

以“技”赋能产业 以“质”服务发展 东西湖职校：书写新时代中职教育典范

站在教育强国建设纵深推进的时代潮头，职业教育正朝着打造精品学校、建设精品专业、服务国家新质生产力、服务区域现代产业体系、护航学生终身发展的方向砥砺前行。

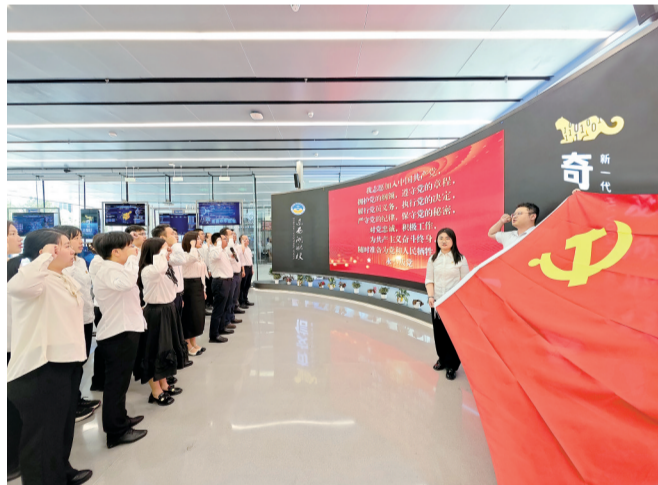
近年来，武汉市东西湖职业技术学校始终立足国家战略、锚定省市部署、扎根地方发展，以“为党育人、为国育才”为根本使命，将自身发展全面融入教育强国、教育强省、教育强市建设大局。从技能高考强势领先到技能竞赛领跑湖北，从“双优”建设圆满收官到产教融合赋能区域发展，东西湖职校交出了一份高分答卷，打造出可复制、可推广的“东职经验”，为新时代中职教育高质量发展树立典范。



“武汉市教育系统先进教师”、“武汉职教工匠之师”、国家级金牌教练毕红林老师指导学生训练。



倡导每天阳光运动一小时，引导学生健康成长。图为校内篮球联赛。



构建校企社四方协同育人机制，护航学生成长。图为校企联合开展主题党日活动。



教师在2025年国家级教学设计与展示活动中斩获一等奖4个、二等奖3个、三等奖3个。图为工科类获奖教师合影。



校领导研究学校“十五五”发展规划。

立德治校：从红色引领到文化自信

帮助每个孩子找到适合自己的成长路径，让不同基础、不同兴趣、不同潜质的学生都能被看见、被尊重、被成就，是东西湖职校始终坚守的教育初心。

三年前，何鼎文与普通高中失之交臂，带着迷茫踏入东西湖职校。在学校党员教师的悉心引导下，他走上艺术之路，重拾信心、刻苦磨砺，最终考入中南民族大学舞蹈表演专业，完成从中职生到一本院校学子的逆袭。这样的成长故事，在东职校园里不断上演。

坚持党建统领，把稳育人方向。学校充分发挥党组织领导核心作用，将党建工作与立德树人深度融合，把红色教育、思政教育贯穿办学治校、教书育人全过程。以高质量党建引领高质量发展，让党旗在育人一线高高飘扬。

过程。以高质量党建引领高质量发展，让党旗在育人一线高高飘扬。

党员先锋模范作用，深耕思政一线。全校98名党员教师全员担任思政辅导员，“讲班会、做家访、谈家常、进寝室”，开展“包保关爱”行动，用初心守护成长、用使命点亮梦想。党员教师带头走进课堂、走进班级、走进学生心中，把理想信念、家国情怀、职业道德融入日常教育，让红色基因代代相传。

创新红色载体，浸润成长之路。学校深入开展红色教育系列活动，打造红色课堂、红色研学、红色社团、红色宣讲等特色品牌，组织学生走进革命纪念馆、烈士陵园、红色教育基地，在沉浸式体验

