实现绩效全覆盖。

按照全面推进预算绩效管理时间表和线路图组织全区各预算单位稳步开展了预算绩效目标编审、绩效运行监控和财政重点绩效评价工作，实现绩效目标编审、绩效运行监控、绩效自评覆盖率 100%。

一是开展目标编审，强化科学编制。坚持以目标为导向，按照“谁组织项目实施、谁编制绩效目标”的原则，组织各预算单位结合职能设定、发展规划和年度工作重点，科学编制 2023 年度部门整体绩效目标和项目绩效目标。绩效目标设置是预算安排的前置条件，未按要求设定绩效目标，或绩效目标设定不合理且不按要求调整的，不得进入预算安排和资金分配流程。同时，为切实提升我区部门预算绩效目标编报质量，制定了《东西湖区 2023 年度部门预算绩效目标审核工作方案》，邀请第三方绩效管理咨询机构，采取第三方机构初审、各资金管理科室终审的方式对全区绩效目标开展了现场集中审核。通过全面编制和审核绩效目标，精准定向，发挥引领约束作用，把好“花钱必问效、无效必问责”第一关口。

二是采取有力举措，全面规范管理。推动绩效管理与预算管理融合，“事前、事中、事后”管理进一步规范，结果应用更加科学合理。首先是事前评估精准把关。规定对新增预算金额超过 1000 万元的重大政策和项目必须开展事前绩效评估，推动预算绩效管理关口前移，不断优化财政资源配置效率。其次是事中监控强力纠偏。部门单位对所有纳入绩效

目标管理的项目开展绩效目标实现程度和预算执行进度“双监控”，各预算单位对绩效运行监控中发现的问题深入分析原因，及时纠正。再就是事后评价积极问效。按照“谁支出、谁自评”的原则，组织预算单位开展绩效自评，区财政局按照财政重点评价对区级专项资金每5年全覆盖的有关要求，围绕红色物业、还建过渡费、园林绿化、环卫作业等领域，由各资金管理科室选取了22个影响力较大的项目开展重点评价。

三是推动绩效公开，强化结果运用。将预算绩效目标编制同部门预算、预算绩效自评结果同部门决算一并依法向社会公开，主动接受群众和社会监督，让预算绩效工作在阳光下运行。

四是注重参与指导，形成有效监督。积极组织区内各第三方机构围绕我区预算绩效管理总体部署和第三方机构参与预算绩效管理标准开展了集中培训，切实规范第三方工作行为，有效提升第三方机构服务质量。强化报告编码登记和备案管理，建立我区第三方机构预算绩效评价报告登记和备案台帐，切实加强指导和监督。

在今后工作中，我们将严格按照预算绩效管理工作各项要求，不断建立健全绩效管理机制，推进预算绩效管理工作再上新台阶。