中感悟革命精神、汲取奋进力量。常态化开展“青年讲堂”“五史教育”“劳模工匠进校园”等活动，引导学生立大志、明大德、成大才、担大任。

深化课程思政，实现同向同行。学校打破专业教育与思政教育“两张皮”，将红色文化、工匠精神、劳模精神、劳动精神全面融入各专业课程体系，打造一批有高度、有温度、有深度的课程思政示范课堂。在实训教学中融入职业操守，在技能训练中强化责任担当，让红色基因在实训台、在课堂上、在成长中落地生根，让每一位学生都在红色浸润中坚定理想信念、锤炼品格，成长为德智体美劳全面发展的时代新人。

质量立校：从赛考双优到体系领先

2025年技能高考放榜，东西湖职校再创辉煌：本科过线率在同类学校中遥遥领先。护理专业李培、彭世杰等4名学生名列全省前茅，同时斩获世界职业院校技能大赛康复技术金奖，实现“赛考双优、技德双馨”。

这份亮眼成绩，源于学校领先的人才培养体系。学校跳出“唯分数、唯奖牌”的浅层认知，将质量建设上升到人才培养体系现代化高度，用科学体系支撑持续领跑。

在技能高考领域，学校构建分层教学、精准培优、一人一策的全流程培养模式，为不同基础学生定制个性化提升方

案。多年来，学校技能高考本科过线率远超前省平均水平，护理专业更是大幅领先。近三年专科实现全员过线，为中职学生打通“升学有路、圆梦本科”的黄金通道。

在技能竞赛领域，学校创新构建“2245”竞赛体系，打造实训场所职场化、赛场化环境，组建教练与训练双团队，搭建校、市、省、国四级竞赛平台，开展五轮精准训练，形成稳定高效的夺金机制。学生在全国及世界职业院校技能大赛中斩获9金15银18铜，奖牌数、大赛综合积分常年稳居全省中职校第一，获评“全国职业院校技能大赛突出贡献单位”，成为省

内外中职校学习借鉴的标杆。

计算机专业学生小周曾沉迷游戏，在名师工作室培养下，将兴趣转化为钻研动力，夺得全国职业院校技能大赛一等奖第一名并考入本科；数控专业学生邓永仁苦练技能，加工精度达0.03毫米，获评“武汉市新时代好少年”；汽车专业学生张星在教师帮扶下重拾热爱，成长为企业骨干技师；文科班杨颖杰在班主任何琳的激励下成长为高校“技能大师工作室”主持人；对口高考班鲁玲在韩丹老师的引导下从全班倒数第五逆袭长江大学，后来取得博士学位……无数案例印证，东职真正实现“人人皆可成才、人人尽展其才”。

特色强校：从项目建设到范式成型

2026年1月，湖北省职业院校技能大赛幼儿保育赛项传来捷报，东西湖职校拿下推荐组、抽测组、教师组三项一等奖，实现大满贯。这是学校“优质学校、优质专业”建设圆满收官后的标志性成果，更是从项目建设迈向范式引领的有力见证。

“双优”建设不是终点，而是东西湖职校迈向全国一流中职学校的新起点。学校紧扣国家职业教育改革方向，对接武汉市及东西湖区“343”现代产业体系，重构数智技术、智能制造、生命大健康、文化与艺术四大专业部，动态优化专业设置。

对接智能制造产业，增设工业机器人、新能源汽车专业；瞄准老龄化社会需求，筹备老年照护专业；强化网络安全、人工智能技术与应用专业，服务“中国光谷”建设。学校专业与区域产业匹配度从65%提升至80%，年均专业迭代率超10%，始终走在全省专业建设改革前列。

实训条件全面提档升级，建成市级高水平实训实习基地、“1+X”考核中心、虚拟仿真实训平台、护理模拟病房、新能源汽车维修车间等实训场所一应俱全，设备与行业前沿同步。9个“1+X”试点项目通过率高达99%，学校获评市级“1+

X”推进示范单位。按照“十五五”规划，学校将投入1000万元实施实训基地迭代工程，新建无人机电、大数据恢复等新兴实训基地，持续夯实技能培养基础。

学校深化“三教”改革，推行模块化课程、混合式教学，将企业岗位标准、竞赛规程、职业证书要求融入课程体系，实现教学与生产无缝对接。企业工程师走进课堂、技能大师登上讲台，让学生在真实场景中练就真本领。凭借过硬实力，学校先后获评湖北省文明校园、中国职业教育百强、武汉市五星级中等职业学校，办学能级实现历史性跨越。

人才兴校：从名师辈出到生态优化

一支政治过硬、师德高尚、业务精湛、结构合理的匠师队伍，是东西湖职校领跑全市、示范全省的核心底气。学校坚持为青年教师搭台子、压担子、指路子，构建名师引领、骨干支撑、青年成长、梯队共进的现代化教师发展生态。

数控专业“双师型”教师汪裕，在名师帮助下快速成长为技能竞赛领军教练，将世赛、国赛标准融入教学，带领学生冲进世赛舞台，个人荣获省级技能大赛一等奖第一名，两度获评武汉市“优秀指导教师”。青年

教师徐莹跨界转型食品专业，在“青蓝工程”赋能下深耕教学，斩获省教学能力大赛一等奖、全国中职教学设计与展示一等奖，成为学生心中“温柔又有力量”的教学尖兵。

学校实施名师工程、青蓝工程、合格工程，为每位教师量身定制成长路径，打造4个党员名师工作室、7个校级名师工作室，形成覆盖教学、德育、技能、科研的全领域引领矩阵。市级“张杨名校长工作室”“云·垦”班主任工作室聚焦德育创新，助力青年班主任成长。唐志姣、毕红林、林

梧、李强、金静、王敏、李爱平等党员教师发挥先锋模范作用，带动学科团队整体提升。

5年来，学校教师获得市级以上奖项500多个，其中国家级业务类竞赛奖项15个；3本教材入选国家“十四五”规划教材，主编、副主编教材40多本；获得省级教学成果奖2个、市级教学成果奖9个。11名教师担任国家级、省级技能竞赛裁判，5名教师参与省级、国家级课程标准制订，一大批教师从“教学实践者”转变为“行业标准制定者”、区域发展贡献者。

服务活校：从校企合作到区域合伙人

职业教育因产而生、因城而盛。东西湖职校突破传统校企合作模式，升级为区域产业发展“合伙人”，把办学深度融入区域经济社会发展大局。

学校聚焦东西湖产业定位，与奇安信、360、良品铺子、周黑鸭等头部企业深度合作，共建产教融合开放实践教学中心，共定人才培养标准、共开专业核心课程、共建实训实习基地，实现人才培养与产业需求精准对接。学校加入16个国家、省、市、区产教联合体与行业产教融合共同体，现代学徒制、订单式培养全面落地。学生到企业开展实践教学，企业工程师与学校教师双向流动，让学生获得最前沿的技术认知，助力学生更高层次发展。

在产教融合改革上，学校率先破题，2024年秋季开始综合高中试点，构建“文化+技能+素质”三位一体课程体系。推进

“3+2”中高职衔接，与多所高职及职业本科院校合作，为学生搭建多元上升通道。

在社区教育与成人教育领域，学校构建覆盖全域、贯穿终身的教育服务网络，每年开展各类培训2200多场次，服务居民超20万人次，辐射受益群众超90万人次。学校推进“教师进企业、工程师进课堂、技能服务进社会”双向三进工程，年均面向社会开展技能培训6500余人次。五大专业常态化开展志愿服务，近3年累计服务居民8000余人次，形成健康监测、家电维修等五维服务矩阵，用技能传递温暖。

“培养一个学生，幸福一个家庭；发展一个专业，支撑一方产业。”东西湖职校正成为区域产业发展的人才库、智力源、助推器，“东职模式”从区域样板走向全国示范。

回望“十四五”，东西湖职校以高站

位、高标准、高质量完成各项发展任务，办学实力、示范引领力、区域贡献力全面提升。展望“十五五”，立足“中国光谷”系统性战略布局，在区委区政府“打造职业教育新高地”的部署下，学校将全面对标教育强国建设要求，坚持精品化、特色化、示范化发展方向，以精雕校园文化、精炼职教五金、精推模式改革、精磨教师团队、精益综合治理为抓手，全力建设全国一流精品中等职业学校，更高水平服务国家战略、服务区域发展、服务师生成长。

以立心担使命，以质致远启新程。武汉市东西湖职业技术学校将始终坚守为党育人、为国育才初心，以更高站位、更宽视野、更大担当，持续擦亮“东职样板”，培养更多堪当民族复兴大任的能工巧匠、大国工匠，为新时代职业教育高质量发展贡献更大力量。

东西湖职校“十四五”期间主要成绩

★党建品牌

党员思政辅导员制度、“党员开讲了”主题党日活动获评优秀。获评武汉市“先进基层党组织”，多名教师获“武汉最美教师”“武汉工匠之师”“荆楚好老师”等称号。

★双优建设

2022年，通过优质学校和优质专业省级遴选，2个专业入围湖北省优质专业建设名单。2025年，双优建设“优秀”等级通过省级验收。

★学生竞赛

2021年，黄梦杰、周尚恒在全国职业院校技能大赛中获得中职组网络安全一等奖第一名，打破湖北该赛项获奖纪录；2022年，蒋乐瑶、王达松获得全国职业院校技能大赛中职组物联网技术应用与维护赛项一等奖第一名。学生在国赛和世赛上获得6金6银10铜。

★技能高考

学校近三年技能高考本科过线率远超前省平均水平，多名学生在全省（各大类）名列前茅，护理专业更是大幅领先。

★三全育人

2021年，“云·垦”班主任工作室成立并被评市级名班主任工作室，2023年，获评市级优秀名班主任工作室。2022年，“三全育人”典型学校阶段性工作总结、典型案例和短视频以武汉市排名第一的成绩报送至湖北省教育厅、教育部，进入省级“三全育人”典型学校培育行列。2025年，张杨市级名校长工作室项目启动，深入推进家校社协同育人工作，“东职·1984”育人体系全面升级。

★教育科研

3本教材入选国家“十四五”规划教材，主编、副主编教材40多本。获得省级及以上教学成果奖2个、市级教学成果奖9个。7项省级课题、2项市级课题立项、结题。3个教师团队被授予市级创新团队。

★产教融合

2024年试点新型综合高中。2025年与华师出版社联合开发教辅材料，以优质教辅助推课程改革升级。构建“文化+技能+素质”三位一体课程体系。

★成人教育

2022年，“老年教育赋能提质、社区急救知识普及”项目成功申报为全国“职业院校服务全民终身学习”项目第一批实验校（全国大中专院校首批共199所）。2023年，学校被中国成人教育协会评为“区域终身学习发展共同体”优秀共同体。

★评价荣誉

学校获评2024中国职业教育百强、职业院校服务全民终身学习项目优秀单位、全国学校急救教育试点学校。《中国教育报》等7家传统媒体对学校改革发展成果进行深度报道。

★交流合作

与德国、俄罗斯、土耳其、马来西亚等国教育机构开展合作，推动师资培养和专业建设。平均每年接待国内外兄弟学校来访800人次，交流“三全育人”“双优建设”经验。

★评价荣誉

学校获评2024中国职业教育百强、职业院校服务全民终身学习项目优秀单位、全国学校急救教育试点学校。《中国教育报》等7家传统媒体对学校改革发展成果进行深度报道。

文/张杨 黄利丽 唐志姣 戴立勇 图/黄文新